

JAAR VER SLAG 2019



Geef de Kinderen van Mpongwe een Toekomst – In Zambia geregistreerd als NGO – GCMF, RNGO 101/0395/14

Adres: Dorpstraat 16, 6454 AG Jabeek – KvK nr. 14074683 conform 2012

Website: www.mpongwe.nl – Email: tkorstenkorenromp@gmail.com of gcmfmpongwe@yahoo.com

VOOR WOORD

Ontmoetingen met een sterke beleving zetten zich vast in je geheugen en zorgen voor een blijvende impact. Dat gold voor George Korsten in het verleden en dat geldt voor Ton Korsten-Korenromp en de andere leden van het bestuur van GKMT in de afgelopen jaren. Al die ontmoetingen en ervaringen enthousiasmeren om de doelstellingen van de Stichting 'Geef de Kinderen van Mpongwe een Toekomst' (GKMT) voortvarend te blijven realiseren. Soms ook zorgen deze ontmoetingen en de reflectie hierop, voor bezinning en nadenken of het pad dat we volgen het juiste is en of er koerswijzigingen nodig zijn om de doelen te kunnen bereiken. Het jaar 2019 is een jaar van vele ontmoetingen geweest die geleid hebben tot vele gesprekken over koers en strategie.

2019 was een moeilijk jaar vanwege de nasleep van de ontwikkelingen in het bewogen jaar 2018 én de start van de noodzakelijke veranderingen die in 2020 in gang zijn gezet. Met name het laatste kwartaal is veel besproken en besloten ten aanzien van de toekomst van vele projecten, de aansturing en noodzakelijke governance, én natuurlijk de financiële stand van zaken en gevolgen.

Met veel genoegen presenteren wij u het jaarverslag 2019. Hierin gaan we uitgebreid in op de verschillende projecten en initiatieven, en de belangrijke aspecten die betrekking hebben op de realisatie van de doelstellingen.

Het bestuur dankt eenieder die bijgedragen heeft aan de ontwikkeling van GKMT en GCMF voor hun inzet en betrokkenheid. Veel leesplezier!

Het GKMT bestuur



Michael Van Zinnicq Bergmann

Marcel Didden

Leon Weijs

Ton Korsten Korenromp

INHOUDSOP GAVE

9.2	Toelichting op de Balans	34
9.3	Staat van baten en lasten over 2019	34
9.4	Toelichting op de staat van baten en lasten	35
9.5	Algemene Toelichting	36
9.6	Beoordelingsverklaring	38
10	Bijlage: GKMT Projecten 2001 - 2019	39
	Colofon	40
1	Waarom, hoe, wie, waar en wat	6
1.1	GKMT	7
1.2	GCMF	7
1.3	Zambia	7
1.4	Mpongwe	7
1.5	GCMF projecten	8
1.6	GCMF en de duurzame ontwikkelingsdoelen	9
2	Het OVC programma	10
2.1	Visie	10
2.2	Missie	10
2.3	Maatschappelijke waarde	10
2.4	Middelen	10
2.6	Cijfers en resultaten	11
2.7	Organisatie en activiteiten	11
2.8	IMPACT	11
3	Het Guesthouse	13
3.1	Visie	13
3.2	Missie	13
3.3	Maatschappelijke waarde	13
3.4	Middelen	14
3.5	Organisatie en activiteiten	15
3.7	Impact	16
3.8	Evaluatie en toekomst	16
4	Het VTC, bouw	17
4.1	Visie	17
4.2	Missie	17
4.3	Maatschappelijke waarde	17
4.4	Middelen	18
4.5	Organisatie en activiteiten	19
4.6	Cijfers en resultaten in 2019	19
4.8	Evaluatie en toekomst	21
5	Het VTC, onderwijs	22
5.1	Visie	22
5.2	Missie	22
5.3	Maatschappelijke waarde	22
5.4	Middelen	23
5.6	Organisatie en activiteiten	23
6	Strategie, beleid en middelen	25
6.1	Het bestuur in Nederland	25
6.2	Het bestuur in Mpongwe	26
6.3	Samenwerking in NL	28
6.4	Communicatie	28
6.5	Reserves en investeringsbeleid	29
7	Fondsenwerving	30
8	Risicomanagement	31
8.1	Projectencyclus	31
8.2	SWOT Analyse	31
9	Financiën	33
9.1	Balans per 31 december 2019	33



SAME NVA TTING

VISIE

GKMT gelooft dat goed onderwijs, kinderen, jongeren en volwassenen in staat stelt een zelfstandig bestaan op te bouwen.

MISSIE

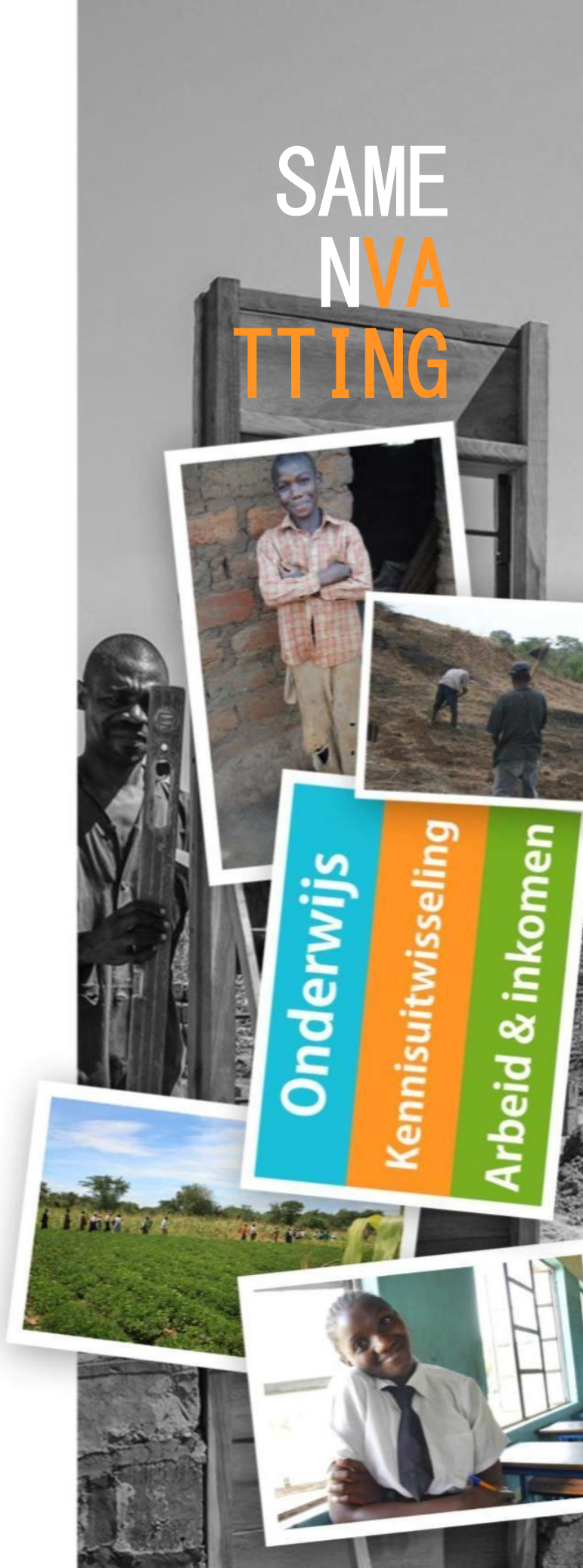
GKMT biedt jongeren een relevante en adequate (beroeps)opleiding die hen in staat stelt om niet alleen in het werk maar ook in het leven te slagen. Ze doet dit door studiebeurzen te verstrekken aan weeskinderen en kwetsbare jongeren. En door jongeren en volwassenen op te leiden in het George Korsten Vocational Training College (GKVTC) en andere relevante activiteiten.

“Education is the most powerful weapon which you can use to change the world” (Nelson Mandela).

THEORY OF CHANGE

Door middel van haar activiteiten streeft de stichting ernaar om in het Mpongwe district een bijdrage te leveren aan armoedebestrijding, duurzame ontwikkeling en het creëren van ontwikkelingskansen. Dit tracht de stichting te realiseren door zich te richten op drie pijlers:

1. *Onderwijs*, door de ondersteuning van weeskinderen en kwetsbare jongeren in basisonderwijs, middelbaar onderwijs, beroepsonderwijs en trainingen in biologische landbouw aan kleine boeren en het aanbieden van opleidingen in Landbouw en Techniek, inclusief ondernemingsvaardigheden in het GKVTC.
2. *Kennissuitwisseling*, zowel intern (OVC's, studenten en kleine boeren) als extern (door uitwisselingsprogramma's, stagiaires en bouwgroepen).
3. *Arbeid en inkomen*, door het stimuleren en opzetten van *income generating projects* vooral voor vrouwen en kansarme jongeren en via het starten van kleine businessunits in het GKVTC.



BEREIKT SINDS 2001

1. Onderwijs

- Het GKVTC is een door TEVETA geaccrediteerd onderwijsinstituut
- Tot nu toe 5 opleidingen aangeboden aan het GKVTC
- 170 studenten zijn afgestudeerd aan het GKVTC, waaronder 42 kleine boeren in biologische landbouw
- Via het OVC-project ontvangen gemiddeld 80 weeskinderen per jaar basisonderwijs, middelbaar onderwijs en beroepsonderwijs.
- Via de bouw van de community scholen hebben duizenden kinderen tot in de verste uithoeken van het district Mpongwe toegang gekregen tot onderwijs.

2. Bouw, arbeid en inkomen

- Bij de bouw van onderstaande projecten zijn honderden werknemers getraind 'on the job' en hebben hiermee een eigen inkomen verworven:
 - George Korsten Vocational Training College
 - GCMF guesthouse en internetcafé
 - Vijf *community* scholen en veertien klaslokalen in het district.
 - Vier lerarenwoningen
 - Twee vaardigheidscentra in Mpongwe en Ibenga
 - Kippenboerderij in Mpongwe en Ibenga
 - Voedingscentrum, tuberculose afdeling en wasserij gerenoveerd van het *Mpongwe Mission Hospital*.
 - Water en sanitair: vijf latrines gebouwd, zeven pompen geïnstalleerd en dertien waterputten hersteld in het district.
 - *Switi village* maïsmolen genereert inkomen voor kwetsbare vrouwen
 - Elektriciteit aangelegd in het *GKVTC*, *Mpongwe Upper Basic School* en *Switti village*.

3. Kennisuitwisseling

- Meer dan 125 studenten hebben sinds 2003 een bijdrage geleverd aan het verbeteren van onderwijs en gezondheidszorg en het bevorderen van economische ontwikkeling en kennisuitwisseling in het district. Vier hogescholen en één universiteit waren betrokken met de faculteiten: *Food and Business*, Commercieel Management, Bedrijfskunde, ICT, *People and Business Management*, Hotelmanagement, Financieel Management, *International Tourism and Consultancy*, *International Business and Languages*, *International Food and Agribusiness*, Milieukunde, Onderwijs, *Social Studie*, *European Studies* en Gezondheidszorg.
- Bewustwording van jongeren in Nederland en Mpongwe over elkaars leefsituatie met als gemeenschappelijk thema 'onderwijs en werk'. Tweemaal heeft er een uitwisseling plaatsgevonden van Nederlandse jongeren naar Mpongwe en eenmaal van jongeren van Mpongwe naar Nederland.
- Driemaal heeft er een bouwkamp plaatsgevonden. Groepen uit België, Nederland en Mpongwe hebben kennis uitgewisseld over nieuwe bouwtechnieken en oude ambachten.

170	Studenten afgestudeerd aan het GKVTC
5	Verschillende opleidingen aangeboden aan het GKVTC
42	Boeren volgden cursus organische landbouw
14	Klaslokalen gebouwd
5	Community scholen gebouwd
5	Leraren woningen gebouwd
17	GKVTC werkers slaagden voor trade examen
3	Projecten voorzien van elektriciteit
2	Fases van de Vocational Training College afgerond
80-90	Kwetsbare kinderen ontvangen jaarlijks onderwijs via GCMF
8	Pompen geïnstalleerd
5	Latrines gebouwd
13	Waterputten hersteld
3	Afdelingen van het lokale ziekenhuis gerenoveerd
3	Uitwisselingsprojecten tussen Nederlandse en Zambiaanse studenten
3	Bouwgroepen kwamen naar Mpongwe
>125	Nederlandse studenten kwamen naar Mpongwe
9	Inkomsten genererende activiteiten opgestart
	Guesthouse en internetcafé gebouwd





HOOFDSTUK 1

Waarom, hoe, wie, waar en wat?

Terug in Nederland ontstond er bij haar vrij snel een droombeeld dat als volgt te verwoorden is:

“Continuïteit van onderwijs voor wees- en kwetsbare kinderen, jongeren en volwassenen waarmee zij zich die kennis en vaardigheden kunnen verwerven om aan de armoede te ontkomen, hen een toegang biedt tot de arbeidsmarkt en hen mogelijkheden biedt een zelfstandig bestaan op te bouwen” (Ton Korsten-Korenromp, 2001).

Om van een droom werkelijkheid te maken is een stichting nodig: ‘Geef de Kinderen van Mpongwe een Toekomst’ (GKMT) werd in hetzelfde jaar nog door haar opgericht.

Het oorspronkelijke doel was de ondersteuning van weeskinderen in het district door middel van onderwijs. Dit doel is in de statuten door de jaren heen aangevuld en meer geconcretiseerd in de volgende doelstellingen:

2001, Ton brengt een werkbezoek aan Mpongwe en ziet:

- Dat dagelijks jonge mannen en vrouwen sterven aan aids.
- Dat er iedere dag dus wel een begrafenis is.
- Dat het ziekenhuisje vol ligt, maar er veel te weinig personeel is.
- Dat kinderen niet naar school gaan omdat ze voor jongere broertjes en zusjes moeten zorgen of omdat ze op het land moeten werken.
- Dat er bovendien veel te weinig leraren zijn om goed onderwijs te kunnen verzorgen.
- Dat tieners verveeld rondhangen op de markt, omdat er noch werk, noch vervolgonderwijs is.
- Dat om dezelfde reden veel tienermeisjes zwanger zijn of een kind op de rug dragen.
- Dat veel grootouders de zorg op zich nemen voor kleinkinderen, omdat hun eigen zoon of dochter gestorven is.
- Dat er heel veel weeskinderen in het district zijn (5000!).

