

GEEF DE KINDEREN VAN MPONGWE EEN TOEKOMST

(GIVE THE CHILDREN OF MPONGWE A FUTURE)

(REGISTERED IN ZAMBIA AS A SOCIETY – NUMBER ORS/102/96/12)



JAARVERSLAG 2010

1 INHOUDSOPGAVE

1	INHOUDSOPGAVE	2
2	VOORWOORD	5
3	SITUERING	6
3.1	Over Zambia	6
3.2	Over Mpongwe	6
4	DOELSTELLINGEN	8
4.1	Aanleiding oprichting stichting.....	8
4.2	Doelstellingen statuten.....	8
4.3	Aanvulling op de doelstelling uit de statuten	9
4.4	Concretisering doelstellingen 2010 en relatie doelstellingen en resultaten.....	9
4.4.1	Het bevorderen van onderwijs en gezondheidszorg in het Mpongwe District, met name voor kwetsbare kinderen, jeugd en vrouwen.	9
4.4.2	Duurzame ontwikkeling, armoedebestrijding, economische ontwikkeling en het creëren van ontwikkelingskansen (op kleinschalig niveau) door middel van een brede, transdisciplinaire benadering van de problematiek.....	11
4.4.3	Een ontmoeting tot stand brengen tussen Noord en Zuid	14
4.4.4	Aansluiten bij de millennium doelen	15
5	STRATEGIE EN BELEID IN 2010	19
5.1	Samenwerken en vraaggericht werken in Mpongwe.....	20
5.2	Samenwerkingsverbanden in Nederland.....	21
6	PROJECTACTIVITEITEN: RESULTATEN EN BESTEDING VAN DE GELDEN	23
6.1	Basisonderwijs, middelbaar onderwijs en vervolgonderwijs.....	23
1.1.1.1.1	Over 103 weeskindjes en hun harde feiten 26	
6.2	De afronding van de bouw van de Lwanyanshi Community school (Vastenactie project)	30
6.3	De aanschaf van eigen vervoer voor de stichting.....	31
6.4	Het water- en sanitatie project: herstel van 13 waterpompen en de bouw van een Latrine in chawama.....	32
6.5	De bouw van een vaardigheidscentrum in Mpongwe centrum t.b.v. Nchembwe Twesheko Womens Development Association (Nacht van de fooi project)	33
6.6	De inrichting van het vaardigheidscentrum Tubombeshe in Ibenga.....	36
6.7	De afronding van de bouw en inrichting van het gastenverblijf en internetcafé als 'income generating project". Een innovatief project voor de stichting.	37
6.8	Mukuyu Orphans support Group Switi-Village.....	40
6.9	De bouw van een kippenboerderij voor de jongerengroep 'Youth In Progress' (YIP) van Mpongwe	41
6.10	De opstart van een technische school (Vocational Training Centre) in Mpongwe	43
6.11	Deskundigheidsbevordering Comitéleden in Mpongwe.....	47
6.12	Stages en onderzoeksprojecten door studenten van het HBO.....	47
7	TRANSPARANTIE EN ACCOUNTABILITY VAN DE STICHTING IN MPONGWE	51

7.1	Deelopdracht A	51
7.2	Deelopdracht B	52
7.2.1	Verantwoordelijkheden en rollen van stakeholders	52
7.2.2	Training van personeel/opleiding	52
7.2.3	Ontwikkeling van infrastructuur.....	53
7.2.4	Toegang tot en gebruik van middelen	53
7.2.5	Corporate governance	53
8	DE ORGANISATIE VAN DE STICHTING	55
8.1	In Nederland.....	55
8.2	In Zambia	55
8.3	Het bestuur in Nederland	56
8.4	Het comité in Mpongwe	58
8.5	Ondersteuning in Mpongwe door twee vrijwilligers.....	59
8.6	Vrijwilligers en vrijwilligersbeleid in Nederland.....	60
8.6.1	Studenten HBO	60
8.6.2	ROC Landstede	60
8.6.3	Webbeheerder	60
8.7	Uitzenden vrijwilligers naar Mpongwe	60
9	DE COMMUNICATIE MET BELANGHEBBENDEN EN DE LOGISTIEK	61
9.1	Communicatie met de stichting in Mpongwe	61
9.1.1	Bezoeken	61
9.1.2	Communicatie via e-mail en mobiele telefoon.....	61
9.2	Communicatie met de achterban in Nederland	62
9.2.1	Contact met de media	62
9.2.2	Contact met donoren en sponsors	62
9.3	Logistiek.....	63
10	FONDSSENWERVING	64
10.1	Gedragcode bij fondsenwerving.....	64
10.2	De actieve fondsenwerving in 2010.....	64
10.3	Resultaten fondsenwerving in 2010	66
10.3.1	De belangrijkste inkomsten	66
10.3.2	Kosten fondsenwerving	66
10.4	Evaluatie, conclusies en verbeterpunten fondsenwerving	67
11	RISICOMANAGEMENT	68
11.1	Financiële risico's	68
11.2	Fraudegevoeligheid	69
11.3	Projectencyclus	69
11.4	Operationele risico's guesthouse en internetcafé	70
11.5	Reputatierisico's.....	70
11.6	SWOT-analyse	71
12	BELEID EN TOEKOMSTIGE PROJECTEN 2011	72
13	FINANCIËN	74