Kortom: Dat veel kinderen in Mpongwe eigenlijk helemaal geen toekomst hebben.

- Bevorderen van onderwijs, gezondheidszorg en economische ontwikkeling in het Mpongwe district, in het bijzonder voor kwetsbare kinderen, jeugd en vrouwen door middel van stimulering van *income generating activities* voornamelijk voor georganiseerde groepen.
- Ondersteunen van duurzame ontwikkeling en armoedebestrijding en het creëren van ontwikkelingskansen.
- Tot stand brengen van een ontmoeting tussen Noord en Zuid.
- Aansluiten bij de millenniumdoelen.

1.1 GKMT

GKMT heeft momenteel een bestuur met vier leden: voorzitter, secretaris, penningmeester en lid zonder portefeuille. Het bestuur is gekozen voor een periode van twee jaar. Alle bestuursleden zetten zich in op vrijwillige basis en ontvangen geen vergoeding.

- De stichting is geregistreerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer 14074683.
- De stichting is door de belastingdienst aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) onder de naam: Geef de Kinderen van Mpongwe een Toekomst.
- Fiscaal nummer: 811113905
- Adres: Dorpstraat 16, 6454 AG, Jabeek.
- Telefoonnummer: 046-4422435 of 0658952705
- Website: www.mpongwe.nl
- Bankgegevens: ING: 9433564, IBAN: NL16INGB0009433564 t.n.v. Stichting Mpongwe, Jabeek.

1.2 GCMF

De NGO *Give the Children of Mpongwe a Future* (GCMF) is de Zambiaanse counterpart van GKMT. De organisatie is in 2005 in Zambia als stichting erkend en heeft een *Board of Registered Trustees* (BRT) van 15 leden en een *Steering Committee* (SC) van zes leden gekozen voor een periode van drie jaar. Per vergadering (maandelijks een SC-vergadering en vier keer per jaar een BRT-vergadering) ontvangen zij een vergoeding van ZMK100. Wanneer zij meer dan drie uur onderweg zijn voor het bezoeken en monitoren van de projecten ontvangen zij ZMK50. De voorzitter ontvangt ZMK420 per maand.

- Registratie: In *Registrar of Societies Zambia* in november 2005 (ORS/102/96/12) onder de naam *Give the Children of Mpongwe a Future* en als een NGO in december 2014 (RNGO 101/0395/14).
- Fysiek adres: Plot nr. 5, 6 en 13, Machiya road, Mpongwe, Copperbelt, Zambia.
- Post adres: P.O. Box 14, Mpongwe, Zambia.
- Telefoonnummer: 0(260) 212482016
- Email adres: gcmfmpongwe@yahoo.com
- Bankgegevens: Standard Chartered Bank, Branche: Luanshya, Rekeningnummer: 01 504 362 703 00



1.3 ZAMBIA

- Ligt in het zuidelijke deel van Afrika en heeft acht buurlanden.
- Heeft een oppervlakte van achttien keer Nederland.
- Er wonen ongeveer 17.300.000 mensen (2018).
- Werd onafhankelijk in 1964.
- Is voor 90% afhankelijk van de opbrengst van kopermijnen en landbouw.
- Heeft goede landbouw mogelijkheden maar veel gronden zijn nog niet ontgonnen.
- De werkloosheid is vooral op het platteland hoog en een groot deel van de bevolking leeft mede daardoor onder de armoede grens.

1.4 MPONGWE

- Is als district opgericht in 1997.
- Beslaat ongeveer 8.000 km².
- De grootste bron van inkomen is landbouw



(vooral maïs, pinda's en sojabonen).

- Overige bronnen van inkomen zijn visserij en de productie van houtskool.
- Weinig mensen werken in overheidsdiensten.
- Handel is in opkomst.
- Toeristische attracties zijn het *Kashiba* meer, het *Nampamba* meer, de *Kafue* rivier en natuurlijke bossen.

Sociaaleconomische situatie

Mpongwe is één van de districten behorende tot de Copperbelt provincie. In tegenstelling tot de andere districten heeft Mpongwe nog niet kunnen profiteren van de economische groei die vooral plaatsvindt in de urbane gebieden van de Copperbelt.

Er is veel werkloosheid in het Mpongwe district en die is op twee manieren te verklaren:

- De visie op landbouw van kleinschalige boeren.
- Het ontbreken van een industriële sector.

De meest kwetsbare mensen in het Mpongwe district zijn:

- Ouderen.
- Weduwes.
- Weeskinderen, ongeveer 5.000 in het district.
- Kwetsbare kinderen, vaak enkel wees.
- Gehandicapten.
- Zieken.
- Huishoudens geleid door vrouwen.

De populatie van het Mpongwe district kan met de volgende karakteristieken worden beschreven:

- Ongeveer 140.000 inwoners (2019).
- 50,1% is man, 49,9% vrouw.
- Ongeveer 80% van de mensen leeft onder de armoedegrens.
- De jaarlijkse bevolkingsgroei bedraagt 3,9%, vooral als gevolg van migratie.
- Het percentage HIV besmette mensen in de leeftijdscategorie van 15 tot 49 jaar was 12,9% in 1999 en is gedaald naar 11,3% in 2013.
- Vaak is het hoofd van een huishouden (adolescent) vrouw.
- Het district kent nog niet echt urbane gebieden, hoewel Mpongwe *township* hard groeit.
- Verreweg de meeste mensen zijn actief in kleinschalige landbouw.
- De afhankelijkheid van landbouw en het regenseizoen heeft voor veel gezinnen voedsel onzekerheid als gevolg.

1.5 GCMF PROJECTEN

In de afgelopen 19 jaar is de lokale stichting door vraag vanuit de gemeenschap uitgegroeid tot een NGO van formaat met een focus op vier grote projecten.

Het OVC-programma

Meteen na de oprichting van GCMF in 2001, begon



het eerste en daarmee langst lopende programma van de stichting: Het *Orphans and Vulnerable Children* (OVC) programma. De stichting begeleidt en financiert de schoolkosten van een wisselend aantal kinderen afkomstig uit het gehele district. Deze oorspronkelijk kansarme kinderen krijgen hierdoor hun toekomst weer zelf in de hand en voor de talentjes wordt zelfs hoger onderwijs mogelijk gemaakt.

Het GCMF guesthouse programma

De bouw van het GCMF guesthouse startte in 2007 en werd volledig afgerond in 2013. Door een hoge bezettingsgraad en tevreden gasten lukt het ons guesthouse om in 2018 voor 89 kinderen OVC gelden te genereren. Hiermee is het OVC-programma geheel donor onafhankelijk. Het guesthouse biedt de gasten twaalf luxe kamers, een internetcafé/*copyshop*, een keuken/bar/restaurant, catering en de organisatie van evenementen. Tevens biedt het voltijd werkgelegenheid aan tien lokale mannen en vrouwen.

Het GKVTC-Bouw programma

GKMT is in december 2011 gestart met de bouw van een duurzame, flexibel indeelbare en uitbreidbare school voor beroepsonderwijs met geaccrediteerde opleidingen. De school is ontworpen volgens de principes van *Open Source House*¹ en MAXergy van Hogeschool Zuyd. Het ontwerp maakt maximaal gebruik van de locatie en het klimaat en is zeer

¹ www.os-house.org

flexibel en demontabel. De school wordt gebouwd met zoveel mogelijk 0-materialen, 0-installaties, 0-energie en 0-water. Volgens deze principes is in Zambia nog niet eerder gebouwd. Het project bood in de afgelopen jaren voltijd werkgelegenheid aan een veertigtal lokale mensen.



Installatie zonnepanelen 2019

GKVTC Onderwijsprogramma

Vanwege het gebrek aan kansen voor de jeugd in het Mpongwe district en ook vanwege het tekort aan geschoolde vakmensen, begon GCMF-eind 2011 haar nochtans grootste en meest uitdagende project: de eerste middelbare vakschool in het district.

Een innovatief project waarbij het ontwerp en de onderwijsvisie een belangrijke rol spelen. Het *George Korsten Vocational Training College*² (GKVTC) zal, wanneer geheel afgerond, ruimte bieden aan 300 voltijd studenten in een tiental opleidingen en een honderdtal deeltijd studenten (ouderen en kleinschalige boeren).

1.6 GCMF EN DE DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELEN

Met de nadruk op onderwijs, arbeid & inkomen en duurzame ontwikkeling sluit de stichting aan bij de duurzame ontwikkelingsdoelen (SDGs - Sustainable Development Goals) die in 2016 door de lidstaten van de VN zijn vastgesteld en van kracht zullen zijn tot 2030. De SDGs zijn in plaats gekomen van de millenniumdoelstelling.

² De school is vernoemd naar de in 2011 overleden echtgenoot van Ton Korsten-Korenromp. Hij was een groot stimulator om in Mpongwe de mogelijkheden van een school voor beroepsonderwijs te onderzoeken.



HOOFDSTUK 2



Het *Orphans and Vulnerable Children* (OVC) programma is het eerste en daarmee langst lopende programma van de stichting GKMT. Sinds 18 jaar betaalt de stichting voor een groep kwetsbare kinderen uit het Mpongwe district het schoolgeld en andere middelen die nodig zijn om onderwijs te volgen.

2.1 VISIE

Een toekomst waarin geen enkel kind in het Mpongwe district uitgesloten is van onderwijs.

2.2 MISSIE

De kinderen van Mpongwe een toekomst geven door middel van een motivering-, financiering- en begeleidingprogramma voor de meest kwetsbaren van het district.

2.3 MAATSCHAPPELIJKE WAARDE

Ondanks dat de toegang tot onderwijs voor steeds

meer kinderen in Mpongwe gefaciliteerd wordt door de Zambiaanse overheid zijn er en der nog altijd kinderen te vinden die ervan verstoken blijven. Soms omdat ze weeskinderen zijn en niemand ze naar school stuurt, maar vrij vaak omdat ouders zelfs geen geld hebben voor de minimale benodigdheden zoals een uniform of schoenen. Een hele kleine bijdrage kan zo soms een leven van verschil maken.

Wanneer een kind –na een grondig *assessment*– is opgenomen in het OVC-programma, betekent het niet dat als vanzelfsprekend het programma ook geheel doorlopen wordt. Het kind zelf, maar ook de voogd en de school moeten laten zien dat ze daadwerkelijk de wil hebben om school af te maken. Helaas komen ook binnen het programma *dropouts* voor. Afhankelijk van de reden (ziekte, zwangerschap, etc.) kan een kind in sommige gevallen heropgenomen worden.

Kinderen die laten zien gemotiveerd te zijn en een vak willen leren, krijgen binnen het OVC-programma de gelegenheid om onderwijs te volgen aan het George Korsten Vocational Training College. Dit geldt voor drop-outs maar ook voor leerlingen die de middelbare school hebben afgesloten. Onder het mom van maatschappelijke loyaliteit tekenen deze afgestudeerde OVC's een bonding overeenkomst waarin ze beloven om gedurende twee jaar tien procent van hun inkomen af te staan ten gunste van de volgende generatie OVC's.

2.4 MIDDELEN

Het OVC-programma werd tot en met 2015 betaald uit twee inkomstenbronnen. Ten eerste zijn er de sponsorgelden afkomstig uit Nederland en België. Ieder jaar weer storten sympathisanten van GKMT, al dan niet na de organisatie van een benefiet, geld op de rekening ten behoeve van de OVC's.

Als tweede en belangrijkste bron van inkomsten heeft GKMT in het verleden een guesthouse laten bouwen die in het volgende hoofdstuk uitgebreid beschreven wordt. Het guesthouse is één van de inkomsten genererende projecten van de stichting. Sinds 2017 sponsort het guesthouse alle kosten van het OVC-programma voor de kinderen tot en met de middelbare school. Het OVC-programma is daarmee geheel donor onafhankelijk geworden. Studenten die stage of onderzoek doen voor de stichting in Mpongwe nemen vaak materialen mee zoals pennen, schriften en tassen.

OVC's kunnen sinds 2018 na het afsluiten van hun basisschool of middelbare school een cursus of opleiding volgen aan het GKVTC. Dit onderwijs is wel nog afhankelijk van sponsorgelden uit Nederland of België.

2.6 CIJFERS EN RESULTATEN

- Het OVC-programma telde 89 kinderen aan het begin van 2019.
- In 2019 zijn 12 nieuwe kinderen toegetreden tot het programma.
- Twee leerlingen slaagden voor hun 'grade 12' examen.
- Vijf leerlingen slaagden voor hun 'grade 10' examen.
- 1 leerling uit 'grade 12' werd zwanger en heeft geen examen gedaan.
- Negen leerlingen slaagden voor hun 'grade 8' examen.
- Van de leerlingen gaat 36% een basisschool en 64% een middelbare school.
- Van de 89 kinderen is 45% dubbel wees, 40% enkel wees en 13% aangemerkt als kwetsbaar.
- De groep van 89 kinderen bestaat uit 44 meisjes en 45 jongens.
- In 2019 werd het gehele OVC-programma gefinancierd uit inkomen gegenereerd door het GCMF guesthouse.

2.7 ORGANISATIE EN ACTIVITEITEN

De belangrijkste activiteiten van GCMF in 2019 waren:

- OVC-coördinator Dismas brengt door middel van informatie, educatie en communicatie via de lokale radio in Mpongwe het OVC-programma onder de aandacht.
- Heel regelmatig bezoekt het OVC-team op vrijdagen scholen en controleert het de aanwezigheid van de kinderen op de scholen,

checkt hun prestaties en overhandigt educatief materiaal over OVC aan voogden, leraren en andere belangrijke actoren om de rechten van OVC-kinderen onder de aandacht te brengen.

Daarnaast motiveert het team OVC-dropouts die gesponsord worden om een vaardigheidstraining te volgen aan het George Korsten Vocational College (GKVTC) in Mpongwe.

2.8 IMPACT

"Continuïteit van onderwijs voor wees- en kwetsbare kinderen, jongeren en volwassenen geeft jongeren de mogelijkheid om kennis en vaardigheden te verwerven die hen helpt om aan de armoede te ontkomen. Onderwijs biedt hun toegang tot de arbeidsmarkt en geeft hen mogelijkheden om een zelfstandig bestaan op te bouwen.

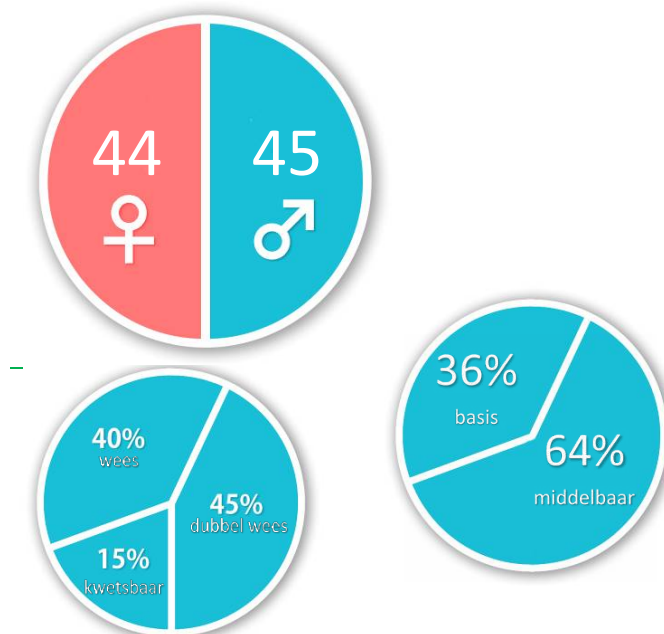
De onderstaande lijst is een selectie van eens kansarme kinderen uit Mpongwe die het OVC-programma geheel hebben doorlopen en nu als jongvolwassene midden in de maatschappij staan.

- James Maposa studeerde in 2018 af aan het 'Kabwe Trade institute'. Momenteel werkt hij bij Kafue Nitrogen Chemicals Zambia, als automonteur.
- Bornard Chapotamo deed een lerarenopleiding in Kitwe. Bornard werkt nu als leraar op een privéschool in Ibenga en heeft vergevorderde plannen om een eigen school te bouwen in het extreem rurale Lukanga, waar hij geboren is.
- Mirriam Shamfuti deed een opleiding IT Management in Kitwe en werkt nu bij Mission Baptist Association in Mpongwe. Mirriam coördineert een OVC-programma en heeft een huis laten bouwen voor haar moeder. Als het computerlab wordt geopend van het GKVTC, is ze de eerste gegadigde om als entrepreneur te starten met het geven van computerlessen.
- Pious Musokoshi deed een opleiding Human Resource Management in Lusaka. Pious is van 2012 tot 2014 manager van het GCMF guesthouse geweest en jaagt momenteel zijn grote droom na: Hij wil pastoor worden.
- Yvonne Namfukwe deed een lerarenopleiding in Kitwe en is aangenomen als leraar op een privéschool in Mpongwe.
- Teresa Ng'ambi deed een lerarenopleiding in Kitwe en is een eigen kleuterschool begonnen in Mpongwe.
- Dickson Kaswili deed een lerarenopleiding in Kitwe.
- Jeff Ngoma heeft ZICA Accountancy gestudeerd aan NIEC School of Business Management.

- Leo Banda deed een opleiding Science Laboratory Technology in Lusaka en heeft gewerkt als warehouse assistant clerk bij Longman Zambia.
- Esnart Shamfuti deed een opleiding Business Administration in Kitwe en werkt nu bij Bulima Organic Farming in Mpongwe.

2.9 EVALUATIE EN TOEKOMST

In 2019 is er bijna de helft minder geld uitgegeven voor het OVC-project, terwijl er evenveel kinderen in het programma zaten dan in 2018. De reden is dat de overheid de schoolgelden voor kinderen in het basisonderwijs verlaagd heeft tot K50 en in middelbaar onderwijs tot K 450 per jaar in afgelegen gebieden en K600 in steden. Ook de kosten voor het internaat zijn verlaagd. Er mag maximal K 3000 per jaar gerekend worden voor het verblijf in het internaat. Deze verlaging is ingegaan in het tweede kwartaal van 2019. Het bestuur van GKMT is hiervan pas in januari 2020 op de hoogte gesteld. Er is in 2019 herhaaldelijk aangedrongen bij het bestuur van GCMF om nieuw beleid te ontwikkelen voor het OVC-project, waarin het accent meer zou moeten komen te liggen op instroom van leerlingen in het GKVTC. Omdat gedurende 2019 de lagere kosten geen positieve effecten hebben gehad, en er geen nieuw beleid is geformuleerd, werden maatregelen ingezet om in 2020 het OVC-project te herzien.



HOOFDSTUK 3



De bouw van het GCMF guesthouse startte in 2007 en werd volledig afgerond in 2013. Het guesthouse biedt haar gasten twaalf luxe kamers waarvan acht zelfvoorzienend, een internetcafé/copyshop, een keuken/bar/restaurant, catering en de organisatie van evenementen. Ook biedt het voltijd werkgelegenheid aan tien lokale mannen en vrouwen.

3.1 VISIE

Een guesthouse dat werkgelegenheid creëert voor lokale mensen, voorziet in behoeften vanuit de lokale gemeenschap en voldoende inkomen genereert om het OVC-programma geheel donor onafhankelijk te financieren voor 100 kinderen.

3.2 MISSIE

De kinderen van Mpongwe een toekomst geven middels een donoronafhankelijk OVC-programma dat gefinancierd wordt door een inkomen genererend guesthouse welke een service biedt die de te verwachten concurrentie voor zal zijn en

voor zal blijven.

3.3 MAATSCHAPPELIJKE WAARDE

Voor 1997 was Mpongwe gelegen in het grotere district Masaïti. De kantoren van de lokale gemeente en de lokale ministeries lagen op een kilometer of 50 afstand van wat nu Mpongwe township heet. In Mpongwe gebeurde, op wat kleinschalige landbouw en een ruraal ziekenhuis na, niet veel.

Toen Mpongwe in 1997 een onafhankelijk district werd en door de jaren heen onder andere een gemeentehuis, lokale ministeries, een postkantoor en een politiebureau werden gebouwd, ontstond er een grotere en meer veelzijdige lokale samenleving met een groeiende behoefte aan een luxe gastenverblijf.

Het OVC-programma en andere activiteiten van de stichting GKMT groeiden met Mpongwe township mee. Als consequentie raakten meer mensen betrokken bij de stichting ter plaatse (het bestuur en de komst van studenten en vrijwilligers) en zo ontstond binnen de stichting naast behoefte aan een eigen gastenverblijf ook behoefte aan kantoorruimte.

GKMT besloot in te spelen op deze ontwikkelingen en zag een uitgelezen mogelijkheid voor een inkomen genererend project. De bouw van een gastenverblijf zou de stichting naast een eigen inkomen ook een gezicht geven, in een behoefte vanuit de gemeenschap voorzien en bovendien een facilitair probleem van de stichting zelf oplossen.



De bouw van het gastenverblijf ging in 2007 van start. De eerste kamers en een kantoorruimte zijn in oktober 2008 in gebruik genomen en het internetcafé is ook vanaf die datum operationeel.

Vanaf februari 2009 waren acht kamers in gebruik. Daar GKMT in haar presentatie naar buiten duidelijk de relatie van het gastenverblijf met de stichting tot uiting wilde brengen, werd het vernoemd naar de stichting *Give the Children of Mpongwe a Future*: het *GCMF guesthouse*.

In 2011 is gestart met de bouw van het restaurant. Deze was klaar in maart 2012 en werd in mei geopend voor gasten en mensen uit de omgeving.

Na toezegging van een donator die het restaurant mede financierde en de toezegging van een aanvulling door Progressio/Cordaid is besloten om het guesthouse geheel volgens de originele plannen af te bouwen met vier extra kamers en een tweede kantoorruimte voor het GCMF-management

Aan het eind van 2012 is met deze bouw gestart en midden 2013 zag de stichting één van haar dromen verwezenlijkt: het GCMF guesthouse was helemaal af volgens de originele tekeningen.

In 2014 werd in het restaurant een bar geopend nadat dit meerdere malen door leden van de lokale gemeenschap als wens was geuit.

3.4 MIDDELEN

Het GCMF guesthouse is gebouwd met sponsorgelden aangevuld door Wilde Ganzen en deels door Progressio/Cordaid, maar is sindsdien geheel financieel onafhankelijk. Kwaliteitsverbetering en onderhoud worden door het guesthouse zelf betaald en met het overige geld financiert het guesthouse het OVC-programma. In 2019 sponsorde het guesthouse de onderwijskosten voor 89 kinderen.

Naast de verhuur van kamers, genereert het guesthouse inkomen uit een internetcafé, een bar/restaurant en een *copyshop*. Ook worden evenementen georganiseerd zoals oudejaarsborrels. Het guesthouse wordt afgehuurd voor bruiloften of evenementen georganiseerd door lokale mensen. Regelmatig



komen vanuit de overheidskantoren grote groepen voor een workshop of lunch.

Voor het inkopen van waren maakt het guesthouse tegen betaling van een kilometervergoeding gebruik van de GCMF-auto en de GCMF-truck.

Doordat het guesthouse een eigen borehole en watertoren heeft, is het niet afhankelijk van gemeentewater. Sinds midden 2015 beschikt het over een generator die het probleem van de steeds frequenter wordende uitval van stroom voor een deel oplost.

3.5 ORGANISATIE EN ACTIVITEITEN

Eind december 2017 benoemde het bestuur van GCMF een nieuwe guesthouse manager, Zifa Nkoma. Na het vertrek van de vrijwilligers in augustus 2018 krijgt Zifa er een taak bij en wordt hij algemeen manager van GCMF. Een deel van zijn taken als guesthouse manager wordt overgenomen door Beatrice Nsofu, die al lang de supervisie heeft over de keuken en het restaurant.

De manager leidt een team van negen mensen bestaande uit twee bewakers³, twee schoonmakers, twee kokkinnen, een barkeeper, een receptionist en een tuinman. Hij legt verantwoording af aan het GCMF-bestuur en wordt administratief ondersteund door de GCMF-accountant.

Naast eerdergenoemde sociale activiteiten die in het guesthouse worden georganiseerd, speelt het een actieve rol tijdens nationale (feest)dagen zoals bijvoorbeeld: *World AIDS Day*, *Women's Day* en *Youth's Day*.

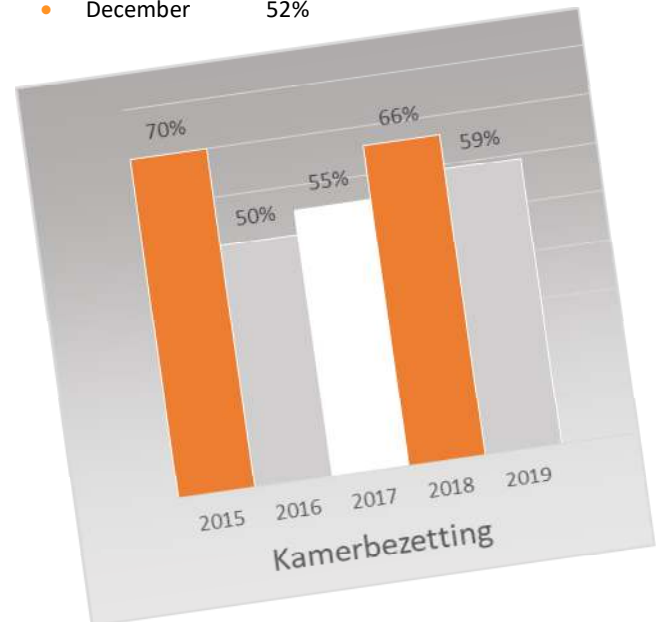
3.6 INKOMSTEN

3.6.1 Bezetting van de kamers

De inkomsten van de kamerverhuur zijn iets gedaald ten opzichte van 2018. De gemiddelde kamerbezetting voor 2019 was 59%, hetgeen 7% lager is dan in 2018. De kamerbezetting per maand wisselt sterk.

• January	55%
• February	46%
• March	47%
• April	51%
• May	58%
• June	66%
• July	70%

• August	78%
• September	61%
• October	59%
• November	62%
• December	52%



3.6.2 Maaltijden en drankjes

De inkomsten van de maaltijden en de drankjes zijn gestegen ten opzichte van 2018.

3.6.3 Internet Cafe

De problemen met de internetprovider van de afgelopen jaren speelden ook in 2019 een rol. Er is echter ook onvoldoende gedaan om het internetcafé rendabel te maken. Het inkomen van het internetcafé was in 2019 K13 000. Dit was in 2018 ruim K17.000

3.6.3 Evenementen

In 2019 organiseerde het guesthouse vijf bruiloften, vier workshops en een children fun fair. De inkomsten uit evenementen is sterk gedaald ten opzichte 2018. Van K7475 in 2018 naar K2800 in 2019.



Bruiloft 2019

³ Dag en nachtwaker, de dagwaker doet ook onderhoud.

3.6.4 Kwaliteitsverbetering

Kamer 1 heeft een nieuwe ijskast, magnetron en muskietennet gekregen en in kamer 8 is de vloer betegeld. De keuken heeft een nieuw gasfornuis gekregen. Het guesthouse is er echter onvoldoende in geslaagd om haar doelstellingen, geformuleerd in het businessplan 2019-2021 te realiseren. De kamerbezetting is gedaald en er is ook geen nieuw beleid voor het OVC-project ontwikkeld.

3.7 IMPACT

Het guesthouse biedt haar gasten een veilige omgeving. Naast de sponsoring van de 89 OVC-kinderen doneert het guesthouse ook bijdragen aan activiteiten die door de overheid worden georganiseerd zoals: Wereld Aids dag, Women's day en Youth and Health days.

3.8 EVALUATIE EN TOEKOMST

In 2018 heeft het guesthouse management een businessplan geschreven met een aantal doelstellingen:

1. Een guest house bij uitstek te zijn dat voldoet aan de verwachtingen van de belanghebbenden door uitzonderlijke dienstverlening.
2. De bezettingsgraad van de kamers verhogen van gemiddeld 67 % procent per jaar naar 90% eind 2021.
3. Voldoen aan de missie om wees- en kwetsbare kinderen te ondersteunen met behulp van de inkomsten uit het guesthouse.

Om deze doelstellingen te realiseren heeft het management een strategie met concrete activiteiten ontwikkeld. In 2019 is het guesthouse er onvoldoende in geslaagd om doelstelling 2 en 3 te realiseren. De gemiddelde kamerbezetting viel in 2019 lager uit dan in 2018 en de bijdrage van het guesthouse aan het OVC-project was lager dan in 2018. Hoewel het aantal kinderen in het project niet gedaald is, is het guesthouse onvoldoende ingesprongen op het beleid van het Ministerie van Onderwijs om de schoolgelden te verlagen en deze vrijgekomen gelden in te zetten voor sponsoring van jongeren in het GKVTC.