13.1	Toelichting op de jaarrekening.....	74
13.2	Toelichting op de begroting 2011	75
13.3	Controle.....	76
13.4	Transparant Prijs	76
13.5	CBF	76
13.6	ANBI.....	76
14	DANKWOORD.....	77
15	BRONVERMELDING.....	78
16	BIJLAGEN	79
16.1	Bijlage 1: Organogram GCMF	80
16.2	Bijlage 2: Jaarrekening 2010: Balans	81
16.3	Bijlage 3: Jaarrekening 2010 Staat van Baten en Lasten.	82
16.4	Bijlage 4: Begroting 2011.....	84
16.5	Bijlage 5:Notulen comité Mpongwe.	85



GEEF DE KINDEREN VAN MPONGWE EEN TOEKOMST

Dorpstraat 16, 6454 AG Jabeek

Email: tonkorenromp@hetnet.nl of infompongwe@hetnet.nl

Website: www.mpongwe.nl

ING 9433564 t.n.v. stichting Mpongwe

2 VOORWOORD

Voor u ligt de neerslag van het werk van de stichting “Geef de kinderen van Mpongwe een toekomst” in 2010. Het jaar 2010 stond vooral in het teken van de opstart van een aantal nieuwe projecten. Sofie De Baere en Simon Monbaliu, de twee Belgische vrijwilligers, zijn in juli 2010 opgevolgd door Tine Buysens en Tijs Naert. Weer twee vrijwilligers uit België, die met veel energie en enthousiasme het werk hebben aangevat in Mpongwe en een prima start hebben gemaakt.

Het is triest te moeten melden dat het bestuurslid de heer White Mabumba, adviseur van de chieftainess, op 9 juni 2010 is overleden in Ndola Central Hospital. De stichting is hem zeer dankbaar voor zijn bijdrage gedurende de afgelopen 6 jaar.

Door de zorg voor mijn ernstig zieke man en zijn overlijden op 13 mei 2011, zal dit jaarverslag enkel geactualiseerd worden wat betreft de projecten. Het betekent ook een vergelijkbare lay-out met het jaarverslag van 2009. De beschrijving van algemene onderdelen zijn zoveel mogelijk gehandhaafd.

Namens het bestuur,

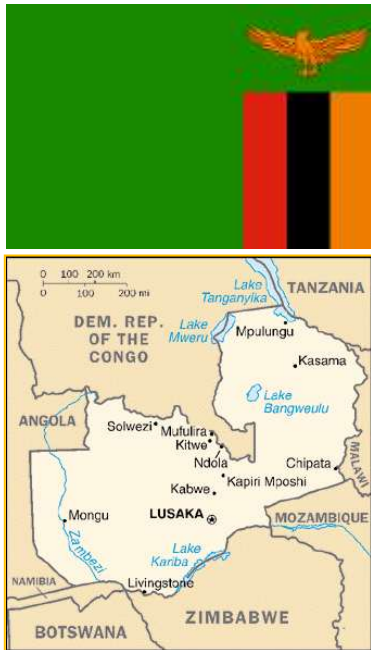
Ton Korsten-Korenromp, voorzitter en oprichtster¹



¹ Lay-out en verzorging foto's: Sofie De Baere

3 SITUERING

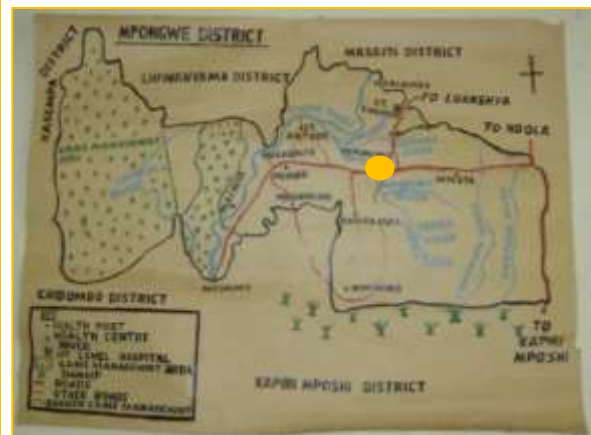
3.1 OVER ZAMBIA



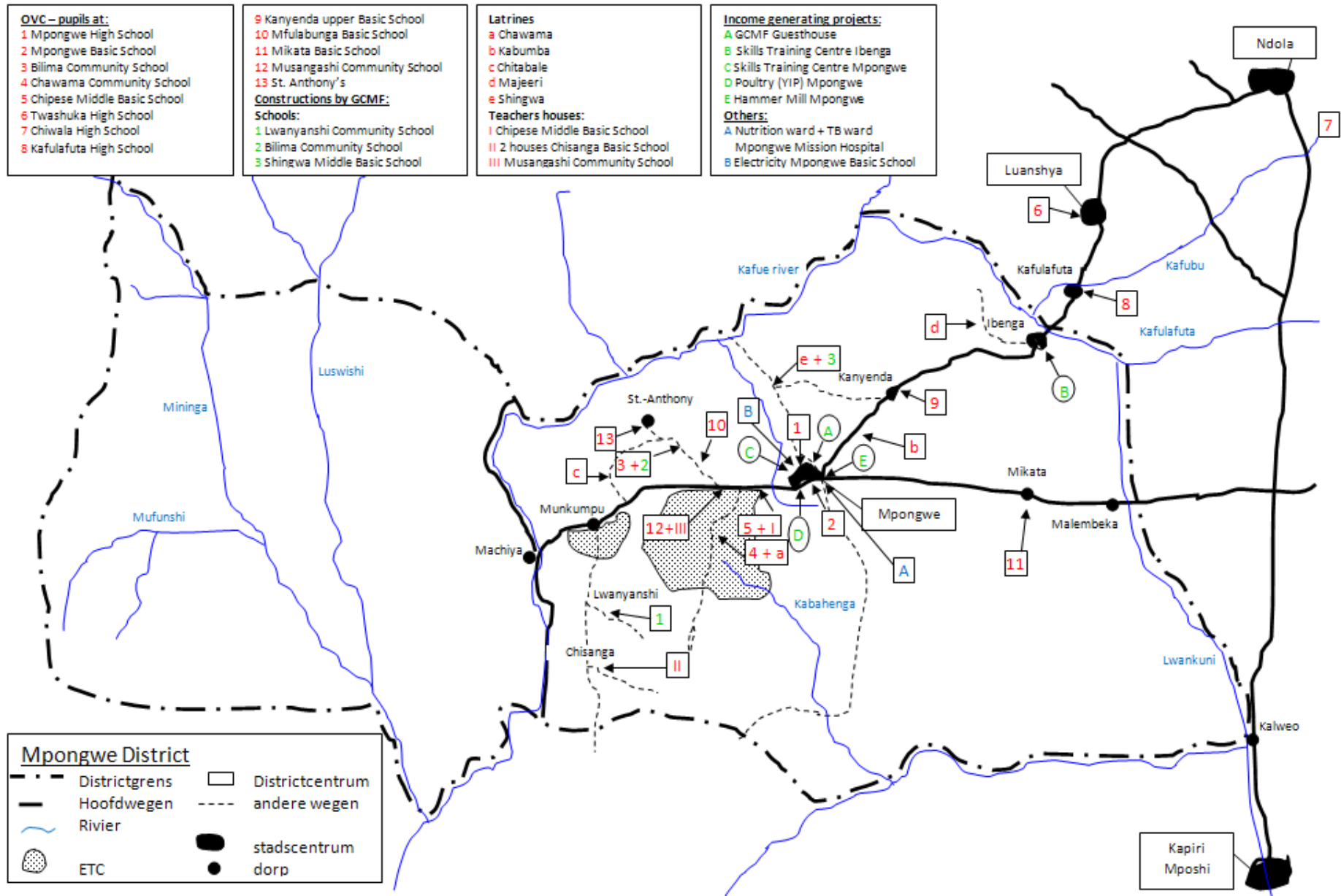
- Zambia ligt in het zuidelijk deel van Afrika.
- Het land heeft 7 buurlanden – zie kaart.
- De oppervlakte is 18 keer Nederland.
- Er wonen 11 miljoen mensen.
- Zambia werd onafhankelijk in 1964.
- Het land is voor 90 % afhankelijk van de opbrengst van de kopermijnen.
- Er zijn grote landbouw mogelijkheden, echter veel gronden zijn nog niet ontgonnen.
- De werkloosheid is ongeveer 62 %. 80 % van de bevolking leeft nog steeds onder de armoede grens.