Eind 2019 met een vervolg in 2020 wil GKMT onderzoeken hoe deze doelstellingen wel te realiseren zijn.



HOOFDSTUK 4



In de afgelopen jaren is een toenemend aantal jongeren vertrokken uit het Mpongwe district op zoek naar voortgezet onderwijs. Anderen die achter zijn gebleven, hebben vaak de mogelijkheden en de financiën niet om een beroepsopleiding buiten het district te volgen en blijven werkloos thuis.

Het opzetten van het GKVT is volgens het district Comité in Mpongwe, het uitvoerend comité van GCMF in Mpongwe en de stichting GKMT in Nederland, een oplossing om deze belangrijke groep jongeren toekomstperspectief te bieden. Door deze jongeren te ondersteunen kan de stichting een bijdrage leveren aan het vormen van een middenklasse. Een VTC in Mpongwe betekent het ontwikkelen en behoud van kennis en een verdere ontwikkeling van de regio.

GKMT is in december 2011 gestart met de bouw van een duurzame, flexibel indeelbare en uitbreidbare school voor beroepsonderwijs met geaccrediteerde opleidingen. Een innovatief project waarbij het ontwerp en de onderwijsvisie een belangrijke rol spelen.

De school is ontworpen volgens de principes van *Open Source House*⁵ en *MAXergy* van Hogeschool Zuyd. Dit betekent dat het ontwerp ingebed is in de lokale cultuur en economie en het een bijdrage levert aan de werkgelegenheid en aan de kennisontwikkeling in het district. Volgens deze principes is in Zambia nog niet eerder gebouwd.

Vanwege gebrek aan kansen voor de jeugd en een tekort aan geschoolde vakmensen in het Mpongwe district, begon GKMT-eind 2011 haar nochtans grootste en meest uitdagende project: Het *George Korsten Vocational Training College* (GKVT)⁴

4.1 VISIE

Een toekomst waarin het Mpongwe district zelf voorziet in beroepsonderwijs en niet langer afhankelijk is van geschoolde werkrachten van buiten het district.

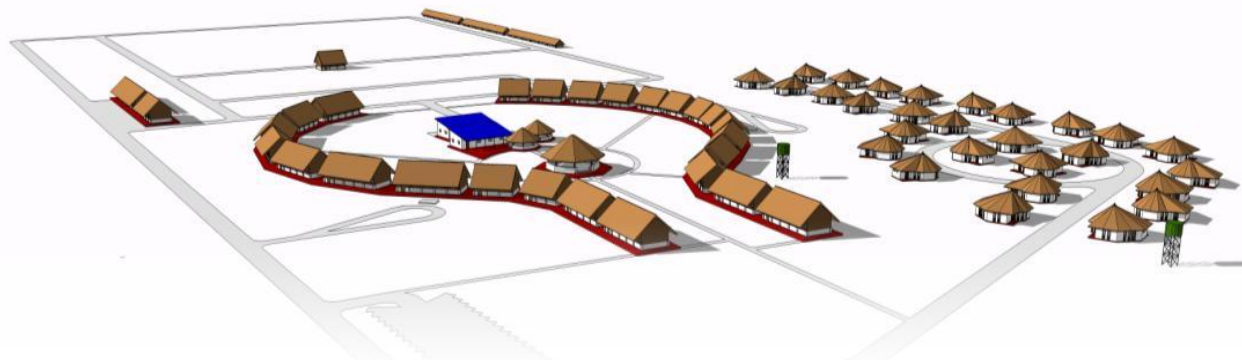
4.2 MISSIE

De kinderen van Mpongwe een toekomst geven door jongeren een relevante en adequate beroepsopleiding te bieden die hen in staat stelt niet alleen in het werk maar ook in het leven te slagen.

4.3 MAATSCHAPPELIJKE WAARDE

⁴ Het GKVT is de eerste middelbare vakschool in het Mpongwe district.

⁵ www.os-house.org



Het ontwerp maakt maximaal gebruik van de locatie en het klimaat en is zeer flexibel en demontabel. De school wordt gebouwd met zoveel mogelijk 0-materialen, 0-installaties, 0-energie en 0-water. Hiermee wordt bedoeld dat geen extra of in ieder geval zo min mogelijk extra materialen, installaties, energie en water in het gebouw gestoken wordt.

Materialen die voor de bouw gebruikt worden zijn lokaal beschikbaar en aan het eind van de levensfase van de gebouwen weer teruggegroei in de natuur. De waterbehoefte voor keuken, toilet, wassen, de groentetuin en de landbouw wordt zoveel mogelijk gehaald uit opgevangen regenwater en wordt ook gedeeltelijk hergebruikt.

De gebouwen zijn in traditionele ronde vorm gelegen, waardoor in het midden een open gebied ontstaat. In dit gebied zijn gewassen en bomen geplant. Het ontwerp heeft hierdoor een intieme uitstraling.

Uit een analyse naar de cultuur in Zambia is gebleken dat het koken en het bijeenkomen van mensen centraal staat in het dagelijkse leven. Binnen de cirkel zijn daarom de gebouwen gelegen met gezamenlijke functies die ook tevens ontmoetingsplekken zijn. Dit zijn het auditorium, de keuken, het restaurant en het voedselverwerkingslokaal.

Het project voldoet aan alle TEVETA eisen en de *minimum building environment standards* in Zambia. In december 2016 is het GKVTC als onderwijsinstelling door TEVETA⁶ geaccrediteerd.

Het Ministerie van Onderwijs wordt nauw betrokken bij het vormgeven en uitvoeren van het onderwijs. Het leren vindt vooral plaats vanuit de principes van *action learning*, waarbij de praktijk uitgangspunt is voor het leren van de student en de student hierop in de theorie reflecteert. Naast gekwalificeerde vaardigheidsdocenten spelen leermeesters uit lokale bedrijfjes een rol in het vaardigheidsonderwijs. Deze begeleiden de jongeren in het productieproces⁷. Elke cursus wordt gekoppeld aan een bedrijfsunit, al dan niet uit het lokale bedrijfsleven. De bedrijfsunits dienen als praktijk leerplaats en genereren inkomen voor de school⁸.

4.4 Middelen

Het project is in 2011 goedgekeurd door Wilde Ganzen die sindsdien alle door GKMT geworven fondsen aangevuld heeft met 55%. Sinds 2016 vult Wilde Ganzen het eigen actieresultaat van de fondsenwerving aan tot 50%. Wijzigingen ten opzichte van de bouwvolgorde worden altijd eerst met Wilde Ganzen gecorrespondeerd en overlegd.

In het verleden is eenmaal een bouwgroep uit België en tweemaal een bouwgroep uit Nederland afgereisd naar Mpongwe met kennisoverdracht als voornaamste doel. De eerste groep leerde de lokale bouwvakkers demontabele spanten maken. De tweede groep implementeerde een voor Zambia revolutionair afvoersysteem in één van de sanitaire gebouwen. De derde groep kwam naar Mpongwe nadat uit Nederland gedoneerde houtbewerkingmachines waren ontvangen. In één van de workshops heeft deze bouwgroep de timmermannen geholpen met het installeren en hen geleerd om met de machines te werken.

De machines in de timmerwerkplaats worden aangedreven door een grote dieselmotor die de nodige 380 volt kan leveren. De generator is ook aangesloten op de elektrische pomp die de watertoren vult.

⁶ Technical Education Vocational and Entrepreneurship Training Authority.

⁷ Training on the Job.

⁸ Learning by Doing and Earning.

GCMF beschikt over een truck die tot vier ton kan vervoeren. Tijdens de bouw is deze truck continue op de weg voor de aanvoer van hout, zand, bamboe, riet en andere bouwmaterialen.

4.5 ORGANISATIE EN ACTIVITEITEN

Oorspronkelijk zou het GKVTC worden gebouwd in twee fasen. In 2014 heeft GKMT, in samenspraak met Wilde Ganzen, het project opgedeeld in vier fasen met als doel om beter inzicht te krijgen in de nodige fondsen en om sneller te kunnen starten met het aanbieden van cursussen. In 2016 is fase één geheel afgerond. Fase 2 is voor 80% afgerond in 2018. Na het afronden van fase twee kan de school worden gezien als volledig operationeel met 4 theorielokalen, 3 praktijklokalen, Een computerlokaal en bibliotheek, een auditorium, een 'food processing unit, sanitaire voorzieningen voor jongens en meisjes, twee watertorens, een industriële keuken en restaurant, twee internaatgebouwen voor 64 tot 128 leerlingen, twee administratiegebouwen, een kantoor voor de directeur, een directeurswoning en een timmerwerkplaats.

Fase drie en vier zijn toekomstige uitbreidingen volgens een te verwachten behoefte aan groei.

De bouw is tot juni 2018 geleid door Albert Bram Sol, een bouwkundig ingenieur uit Nederland. Hij heeft vijf jaar een team van gemiddeld veertig lokale bouwvakkers geleid. Hierna heeft GCMF de coördinatie van de bouw zelf ter hand genomen.

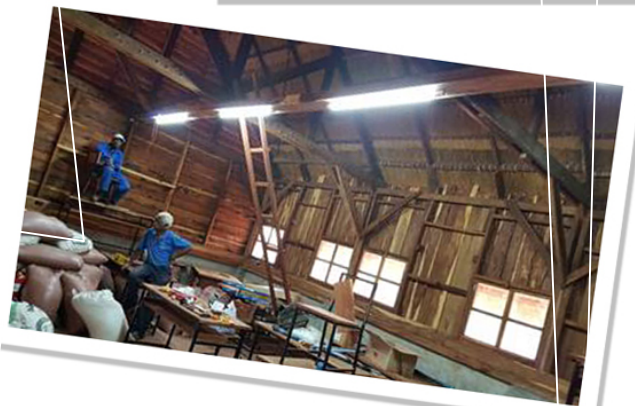
In 2019 zouden de resterende bouwwerkzaamheden plaatsvinden ter afronding van fase 2. Met het vertrek van de laatste twee Nederlandse vrijwilligers ter plaatse kwam de snelle heen-en-weer communicatie via de korte lijntjes met Nederland ten einde. Door GKMT aangevraagde updates werden vaak pas na lang aandringen aangeleverd. Op basis van die sumiere updates kon worden geconcludeerd dat enkele gestelde doelen niet meer in 2019 zouden worden gehaald en dat er sprake was van vertraging in de realisatie van bepaalde onderdelen van de bouw.

Eind 2019 hebben het GKMT-bestuur en de adviescommissie al terugblikkend de conclusie moeten trekken dat de stap naar het zelf bouwen, beheren en verder ontwikkelen van het GKVTC te hoog gegrepen was voor het GCMF-bestuur. Het

werd steeds meer evident dat zij niet over de benodigde competenties beschikten.

4.6 CIJFERS EN RESULTATEN IN 2019

- De internaatgebouwen zijn in 2019 afgerond en ingericht.
- Het auditorium is gebouwd.
- Het restaurant is gebouwd en ingericht. Het restaurant kan tevens als 'conference room' gebruikt worden.
- De Foodprocessing unit is klaar tot raamhoogte.
- Praktijklokaal 3 is in een vergevorderd stadium.
- Er is een nieuwe pomp geplaatst op het terrein.
- Het landschap is verder ingericht.



4.7 Impact

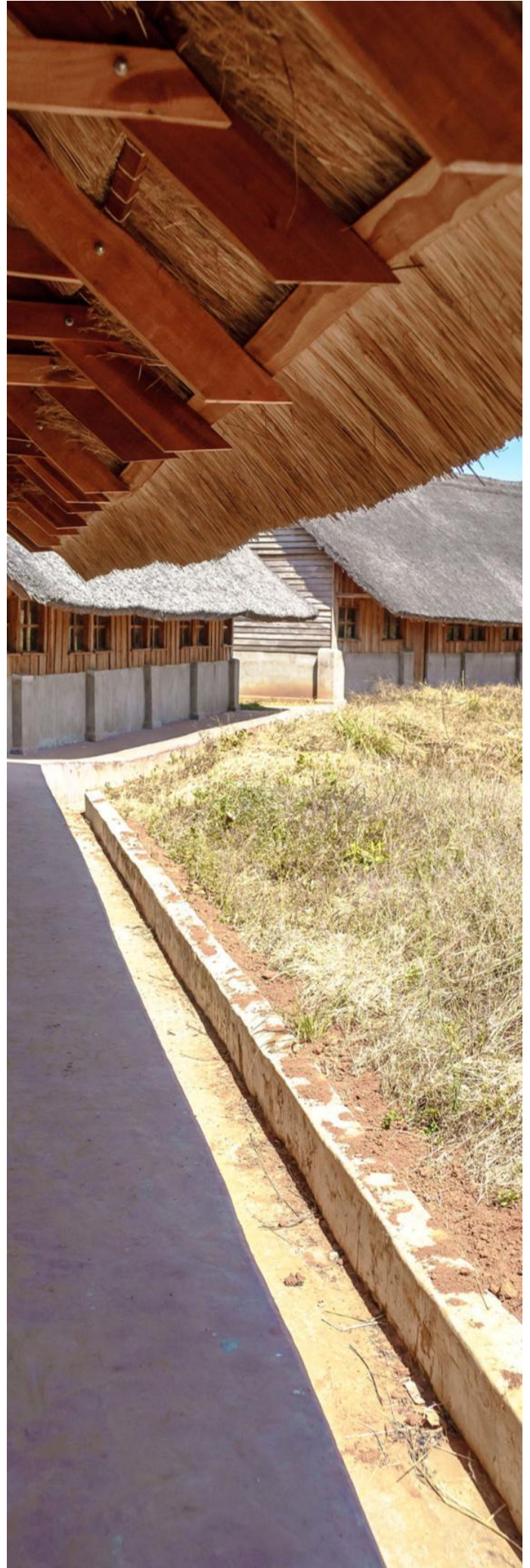
- Het project biedt al 8 jaar werkgelegenheid aan een groot aantal lokale werkers.
- ZNBC⁹ heeft het project twee keer als nieuwsonderwerp uitgezonden op de nationale televisie.
- Het GKVTC heeft éénmaal met een artikel in de *Sunday Times of Zambia* gestaan en tweemaal in de *Zambia Daily Mail*.
- Het curriculum voor de *organic farming* cursus is door GCMF ontwikkeld in samenwerking met TEVETA en door TEVETA als nationale standaard geadopteerd.
- Het project is door de jaren heen bezocht door onder andere het Ministerie van Landbouw, een parlamentslid van Mpongwe district, de burgemeester van Mpongwe, de landbouw coördinator van het Mpongwe district, de district commissaris, de gemeentesecretaris en meerdere *chiefs*.
- Het omringende land is door de gemeente gekaveld met een *high-cost residential and commercial* bestemming.
- De tekeningen voor de bouwvergunning van het GKVTC worden door de *Provincial Planning Office* in Ndola als nieuwe standaard gepresenteerd tijdens bijvoorbeeld *workshops*.
- Het GKVTC-voetbalteam werd kampioen van Mpongwe in 2014 en in 2015.
- Het GKVTC-voetbalteam heeft eenmaal met een artikel in de *Sunday Times of Zambia* gestaan.
- Zeventien van de door GCMF opgeleide timmermannen en metselaars hebben met succes een *TEVETA Trade Test Level III* examen afgelegd en hebben in 2017 in een gezamenlijke officiële plechtigheid een TEVETA-certificaat ontvangen.