3.2 OVER MPONGWE

OPRICHTING	1997, los van Masaïti District
OPPERVLAKTE	Ongeveer 8 000 km ²
BEVOLKING	Ongeveer 90 000 inwoners
GROEI	5,8 % per jaar, als gevolg van migratie
LANDBOUW	Grootste bron van inkomen (vooral maïs)
OVERIGE	bijenhouderschap, visserij en productie van houtskool. Weinig mensen in overheidsdiensten.
HUISHOUDENS	Veel huishoudens worden geleid door vrouwen of kinderen.
EVOLUTIE HANDEL	in opkomst
TOERISTISCHE ATTRACTIES	Lake Kashiba, Lake Nampamba, Natural Forest, Kafue Lodge



MAP OF MPONGWE WITH THE DIFFERENT PROJECTS



4 DOELSTELLINGEN

4.1 AANLEIDING OPRICHTING STICHTING



De stichting “Geef de kinderen van Mpongwe een toekomst” is opgericht door Ton Korsten-Korenromp naar aanleiding van een werkbezoek aan het Mpongwe Mission Hospital in Zambia in 2001.

Zij bezocht toen, samen met de aidscoördinator van het ziekenhuis de vele dorpen en scholen in het district. Zij werd geraakt door de gevolgen van de aidsepidemie: weeskinderen, jonge vrouwen aan het hoofd van het gezin, scholen en gezondheidsinstellingen die kampten met een tekort aan werknemers en de vele dagelijks terugkerende begrafeningen. Als antwoord hierop richtte zij in 2001 de stichting “Geef de Kinderen van Mpongwe een Toekomst” (GKMT) op. In november 2005 werd de stichting ook door de Zambiaanse regering erkend en staat zij geregistreerd onder de naam “Give the Children of Mpongwe a Future” (GCMF). Oorspronkelijk was het alleen de bedoeling de weeskinderen in het district te ondersteunen, in de loop der jaren is de doelstelling echter verbreed.

4.2 DOELSTELLINGEN STATUTEN



De Stichting "Geef de kinderen van Mpongwe een toekomst" stelt zich tot doel de kinderen van Mpongwe (Zambia) door middel van scholing en gezondheidszorg een toekomstperspectief te bieden. Zij verricht hiertoe handelingen die met het voorgaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.



De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door het inzamelen van gelden door middel van vrijwillige bijdragen en het verrichten van onderzoek naar de wijze waarop het doel van de stichting verwezenlijkt kan worden door onderzoek ter plaatse. (Uit artikel 1 en 2 statuten van de stichting; 12-09-2002).

4.3 AANVULLING OP DE DOELSTELLING UIT DE STATUTEN

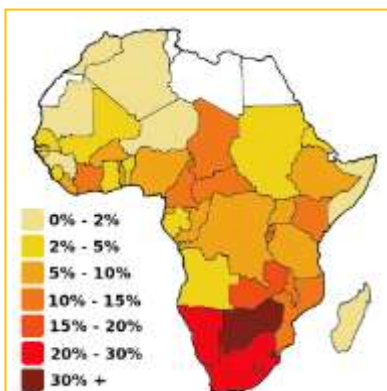


Deze doelstelling uit de statuten is in de afgelopen jaren aangevuld en meer geconcretiseerd in de volgende doelstellingen:

- 1 het bevorderen van onderwijs, gezondheidszorg en economische ontwikkeling in het Mpongwe district, met name voor kwetsbare kinderen, jeugd en vrouwen;
- 2 duurzame ontwikkeling en armoedebestrijding en het creëren van ontwikkelingskansen door middel van een brede, transdisciplinaire benadering van de problematiek;
- 3 het stimuleren van zogenaamde 'income generating activities' door georganiseerde groepen uit in Mpongwe District;
- 4 een ontmoeting tot stand brengen tussen Noord en Zuid;
- 5 aansluiten bij de millenniumdoelen.

4.4 CONCRETISERING DOELSTELLINGEN 2010 EN RELATIE DOELSTELLINGEN EN RESULTATEN

4.4.1 HET BEVORDEREN VAN ONDERWIJS EN GEZONDHEIDSZORG IN HET MPONGWE DISTRICT, MET NAME VOOR KWETSBARE KINDEREN, JEUGD EN VROUWEN.