⁹ Zambia National Broadcast Channel.

4.8 EVALUATIE EN TOEKOMST

Na het vertrek van de vrijwilligers en de overname van de bouw door het constructie team van het bestuur van GCMF is de bouw vertraagd. Ook is er verdenking van oneigenlijk gebruik van financiële middelen in de bouw door het constructieteam. Onderzoek hiernaar loopt nog. De bouw is in januari 2020 stopgezet. Op 15 februari heeft het bestuur van GKMT aangegeven dat zij niet langer vertrouwen heeft in het huidige bestuur van GCMF. De voorzitter van GCMF heeft het bestuur daarop ontbonden op 16 februari. In December heeft het bestuur van GKMT besloten om de gehele school, inclusief de af te ronden bouw en het onderwijs over te dragen aan het Ministerie van Landbouw met het Zambian College of Agriculture Monze (ZCA Monze) als uitvoerend orgaan. Door de voorzitter van GKMT is een interim board benoemd van 3 personen, die de overdracht in goede banen moet leiden tot het moment dat ZCA Monze het geheel overneemt.



HOOFDSTUK 5



5.1 VISIE

Het opleiden van ondernemers voor de toekomst, die problemen kunnen oplossen, kritisch en onafhankelijk kunnen denken en goed kunnen communiceren. Het uiteindelijke doel is de jeugdwerkloosheid en armoede in Zambia aan te pakken.

5.2 MISSIE

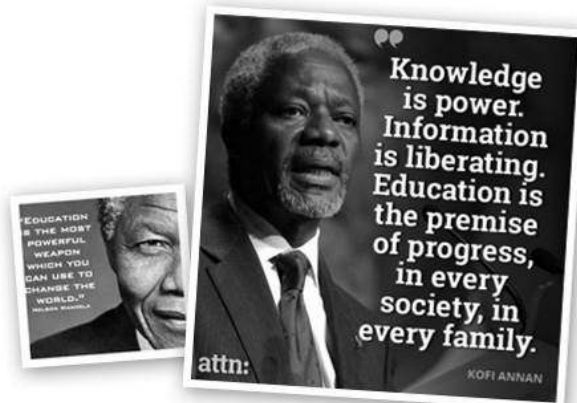
Onze missie is het aanbieden van relevante en adequate beroepsopleidingen die jongeren in staat stellen om te slagen, niet alleen in het werk, maar ook in het leven.

5.3 MAATSCHAPPELIJKE WAARDE

Wegens gebrek aan kansen voor de jeugd en een tekort aan geschoolde vakmensen in het Mpongwe district in Zambia, begon de stichting *Give the Children of Mpongwe a Future* (GCMF) eind 2011 haar grootste en meest uitdagende project: het George Korsten Vocational Training College (GKVC). Een innovatief project waarbij het ontwerp en de

onderwijsvisie een belangrijke rol spelen. Een project dat past binnen de cultuur van Zambia, de werkgelegenheid stimuleert, op het klimaat is afgestemd en dat geheel zelfvoorzienend is in haar water, elektra, materiaal en voedselbehoefte. Het Ministerie van Onderwijs is nauw betrokken bij het vormgeven en uitvoeren van het onderwijs. Het leren vindt vooral plaats vanuit de principes van *Competenced Based Learning* en *Action Learning*, waarbij het beroepsprofiel en de praktijk uitgangspunt zijn voor het leren van de student en de student hierop in de theorie reflecteert. Naast gekwalificeerde vaardigheidsdocenten spelen leermeesters uit de plaatselijke bedrijfjes een rol in het vaardigheidsonderwijs. Deze begeleiden de jongeren in het productieproces (training on the job). Het is de bedoeling dat elke cursus wordt gekoppeld aan een businessunit, al of niet uit het lokale bedrijfsleven. De businessunit dient als praktijkleerplaats en genereert inkomen.

Het concept “duurzaam bouwen” wordt gekoppeld aan de theorielessen en practica van de leerlingen. Studenten krijgen op deze manier inzicht in een duurzame manier van bouwen en kunnen deze kennis uiteindelijk overbrengen op de volgende generaties. Hiermee wordt de kenniseconomie gestimuleerd en wordt de school iets van hen zelf waar ze trots op kunnen zijn.



5.4 MIDDELEN

De lopende kosten van het onderwijs is gedurende de laatste 2 jaar gefinancierd door stichting Latoer en de inkomsten van schoolgelden van de studenten.

5.5 DOELSTELLINGEN 2019

Aan het eind van 2018 waren de volgende doelstellingen en activiteiten gepland:

- Een hogere instroom van studenten door middel van een intensievere en meer gerichte werving van studenten.
- Het aanbieden van meer cursussen met name Food Processing.
- Het aanbieden van 2-jarige programma's waardoor de aantrekkelijkheid voor studenten vergroot wordt.
- Het verhogen van de financiële onafhankelijkheid door het verkrijgen van eigen inkomsten, zoals verbouwen van gewassen, verhuren van de gebouwen, het opzetten van een naaiatelier.
- Het zoeken naar samenwerkingspartners om de toekomst van de school te waarborgen.

5.6. ORGANISATIE EN ACTIVITEITEN

Werving van studenten

Het Zambiaanse bestuur heeft in 2019 op verschillende manieren getracht studenten te werven, met name via flyering in verschillende dorpen en steden in de Copperbelt. Het George Korsten Vocational Training College is ook te vinden op Facebook.

De aanpak blijkt niet gestructureerd te zijn en is hierdoor weinig succesvol. Het resultaat is een drastische teruggang in het aantal studenten van 70 in 2018 naar 39 in 2019. Diverse pogingen van GKMT om de marketing te professionaliseren zijn helaas niet opgevolgd. GKMT voelt zich einde 2019 genooddaakt om drastische maatregelen te nemen, hetgeen dit hoofdstuk later toelicht.

Lopende cursussen

In 2019 volgden 39 studenten een 1-jarige full time opleiding aan het GKVTC.

- 26 studenten in de cursus Landbouw
- 13 studenten voor de cursus Ontwerpen, Knippen en Naaien

Dat is een flinke daling t.o.v. het jaar 2018. De 2-jarige landbouwopleiding en de Food

Processing opleiding, die de aantrekkelijkheid van studenten voor de arbeidsmarkt zouden moeten vergroten, zijn niet gestart.

Stages

Studenten die de landbouwopleiding hebben gevolgd, hebben in de volgende bedrijven 3 maanden stagegelopen: Zataka, Zambeef, Nsobe game park, Seedco en Still Water. Dit om de integratie tussen theorie en praktijk te bevorderen. Ook konden ze hier praktische vaardigheden in de praktijk brengen die op het GKVTC ontbraken zoals het houden van pluimvee en dieren. Enkele studenten kregen na de stage een baan aangeboden.

Examens

De studenten van de landbouwopleiding hebben TEVETA-examens afgelegd in Mei, Augustus en December. Alle studenten die in mei en augustus examen hebben gedaan, zijn geslaagd. Van de studenten die in December examen hebben gedaan zijn er 2 gezakt.

Personeel

Na het beëindigen van het contract van de Nederlandse directeur in september 2018 is er in April 2019 een nieuwe Zambiaanse directeur benoemd. Deze directeur heeft echter na 1 maand zelf ontslag genomen. Hij liep tegen het probleem aan dat de rollen, taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van bestuur en staf wel duidelijk waren, maar dat het bestuur zich hier niet aan hield. De dagelijkse leiding van de school was zijns inziens in feite in handen van het bestuur.

Hierna is een staflid aangewezen als interim-directeur. Ook zij heeft om dezelfde reden na een maand ontslag genomen. Het bestuur heeft vervolgens een bestuurslid aangewezen als interim-directeur. Het dalende aantal studenten, de personeelsproblemen en signalen uit de gemeenschap waren sterke aanwijzingen dat het GKVTC onder dit huidige bestuur nooit tot ontwikkeling zou kunnen komen.

De staf van het GKVTC is als gevolg van het studentenaantal in December 2019 teruggebracht tot 8 personeelsleden: twee docenten voor algemene landbouw, een docent voor de naai-opleiding, een administratief medewerker, een kok, een conciërge en twee bewakers voor de nacht. De kokkin en conciërge verzorgen ook de schoonmaak. Voorheen hadden we 12 stafleden, waarvan 3 docenten voor algemene landbouw, 1 docent voor de naaiopleiding, 3 bewakers, 2 koks, een conciërge en een directeur.

Inkomstenverhogende activiteiten

Eind 2018 zijn de volgende concrete activiteiten geformuleerd om eigen inkomen te verwerven:

- ✓ Het aanbieden van korte cursussen tijdens vakantieperioden
- ✓ Het verbouwen van gewassen
- ✓ Het verhuren van de internaatgebouwen tijdens de vakanties
- ✓ Het verhuren van het auditorium aan de gemeenschap voor het houden van trouwerijen, feestjes etc.
- ✓ Het verhuren van de keuken en restaurant voor conferenties en workshops.

Uitgezonderd de verhuur van de internaat gebouwen gedurende één weekend zijn er geen 'income generating activities' uitgevoerd. Hier heeft het Zambiaanse bestuur te weinig aandacht voor gehad. Door de constante wisseling van de leiding van de school had de staf van de school al haar energie nodig om de cursussen draaiende te houden. Door de extreme droogte en bijkomend de uitval van een waterput was er constant gebrek aan water. Niet alleen leed de landbouw daaronder, maar ook de voorzieningen in de sanitaire blokken etc.

Samenwerking met andere partners

Gedurende 2019 werd het steeds duidelijker dat het GKVTC niet in staat was om in de nabije toekomst financieel onafhankelijk te worden van donoren uit Nederland. Dit was de reden dat GKMT zich ingespannen heeft in het zoeken van samenwerkings-partners. GKMT heeft intensieve gesprekken gevoerd met drie partners, waarvan de overheidsschool *Zambian College of Agriculture (ZCA)* in Monze de meest interessante blijkt te zijn. De voornaamste reden voor deze keuze is het feit, dat ZCA te veel studenten heeft voor haar faciliteiten in Monze. Ze heeft sterke interesse een tweede campus te openen in de Copperbelt. Dit heeft geresulteerd in een ondertekening van een Memorandum of Understanding (MOU) met het ZCA. ZCA zal in 2020 studenten huisvesten in het GKVTC. GKVTC zorgt ervoor, dat de benodigde infrastructuur in de zomer van 2020 aanwezig is. Dit betekent o.a. de bouw van een kippenboerderij en een varkenshouderij voor onderwijskundige doeleinden. GKMT en ZCA ontwikkelen samen een plan om de school klaar te maken voor een instroom van 60 tot 80 studenten vanuit ZCA Monze in september 2020. Vanwege de passiviteit van GCMF besluit GKMT in december 2019 om het GKVTC

volledig over te dragen aan het Ministerie van Landbouw met ZCA Monze als de uitvoerder. Eind februari 2020 hebben het Ministerie van Landbouw en ZCA Monze het aanbod geaccepteerd.

De volgende concrete afspraken zijn gemaakt:

1. GKMT financiert de benodigde infrastructuur tot 1 september volgens afgesproken budget.
2. GKMT financiert de 'running cost' tot 1 september volgens afgesproken budget
3. ZCA Monze superviseert de bouw voor de benodigde infrastructuur.
4. De fysieke 'handover' van de gebouwen vindt zo spoedig mogelijk plaats.
5. De officiële 'handover' vindt plaats in September 2020



Ondertekening MOU met ZCA Monze

Verandering governance structuur

Het is een moeilijk jaar geweest, waarbij het vertrouwen in de Zambiaanse board een dieptepunt heeft bereikt. Op 15 februari 2020 heeft het bestuur van GKMT aangegeven dat zij niet langer vertrouwen heeft in deze board. De voorzitter van GCMF heeft de board daarop ontbonden op 16 februari. Door de voorzitter van GKMT is een interim board benoemd van 3 personen die de overdracht in goede banen moet leiden tot het moment dat ZCA Monze het geheel overneemt. De interim board legt elke te nemen beslissing voor aan het bestuur in Nederland. Het bestuur in Nederland heeft vetorecht. Met de overdracht van het GKVTC naar het Ministerie van Landbouw heeft GKMT de school teruggegeven aan de community. Het bestuur heeft er alle vertrouwen in dat ZCA Monze de school op een professionele manier zal runnen. Er is volgens het bestuur van GKMT gezocht naar een duurzame oplossing voor de school, waarbij de school behouden blijft voor de gemeenschap van Mpongwe en geheel Zambia.



HOOFDSTUK6

hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten.

Voorzitter: Ton Korsten-Korenromp

- Oprichtster stichting.
- Gepensioneerd, voorheen Senior Docent aan de Faculteit Gezondheid en Zorg van Zuyd Hogeschool.
- Begeleidster van stagiairs voor Mpongwe.
- Voorheen werkzaam geweest voor *Terre des Hommes* in India, PUM Netherlands Senior Expert.

Secretaris: Michael van Zinnicq Bergmann

- Senior International Officer aan Zuyd Hogeschool, Maastricht.

Penningmeester: Marcel Didden

- Energie Architect bij energiebedrijf ENGIE
- Installeerde samen met vrijwilligersorganisatie 'Energy Assistance' in 2017 de elektriciteitsvoorziening van het GKVTC in MPongwe

Lid van het bestuur: Leon Weijs

- 20 jaar actief in het hoger onderwijs in verschillende functies zoals opleidingsmanager en projectmanager.
- Momenteel als consultant/ projectmanager werkzaam bij Fontys Venlo.

Taken bestuur

De belangrijkste taak van het bestuur is het ontwikkelen en vaststellen van het beleid en het toezien op de uitvoering van dat beleid. Aangezien de stichting geen directie kent, voert het bestuur noodgedwongen alle directietaken zelf uit, zoals

6.1 Het bestuur in Nederland

De stichting GKMT bestaat uit een dagelijks bestuur van 4 personen (voorzitter, secretaris, penningmeester en lid). Het bestuur is gekozen voor een periode van twee jaar. Alle bestuursleden zetten zich op vrijwillige basis in en ontvangen geen vergoeding.

Het benoemingsbeleid is in de statuten vastgelegd:

- Minimaal drie en maximaal vijf bestuurders.
- De bestuurders worden benoemd en geschorst door het bestuur.
- De bestuurders worden benoemd voor twee jaar en kunnen herbenoemd worden.
- In geval van één of meer vacatures in het bestuur behoudt het bestuur zijn bevoegdheden.
- De bestuurders ontvangen geen beloning voor

fondsenwerving, pr-activiteiten, contact met alle belanghebbenden, het aanvragen van subsidies, het financieel en projectmanagement en het maken van het jaarverslag.

Het bestuur in Nederland heeft in 2019 vijf maal vergaderd. Daarnaast is er dit jaar veelvuldig onderling contact via e-mail en telefoon geweest. De belangrijkste onderwerpen tijdens de bestuursvergaderingen en de adviescommissie zijn geweest:

- Lopende projecten; veel aandacht voor het zoeken naar samenwerkingspartners
- De bouw
- Het onderwijs
- De Vastenactie
- Rapportages afgeronde projecten.
- Subsidieaanvragen en fondsenwerving.
- Het project en financieel management in Mpongwe.
- Beleid voor de toekomst.

Adviesgroep

Het bestuur wordt ondersteund door een Raad van Advies. Deze bestaat uit:

- Theo Goossens: Interim en projectmanager, *PUM Netherlands Senior Expert*.
- Gijs de Bont: *Voorzitter van het bestuur van de stichting Biezonderwijs*

De adviescommissie is 2x bij elkaar geweest.

6.2 HET BESTUUR IN MPONGWE

GCMF in Mpongwe heeft een bestuur van vijftien *registered trustees* die per kwartaal vergadert. Het bestuur bestaat uit vertegenwoordigers van de sectoren: Gezondheidszorg, Onderwijs, Landbouw, het *District Development Co-ordinating Committee*, *District Aids Task Force*, de *Mpongwe Baptist Association*, het lokale bedrijfsleven en de *Chieftainess*.

:

Voorzitter: Anthony James Kalima

- Hoofd *Britonester Pre- and Primary Private School*.
- Gepensioneerd en voorheen hoofd van de Basisschool van Mpongwe.
- Caritas contactpersoon voor Mpongwe District.
- Diverse adviserende functies in Mpongwe.

Secretaris: Patrice Mutakela

- Project coördinator *Mpongwe Baptist Association*.
- Volgde een opleiding tot accountant in Chingola.

Penningmeester: Stephen Kangwa

- Landbouwvoorlichter.
- Verbonden aan het FTC en het ministerie van Landbouw.

Bestuurslid: Elizabeth Kaluluka Namakau

- Entrepreneur.
- Contact persoon NGOCC (*Non-governmental Organization Coordinating Committee*) voor Mpongwe District.
- Programma coördinator van de vrouwengroep *Nchemwe Twesheko*.

Bestuurslid: Justine Ngoma

- Gepensioneerd.
- Voorheen CDO (*Community Development Officer*).
- *Social worker*.

Bestuurslid: Vackson Mwenda

- Voormalig hoofd *Mpongwe Basic School*.
- Huidig hoofd *St. Theresa Basic school Ibenga*.
- Voorzitter DATF (*District Aids Task Force*).

Bestuurslid: Rosemary Bweendo Munkombwe

- Voormalig *Sister in Charge Mpongwe Mission Hospital*.
- Voorheen werkzaam bij *District Health Management Team Mpongwe*.
- Nu hospital Manager Mpongwe Mission Hospital

Bestuurslid: Joseph Jere

- Gepensioneerd, voormalig district manager ZESCO.

Bestuurslid: Victor Kwalombota Mwiya

- Entrepreneur, voormalig werkzaam voor Barclays Bank Lusaka.

Bestuurslid: Scotch Mvula

- Branch manager Natsave Bank in Mpongwe.

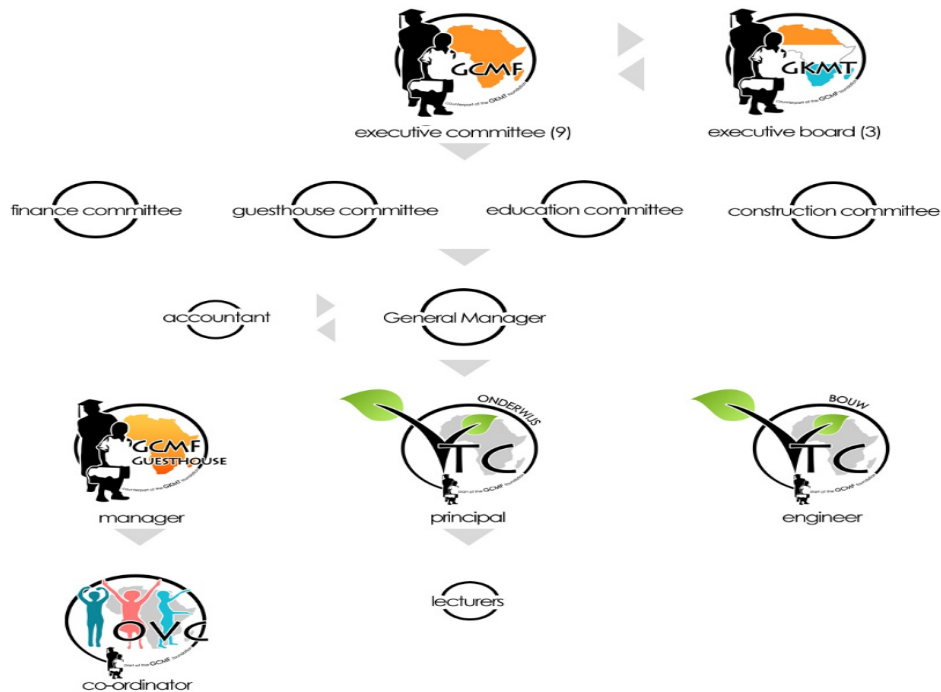
Bestuurslid: Dryson Daka

- Gepensioneerd, voormalig hoofdofficier voor de *Office of the President* in Lusaka.

Comite's

Na het vertrek van de vrijwilligers en de voorzitter van het steering committee in 2018 zijn er 4 committees gevormd die het steering committee vervangen. De vier committees zijn: Onderwijs, Bouw, Guesthouse, inclusief OVC en Financien. Elk van de vier projecten heeft een projectmanager met

een per project verschillend aantal werknemers. De projectmanagers rapporteren maandelijks aan de bestuurs *committees*. Alle projectmanagers worden administratief bijgestaan door een Zambiaanse accountant en een Zambiaanse General Manager die in dienst zijn van de GCMF-stichting.



De General Manager is de *linking pin* tussen het bestuur in Nederland en Zambia. Hij ondersteunt de projectleiders en de betreffende comités bij de uitvoering van hun werkzaamheden.

De comitéleden worden gekozen voor een periode van twee jaar en vergaderen eens in de maand. De taken van de comités zijn:

- Het aansturen van de projecten.
- Het monitoren van het proces van uitvoering van de goedgekeurde projecten.
- Het controleren van financiële en inhoudelijke tussen- en eindrapportages van elk project.
- Het verzorgen van de driemaandelijkse rapportages aan de *Board of Registered Trustees*
- Het afleggen van verantwoording over het bestede geld.

Het DDCC

Het bestuur werkt nauw samen met Het DDCC¹⁰ in Mpongwe om de doelstellingen van de stichting in lijn te houden met de doelstellingen van het DDCC. Alle aanvragen worden door de committees getoetst aan de eigen doelstellingen en de probleemgebieden die genoemd worden in het *District Development Plan*. Het bestuur volgt daarbij de projectencyclus, zoals die beschreven staat in hoofdstuk negen. Het bestuur rapporteert driemaandelijks aan het DDCC over de projecten

Samenwerking in de provincie

De gesprekken met de Council, de Ministeries, TEVETA, *Mpongwe Business Association*, verschillende bedrijven en technische scholen in de provincie over de onderwijskundige en organisatorische opzet van de GKVTC in het Mpongwe District zijn in 2018 gecontinueerd.

Zambian College of Agriculture Monze: ZCA Monze

Begin september is een MoU ondertekend met het

¹⁰ District Development Co-ordinating Committee

Zambian College of Agriculture in Monze. Het bestuur van GCMF kreeg de opdracht om eind september een blauwdruk aan te dragen hoe de samenwerking vorm zou kunnen krijgen. Eind december was dit draaiboek ondanks herhaaldelijk aandringen nog steeds niet aangedragen. Het ontbreken van elk initiatief om de samenwerking concreet vorm te geven heeft begin 2020 geleid tot het besluit om het GKVTC in zijn geheel over te dragen aan het Ministerie van Onderwijs met ZCA Monze als uitvoerende instantie voor het onderwijs.



Bezoek ZCA Monze aan bestuur en adviescommissie GKMT

6.3 SAMENWERKING IN NL

Wilde Ganzen

Net als in voorgaande jaren kon de stichting ook dit jaar weer rekenen op de financiële steun van Wilde Ganzen. De tweede fase voor de bouw heeft in december 2016 zijn goedkeuring gekregen van Wilde Ganzen. Vanaf 2016 werkt Wilde Ganzen met een aanvulling op de eigen fondsen voor een specifiek project met 50%. Wilde Ganzen heeft in juni 2018 een bezoek gebracht aan Mpongwe.

Vastenactie 2018

Vastenactie heeft onze aanvraag om het onderwijs en de businessunits te ondersteunen, goedgekeurd. In 2017 is met ondersteuning van vier grote parochieverbanden in Overijssel, Gelderland en Limburg via Het Eigen Doelen Project van Vastenactie de gehele elektriciteit aangelegd. In 2018 zijn met ondersteuning van de dekenaten Schinnen en Sittard-Geleen veel onderwijsleermiddelen aangeschaft en de store room verbouwd tot industriële keuken.

Stichting Latoer

We zijn de stichting Latoer veel dank verschuldigd voor sponsoring van de 'lopende kosten' voor het onderwijs gedurende 3 jaar.

Zuyd Hogeschool

In 2019 heeft een studente van Artevelde Hogeschool Ghent zich aangemeld voor een stage bij het GKVTC in Mpongwe. In verband met de uitbraak van Corona heeft ze deze stage jammer genoeg na enkele weken moeten afbreken.

Vrijwilligers in Nederland en België

Zowel in Nederland als in België is een groep vrienden actief betrokken bij het werk van de stichting in Mpongwe. Zij verrichten werkzaamheden in het kader van draagvlakversterking en fondsenwerving.

Bij de uitvoering van de activiteiten van het bestuur en de projectactiviteiten is de inzet van vrijwilligers in Nederland onontbeerlijk. De groep Stasegem België heeft actief aan draagvlakversterking en fondsenwerving gedaan. De groep Vrienden van Mpongwe heeft de organisatie en verspreiding van de nieuwsbrief op zich genomen. Het webbeheer en de inrichting van de website is in handen van Patrick Hanckmann. Graag willen wij hier alle vrijwilligers van harte bedanken voor hun inzet en betrokkenheid. Heel veel dank.

6.4 COMMUNICATIE

Bezoeken

Ton Korsten-Korenromp, de voorzitter, heeft in september een bezoek van drie weken gebracht aan Mpongwe en ZCA Monze met als doel voorbereidingen te treffen voor de samenwerking met het ZCA Monze. Een MOU is in september ondertekend.

Communicatie via email en telefoon

De stichting in Mpongwe en hiermee ook Mpongwe township, beschikt sinds oktober 2008 over email en internet. Het is nog steeds het eerste en enige internetcafé in de wijde omgeving. Het internet heeft ook in 2019 vele problemen gekend. Door de extreme droogte in de maanden augustus tot december zag Zesco zich genooddaakt om gedurende de dag of nacht meer dan 6 tot 8 uur de stroom te onderbreken. Via mobiele telefoons en internetbundels was er toch om de paar dagen contact mogelijk met Mpongwe. Maandelijks wordt een inhoudelijk en financieel rapport gemaild van alle projecten naar het bestuur in Nederland. Het bestuur in Mpongwe houdt kantoor in het guesthouse.

Communicatie met achterban

De stichting vindt het belangrijk om haar contact met de achterban en belanghebbenden goed te

onderhouden en uit te breiden. Belanghebbenden zijn alle donoren, subsidiegevers en samenwerkingspartners.

Subsidiegevers die een aanvulling geven op de ingezamelde gelden, zoals Wilde Ganzen ontvangen uitgebreide rapportageverslagen volgens de *formats* (financiële en inhoudelijke criteria) van deze organisaties. Naar grote donoren worden deze *formats* ook aangehouden.

De stichting vindt het belangrijk om aandacht te besteden aan klachten, ideeën, opmerkingen en wensen van belanghebbenden en donoren. In 2019 zijn er geen klachten binnengekomen van welke aard dan ook.

Donoren worden op verschillende manieren betrokken bij en geïnformeerd over de activiteiten van de stichting, onder meer door het versturen van bedankbrieven, nieuwsbrieven en jaarverslagen (per post of per email al naar gelang de voorkeur).

GKMT en GCMF zijn te vinden op de website, Het GKVTC is te vinden op Facebook en het guesthouse op Facebook en Booking.com

Er is een aparte link voor sponsors en subsidiegevers op de website. Hiervan maken op dit moment zestien organisaties gebruik. Het jaarverslag en de nieuwsbrieven zijn voor iedereen toegankelijk op de website.

6.5 RESERVES EN INVESTERINGSBELEID

Het beleid van de stichting is erop gericht om een structurele bijdrage te leveren aan duurzame ontwikkeling, armoedebestrijding en het creëren van ontwikkelingskansen voor kwetsbare groeperingen in het Mpongwe district¹¹. Dit betreft vooral weeskinderen, jongeren en vrouwen. Het beleid maakt ze concreet door zich te richten op drie genoemde pijlers in de samenvatting.

Met het creëren van ontwikkelingskansen wil de stichting aansluiten bij de adviezen van het WWR-rapport. De adviezen zijn te vinden in het rapport: [*Minder pretentie, meer ambitie. Ontwikkelingshulp die verschil maakt*](#)

GKMT gebruikt geen donaties voor financiële speculaties, noch in de valutamarkten, noch in

andere beleggingen. Alle reserves staan op de bankrekening.



¹¹ Het meerjaren beleidsplan van de stichting is beschikbaar op de website onder het kopje 'jaarverslagen'



HOOFDSTUK 7

een belangrijke verantwoordelijkheid. De bijdrage van Wilde Ganzen en Vastenactie Nederland waren in 2019 opnieuw zeer groot. Stichting Latoer heeft een groot deel van de 'lopende kosten' voor het onderwijs gesponsord.

De stichting GKMT tracht met beperkte middelen een zo hoog mogelijk resultaat te bereiken. Er zijn in 2019 enkel kosten gemaakt voor brochures en wervingsacties ten behoeve van de Vastenactie. De kosten voor fondsenwerving zijn blijvend zeer laag.

De stichting hanteert een aantal gedragscodes, ontleend aan de gedragscodes van de commissie Wijffels m.b.t. haar fondsenwervingsbeleid. Dit betekent in de praktijk het volgende:

- Bij het werven van fondsen worden de potentiële gevers open en helder geïnformeerd over de inzet van de verkregen middelen en het aandeel van de opbrengsten dat voor het betreffende doel is bedoeld.
- Als een project niet kan worden uitgevoerd neemt de stichting contact op met de donor(en).
- De stichting past geen agressieve wervingsmethodes toe.
- De kosten voor fondsenwerving staan in redelijke verhouding tot de verwachte opbrengsten.
- De beoogde fondsenwerving wordt vooraf vastgelegd in de begroting waarbij opgenomen is waarvoor de middelen uit fondsenwerving zijn bedoeld en hoeveel daarvoor nodig is.

Voor het Nederlandse bestuur is fondsenwerving

Donateurs zijn enorm belangrijk om de doelstelling van de stichting te realiseren. De stichting tracht zoveel mogelijk structurele donoren te verwerven. Deze doneren een vast bedrag per maand of jaar en dragen daartoe bij aan de continuïteit van het onderwijsproject.

De stichting heeft een klein aantal trouwe particuliere donateurs en organisaties die de stichting een warm hart toedragen. Daarnaast zijn er enkele vermogensstichtingen die projecten ondersteunen. De relatie met donateurs wordt hecht gehouden door hen schriftelijk te bedanken voor hun gift en hen te wijzen op uitgekomen nieuwsbrieven en het jaarverslag op de Website.

De stichting is tot nu toe bijna volledig afhankelijk van inkomsten uit donaties uit Nederland en België. Het beleid is er sinds 2016 op gericht om ook fondsen in Zambia en daarbuiten te werven. Tot nu toe heeft dit geen resultaat opgeleverd.

Het jaar 2019 stond in het teken van fondsenwerving voor het onderwijs en de afronding van de bouw van de tweede fase van het GKVTC.

HOOFDSTUK 8



Financiële risico's worden zoveel mogelijk beperkt door het beleid van de stichting dat een project pas gestart wordt als er voldoende middelen zijn. De bedragen worden vervolgens in fasen per project naar de stichting in Mpongwe overgemaakt. Om te voorkomen dat er tussen de projecten met gelden wordt geschoven heeft sinds 2015 elk project een aparte rekening bij de *Natsave*¹² bank in Mpongwe gekregen.

Voor het GKVTC waren dit jaar voldoende middelen aanwezig voor de afronding van de tweede fase van de bouw, de aanschaf van onderwijsleermiddelen en de financiering van de cursussen.

De voorzitter is 2x per jaar ter plaatse om de voortgang te controleren. Jaarlijks vindt er een beoordeling van de jaarrekening door de accountant in Nederland plaats.

Om de risico's op het gebied van veiligheid van gasten en personeel van het guesthouse te beperken zijn maatregelen genomen op het gebied van brandveiligheid. Zo is er een protocol met betrekking tot brandpreventie, zijn er in het guesthouse en

internetcafé goedgekeurde brandblussers en is er training gegeven aan de staf hoe te handelen bij brand. Maandelijks vindt er een herhalingsoefening plaats. Het guesthouse en de GKVTC zijn beide tegen brand verzekerd en in het bezit van een actueel brandveiligheidscertificaat. Ook hebben beide projecten een voltijd dag- en nachtwatcher.

8.1 PROJECTENCYCLUS

De haalbaarheid van projecten wordt gegarandeerd door een projectencyclus in Mpongwe en Nederland alvorens er tot goedkeuring of afwijzing overgegaan wordt.

8.2 SWOT ANALYSE

Sterktes

- Een enthousiast, deskundig en betrokken bestuur in Nederland van 4 personen
- Een adviesgroep die meedenkt over de te nemen stappen in Zambia en Nederland en gevraagd en ongevraagd advies geeft.
- We hebben parochieverbanden en MOV-groepen



¹² National Saving and Credit Bank

van drie dekenaten, Sittard/Geleen en Schinnen weten te stimuleren om opnieuw de Vastenactie opbrengst te besteden aan Mpongwe.

- Goed contact met het *District Development Coordinating Committee*.
- In september 2019 is er een MOU getekend met het *Zambian College of Agriculture* in Monze. Dit heeft geleid begin 2020 geleid tot het besluit om de het GKVTC n zijn geheel over te dragen aan het Ministerie van Onderwijs met ZCA Monze als uitvoerende instantie voor het onderwijs.
- Veel belangstelling en waardering voor de bouw en opzet van de GKVTC.
- Goede relaties opgebouwd met subsidiegevers en een aantal vaste donoren.
- Het winnen van de *Pan African Award* voor Zambia op het gebied van ondernemerschap en innovatie in onderwijs in 2016.
- GKMT is ANBI erkend.

Zwaktes

- Te weinig vrijwilligers die het bestuur in fondsenwerving ondersteunen.
- Een bestuur in Nederland dat ook directietaken uitvoert.
- Een bestuur in Zambia dat niet gericht is op het aantrekken van competent onderwijspersoneel
- Een bestuur in Zambia dat het dagelijks runnen van de school op zich neemt en geen ruimte geeft aan de staf van de school om het onderwijsbeleid uit te voeren.
- Een bestuur in Zambia dat niet in staat is gebleken om het GKVTC zelfvoorzienend te worden.
- De noodzaak om zelfvoorzienend te worden wordt nog onvoldoende door het bestuur van GCMF als urgent ervaren.
- Geen duidelijke strategie in zake studentenwerving.

Mogelijkheden

- Door goede contacten met de diverse *stakeholders* in Mpongwe is de stichting in staat vraaggericht te werken en een bijdrage te leveren aan het creëren van ontwikkelingskansen voor kinderen, jongeren en vrouwen.
- Het zoeken naar Samenwerkingsmogelijkheden in Mpongwe en omgeving.
- Fondsenwerving buiten Nederland en in Zambia.
- Zorgopleidingen ontwikkelen.

Bedreigingen

- Onvoldoende inkomsten genererende activiteiten in het GKVTC om in 2021 in eigen onderhoud te kunnen voorzien.

- Lange termijn financiering van het GKVTC.
- Onvoldoende instroom van studenten in het GKVTC.
- Valutakoers en inflatierisico's.

HOOFDSTUK 9

FINANCIËN

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de richtlijn voor fondsenwervende instellingen zoals die door de Raad voor de Jaarverslaggeving is gepubliceerd (richtlijn 650). In dit boekjaar hebben geen aanpassingen plaatsgevonden.

De balans per 31 december 2019 en de staat van baten en lasten over 2019 zijn beoordeeld door accountantskantoor J.J.G. Wilms. De beoordelingsverklaring is als punt 9.5 toegevoegd aan het jaarverslag.

8.2 BALANS PER 31 DECEMBER 2019

	Ref.	31-12-2019 €	31-12-2018 €
ACTIVA			
Banksaldo		17.758	19.770
Saldo spaarrekeningen		50.134	35.121
Effecten (aandelen, obligaties)		0	0
Kassaldo		0	0
Totaal liquide middelen		67.892	54.891
Totaal Activa		67.892	54.891
PASSIVA			
Reserves en Fondsen			
Bestemmingsfonds project:			
OVC-programma	1	3.215	3.215
GKVTC education	1	0	16.369
GKVTC construction (fase 1 en 2)	1	0	0
YPO	1	0	0
Guest House	1	862	862
Overige reserves		63.815	34.444
Totaal reserves en fondsen		67.892	54.891
Totaal Passiva		67.892	54.891

8.3 TOELICHTING OP DE BALANS

De liquide middelen staan ter vrije beschikking aan de stichting. De bestemmingsfondsen bestaan uit geormerkte baten die nog niet volledig aan de geormerkte doelstelling zijn besteed (waaronder fondsen op naam).

8.4 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2019

		Werkelijk 2019 €	Werkelijk 2018 €
BATEN			
collecten	1	771	1.507
nalatenschappen	1	0	0
contributies	1	5.669	5.680
donaties en giften	1	1.120	8.139
eigen loterijen en prijsvragen	1	0	0
overige baten van particulieren	1	1.139	1.700
<i>totaal baten van particulieren</i>		<i>8.698</i>	<i>17.025</i>
baten van bedrijven	1	10.250	13.150
baten van loterijorganisaties	1	0	0
subsidies van overheden	1	0	0
ontvangen van andere organisaties zonder winststreven	1	44.070	25.379
<i>Som van de baten</i>		<i>63.019</i>	<i>55.554</i>
 baten als tegenprestatie voor de levering van producten (gerealiseerde brutowinst op handelswaar)		0	0
Overige baten		0	0
Totaal baten beschikbaar voor doelstelling		63.019	55.554
 LASTEN			
Besteed aan doelstellingen:			
OVC-programma	1	0	0
GKVTC education	1	22.844	38.208
GKVTC construction (fase 1 en 2)	1	20.533	56.985
YPO	1	0	0
Guest House	1	0	0
- overige bestedingen aan doelstellingen	1	771	1.507
Besteed aan doelstellingen		<i>44.148</i>	<i>96.700</i>
Wervingskosten	2	123	551
Kosten beheer en administratie	3	5.530	3.133
Som van de lasten		49.801	100.384
 Saldo voor financiële baten en lasten		13.218	-44.829
 Saldo financiële baten en lasten	4	-216	-201
Saldo van baten en lasten		13.001	-45.031
 Bestemming saldo van baten en lasten			
toename bestemmingsfondsen (specifieke donaties) project:	OVC-programma	0	1.000
afname bestemmingsfondsen (betaald aan project dit jr) project:	OVC-programma	0	0
toename bestemmingsfondsen (specifieke donaties) project:	GKVTC education	0	865
afname bestemmingsfondsen (betaald aan project dit jr) project:	GKVTC education	-16.369	-38.208
toename bestemmingsfondsen (specifieke donaties) project:	GKVTC construction (fase 1 en 2)	0	0
afname bestemmingsfondsen (betaald aan project dit jr) project:	GKVTC construction (fase 1 en 2)	0	0
toename bestemmingsfondsen (specifieke donaties) project:	YPO	0	0
afname bestemmingsfondsen (betaald aan project dit jr) project:	YPO	0	0
toename bestemmingsfondsen (specifieke donaties) project:	Guest House	0	862
afname bestemmingsfondsen (betaald aan project dit jr) project:	Guest House	0	0
toe-/afname algemene reserves		<i>29.371</i>	<i>-9.550</i>
Saldo van baten en lasten/resultaat		13.001	45.031
 Ratio's			
- doelbestedingsratio (totaal doelbesteding / totaal baten)		70,1%	174,1%
- doelbestedingsratio (totaal doelbesteding / totaal lasten)		88,6%	96,3%
- kosten eigen fondsenwerving / baten eigen fondsenwerving		0,2%	1,0%
- kosten beheer & administratie/totaal lasten		11,1%	3,1%

8.5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

Baten

De baten uit eigen fondsenwerving zijn in 2019 met ruim 13% gestegen ten opzichte van 2018. Giften worden voornamelijk aangevraagd voor deelprojecten in Mpongwe. Pas wanneer de financiering van een deelproject rond is, wordt het totale bedrag overgemaakt. In 2018 waren meerdere deelprojecten afgefinancierd, waardoor de liquiditeit in 2019 met bijna 24% is toegenomen. Dit is ook terug te zien in een daling van de directe projectuitgaven met ruim 50%. In 2019 is ruim € 66.000 naar Mpongwe (GCMF) overgemaakt, € 22.050 via GKMT, € 30.000 via Wilde Ganzen (waarvan 2/3e afkomstig van GKMT) en € 14.211 rechtstreeks via Vastenactie (restbedrag uit 2018).

Lasten

De overheadkosten bestaan hoofdzakelijk uit wervingskosten, reiskosten van het bestuur en administratiekosten. De hierin begrepen kosten van vliegtickets voor de voorzitter worden direct als gift naar de bankrekening van de stichting teruggestort. De bedragen die naar Mpongwe (GCMF) worden overgemaakt zijn inclusief 12% overhead bovenop de directe projectkosten.

	Werkelijk 2019 €	Werkelijk 2018 €
(1) Besteed aan doelstellingen		
<i>OVC-programma</i>		
besteding vanuit baten boekjaar en algemene reserve	0	0
besteding vanuit bestemmingsfonds inclusief specifieke giften dit jaar	0	0
	0	0
<i>GKVTC education</i>		
besteding vanuit baten boekjaar en algemene reserve	6.475	0
besteding vanuit bestemmingsfonds inclusief specifieke giften dit jaar	16.369	38.208
	22.844	38.208
<i>GKVTC construction (fase 1 en 2)</i>		
besteding vanuit baten boekjaar en algemene reserve	20.533	56.985
besteding vanuit bestemmingsfonds inclusief specifieke giften dit jaar	0	0
	20.533	56.985
<i>YPO</i>		
besteding vanuit baten boekjaar en algemene reserve	0	0
besteding vanuit bestemmingsfonds inclusief specifieke giften dit jaar	0	0
	0	0
<i>Guest House</i>		
besteding vanuit baten boekjaar en algemene reserve	0	0
besteding vanuit bestemmingsfonds inclusief specifieke giften dit jaar	0	0
	0	0
(2) Kosten werving		
Folders en banieren	123	551
Website en hostingkosten	0	0
Kosten mailing acties	0	0
Overige kosten eigen fondswerving	0	0
	123	551
(3) Kosten beheer en administratie		
Kosten administratie	847	242
Reiskosten bestuur	2.643	2.686
Contributies, o.a. Partin	70	70
Overige kosten beheer en administratie	1.970	135
	5.530	3.133
(4) Financiële baten en lasten		
Rentebaten	13	0
Rentelasten (negatief bedrag invullen)	-229	-201
dividend	0	0
koerswinsten	0	0
kosten beleggingen (negatief bedrag invullen)	0	0
	-216	-201

De bestuursleden ontvangen geen bezoldiging voor hun werkzaamheden. Wel vindt vergoeding plaats voor gemaakte kosten. Veelal worden deze kosten niet gedeclareerd of geschonken als gift. De voorzitter bezoekt het project op eigen kosten. De kosten zijn verantwoord onder de doelbestedingen (reizen bestuur naar projecten). De stichting heeft geen werknemers in dienst.

8.6 ALGEMENE TOELICHTING

De stichting heeft tot doel een structurele bijdrage te leveren aan duurzame ontwikkeling, armoedebestrijding en het creëren van ontwikkelingskansen voor kwetsbare groeperingen in het Mpongwe district. Dit betreft vooral weeskinderen, jongeren en vrouwen.

De stichting is erkend als ANBI¹³ en is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel. Het jaarverslag wordt gepubliceerd op de website van de stichting.

De financiën zoals weergegeven in deze jaarrekening omvatten alleen de financiën van de stichting in Nederland. GCMF publiceert haar eigen jaarrekening waarin de financiën van de stichting in Zambia te vinden zijn. Deze jaarrekening is te vinden op onze website. De kosten in Mpongwe omvatten projectuitgaven zoals lonen, materialen, verzekeringen, administratiekosten, vergunningen en bestuursgerelateerde kosten. De projectbetalingen vanuit Nederland naar Zambia worden gedaan na goedkeuring van het budget. Dit budget bestaat uit directe projectuitgaven, vermeerderd met 12% bestemd voor overhead en managementkosten.

ALGEMENE GRONDSLAGEN

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de richtlijn voor fondsenwervende instellingen zoals die door de Raad voor de Jaarverslaggeving is gepubliceerd (richtlijn 650). In dit boekjaar hebben geen aanpassingen plaatsgevonden.

In de balans en de staat van baten en lasten zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Continuïteitsveronderstelling

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Stelsel- en schattingswijzigingen

Gedurende dit boekjaar hebben zich geen stelsel- of schattingswijzigingen voorgedaan.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar, met uitzondering van de toegepaste stelselwijzigingen zoals opgenomen in de desbetreffende paragrafen.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Algemeen

Activa en passiva worden over het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijging- of vervaardigingsprijs. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingprijs. Toelichtingen op posten in de balans en de staat van baten en lasten zijn in de jaarrekening genummerd.

Effecten

Effecten worden gewaardeerd tegen de actuele waarde per balansdatum.

Liquide middelen

Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.
Reserves en fondsen

Algemene reserve

Het bedrag van de algemene reserve laat zien het verschil tussen de bezittingen en de schulden. Dit bedrag is vrij beschikbaar voor het bestuur maar moet uiteindelijk aan de doelstelling worden besteed.

¹³ Algemeen Nut Beogende Instelling

Bestemmingsfondsen

Wanneer door derden aan een deel van de middelen een specifieke besteding is gegeven, wordt dit deel aangemerkt als 'bestemmingsfonds'. In dit geval heeft niet het bestuur van de stichting, maar de gever een bestemming aan de middelen gegeven.

GRONDSLAGEN VOOR DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

Algemeen

Het saldo wordt bepaald als het verschil tussen de baten en lasten over het jaar. Baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Deze toerekening volgt een bestendige gedragslijn. Dit houdt in dat bij de lasten rekening wordt gehouden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen dan wel betaald.

Baten algemeen

Alle opbrengsten worden voor het bruto bedrag onder de baten opgenomen. Alleen voor handelswaar wordt de brutowinst verantwoord (opbrengst minus inkoop prijs).

Baten nalatenschappen

Baten uit nalatenschappen worden verantwoord in het jaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Voorlopige betalingen in de vorm van voorschotten worden in het jaar van ontvangst verantwoord als bate. Verkrijgingen belast met vruchtgebruik worden alleen in de toelichting vermeld.

Lasten

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

OVERIGE GEGEVENS

Vaststelling en goedkeuring

Deze jaarrekening is door het GKMT bestuur vastgesteld en goedgekeurd in haar vergadering op 26 mei 2020.

Statutaire regeling inzake de resultaatbestemming/ bestemming van het saldo van baten en lasten.

Het resultaat is verdeeld conform de resultaatbestemming die onder de staat van baten en lasten is opgenomen. In de statuten is geen resultaatbestemming bepaald. Het bestuur keurt de resultaatbestemming goed door het vaststellen van de jaarrekening waarin de resultaatbestemming is opgenomen.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben geen gebeurtenissen na balansdatum plaatsgevonden die hier dienen te worden vermeld.

ANBI

Met de invoering van de nieuwe regelgeving inzake schenkingen en fiscale aftrekbaarheid zijn wij door de belastingdienst aangemerkt als ANBI-instelling.

Privé giften en periodieke privé giften

Als u privé een goed doel met een ANBI-status steunt, heeft bij de belastingaangifte te maken met een niet aftrekbaar drempelbedrag (1% van uw inkomen, minimaal 60 euro).

Een periodieke privégift leidt tot 100% belastingaftrek. Bovengenoemde drempels en maximum zijn niet van toepassing op periodieke giften. Van een periodieke gift is sprake als u minimaal vijf jaar lang, minstens eens per jaar, een vast en gelijkmatig bedrag betaalt aan een goed doel. De gift moet daarnaast eindigen bij overlijden. Tot 2013 was het struikelblok dat een periodieke gift vastgelegd moest zijn in een notariële akte. Sinds 2014 zijn de regels veranderd. Nu is het voldoende als een periodieke gift vastligt in een onderhandse akte, oftewel, in een akte die u zelf mag maken.

8.7 BEOORDELINGSVERKLARING

Accountantskantoor J.J.G. Wilms
Vinkulhuysweg 25
6105 CN Maria Hoop
☎ 0475 - 301530
0847 - 141736
e-mail: j.j.g.wilms@freeler.nl

J.J.G. Wilms AA RO
Accountant-Administratieconsulent
Belastingadviseur
KvK-nr. 12048483
IBAN NL80 INGB 0009 2674 15
Rekennummer 468.629



Aan het bestuur van Stichting 'Geef de
Kinderen van Mpongwe een Toekomst'
p/a Dorpstraat 16
6454 AG JABEEK

Kenmerk:
MP090608-26

BEOORDELINGSVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Beoordelingsverklaring

Wij hebben het in dit verslag opgenomen financieel jaarverslag 9arverslag bestaat uit de balans per 31 december 2019 en de staat van baten en lasten over 2019 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaglegging en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van het financieel jaarverslag dat het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek (BW) en de jaarverslaggevingsregels zoals opgenomen in de door de Raad voor de Jaarverslaggeving aanbevolen Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen (RJ 650). Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van het jaarverslag mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een conclusie over het jaarverslag op basis van onze beoordeling. Wij hebben onze beoordeling verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 2400, 'Opdrachten tot het beoordelen van financiële overzichten'. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze beoordeling zodanig plannen en uitvoeren dat wij in staat zijn te concluderen dat ons niet is gebleken dat het jaarverslag afwijkingen van materieel belang bevat.

Een beoordeling in overeenstemming met de Nederlandse Standaard 2400 resulteert in een beperkte mate van zekerheid. De in dit kader uitgevoerde werkzaamheden bestonden in hoofdzaak uit het inwinnen van inlichtingen bij het management en overige functionarissen van de entiteit, het uitvoeren van cijferanalyses met betrekking tot de financiële gegevens alsmede het evalueren van de verkregen informatie.

De werkzaamheden uitgevoerd in het kader van een beoordelingsopdracht zijn aanzienlijk beperkter dan die uitgevoerd in het kader van een controleopdracht verriicht in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden. Derhalve brengen wij geen controleoordeel tot uitdrukking.

pagina 1 (van 2)

Accountantskantoor J.J.G. Wilms
Vinkulhuysweg 25
6105 CN Maria Hoop
☎ 0475 - 301530
0847 - 141736
e-mail: j.j.g.wilms@freeler.nl

J.J.G. Wilms AA RO
Accountant-Administratieconsulent
Belastingadviseur
KvK-nr. 12048483
IBAN NL80 INGB 0009 2674 15
Rekennummer 468.629



Vervolg beoordelingsverklaring 2019, kenmerk MP090608-26.

Bevindingen

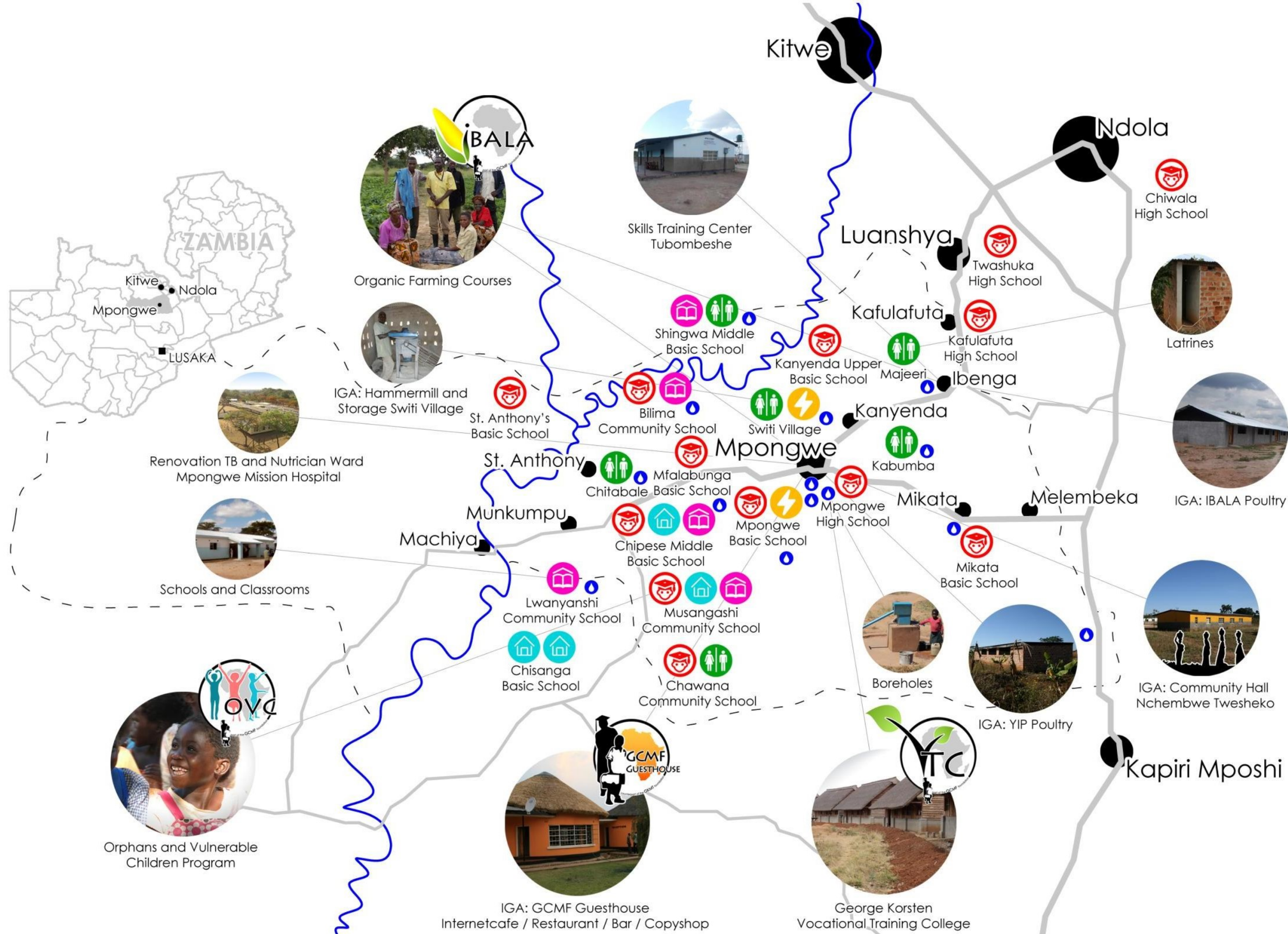
De balans per 31 december 2019 sluit met een totaalstelling van € 67.892, uit de exploitatierekening blijkt over het jaar 2019 een positief saldo van € 13.001 te zijn gerealiseerd. Er zijn door ons geen afwijkingen geconstateerd die tot correctie zouden moeten leiden.

Conclusie

Op grond van onze beoordeling hebben wij geen reden om te veronderstellen dat het financieel jaarverslag geen getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van 'Stichting Geef de Kinderen van Mpongwe een Toekomst' per 31 december 2019 en van het resultaat over 2019 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek (BW) en de jaarverslaggevingsregels zoals opgenomen in de door de Raad voor de Jaarverslaggeving aanbevolen Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen (RJ 650).

Maria Hoop, 30 september 2020.

Accountantskantoor J.J.G. Wilms,
J.J.G. Wilms,
Accountant-Administratieconsulent



OVC student

School

Teacher house

Latrine

Electricity

Borehole

COL OF ON

Geef de Kinderen van Mpongwe een Toekomst

Dorpstraat 16
6454 AG Jabeek
Telefoon: 0(031)464422435 of 0(031)658952705
tkorstenkorenromp@gmail.com
www.mpongwe.nl
Facebook: www.facebook.com/gcmfmpongwe
Twitter: @GCMFMpongwe

Redactie

Ton Korsten-Korenromp
Marcel Didden

Met dank aan

Bestuur GCMF

Hoofdstuk financiën

Jo Wilms

Fotografie

Ton Korsten-Korenromp
Terry Wamundila
Albert Bram Sol
Raf
Henk van de Biggelaar
Ivo Spanjersberg
Jo van Keeken
Katleen Herrijgers

Niets uit deze opgave mag zonder toestemming van de redactie worden vervoelvoudigd en/of openbaar gemaakt.