Kaart van Afrika, gekleurd volgens het percentage van de bevolking (15-49jaar), besmet met HIV/AIDS (2004)

Zambia is één van de landen in Afrika die het meest getroffen is door de hiv/aids epidemie. De epidemie veroorzaakt een grote aanslag op het gezondheidssysteem, de gemeenschap, gezinnen en individuen. De HIV-prevalentie onder volwassenen in de leeftijd tussen 15 en 49 jaar is rond 20 %.

80 % van de bevolking leeft onder de armoedegrens. Er zijn op dit moment ruim 5.000 weeskinderen in het Mpongwe district.

Kinderen, jongens én meisjes, hebben recht op onderwijs. Onderwijs realiseren voor minderbedeelde kinderen is nog steeds de kerntaak van de stichting. Onderwijs helpt deze kinderen zich te bevrijden uit de armoede en geeft hen zelfrespect en waardigheid. Het naar school laten gaan, vooral



van meisjes, heeft voor de stichting prioriteit. Hoewel de deelname aan het onderwijs in Zambia sterk verbeterd is, en er steeds meer meisjes naar school gaan, is het aantal uitvallers (de drop-outs) ook erg hoog. De uitval van jongeren begint vanaf 10 jaar. Vooral de meisjes hebben het zwaar in de laatste klassen van het basisonderwijs en de middelbare school.

Ze worden vaker van school gehaald bij ziekte in de gezinnen, moeten na schooltijd veel huishoudelijk werk verrichten en in de oogsttijd meehelpen op het land. Zwangerschap (dikwijls onvrijwillig als gevolg van misbruik) is één van de belangrijkste oorzaken van drop-out. In het district Mpongwe is 1 op 3 kinderen niet in staat om naar school te gaan.

Redenen zijn:

- ouders hebben onvoldoende middelen om de onderwijskosten te betalen;
- onvoldoende scholen in het district (voor 350 kinderen zijn er gemiddeld 2 klaslokalen beschikbaar);
- afstand van huis naar school is te groot (25 km is geen uitzondering);
- onvoldoende huisvesting voor het onderwijzend personeel (een gemiddelde van 1 woning op 7 onderwijzers).

TABLE 2.4:NUMBER OF SCHOOL GOING CHILDREN

No. of children	Number of respondents	%
0	31	33
1 to 5	60	41
5 to10	3	3.2
10+	0	0
Total	94	100

*Source: Field data verification – 2004
Mpongwe district poverty assessment 2004*

Operationalisering en concretisering van deze doelstelling voor 2010:



- De onderwijskosten financieren voor 100 weeskinderen (boeken, schoenen, uniform, schoolgeld). *Resultaat: voor 84 kinderen gerealiseerd, velen studeerden het jaar ervoor af.*
- Sponsoring van een 5-tal jongeren in het vervolgonderwijs. *Resultaat: voor 7 jongeren gerealiseerd.*
- Het afronden van de bouw van een community school in Lwanyanshi met de schilderwerken. *Resultaat: gerealiseerd.*
- De verdere ontwikkeling van het OVC (Orphans and Vulnerable Children) beleid. *Resultaat: continu proces, maar grotendeels gerealiseerd.*
- Het onderzoek naar de mogelijkheid voor, en de opstart van de bouw van een technische school in Mpongwe district. *Resultaat: gerealiseerd.*
- Het inrichten van de community scholen Bilima en Lwanyanshi met schoolbanken. *Resultaat: gerealiseerd.*
- De installatie van een zonnepaneel in Rural Health center in Kasamba

4.4.2 DUURZAME ONTWIKKELING, ARMOEDEBESTRIJDING, ECONOMISCHE ONTWIKKELING EN HET CREËREN VAN ONTWIKKELINGSKANSEN (OP KLEINSCHALIG NIVEAU) DOOR MIDDEL VAN EEN BREDE, TRANSDISCIPLINAIRE BENADERING VAN DE PROBLEMATIEK



De stichting streeft ernaar om in het Mpongwe district een bijdrage te leveren aan armoedebestrijding, duurzame ontwikkeling en het creëren van ontwikkelingskansen. Deze doelstelling tracht zij te realiseren door zich te richten op onderwijs (van basisonderwijs tot beroepsonderwijs), arbeid en inkomen (het stimuleren en opzetten van 'income generating projects' vooral voor vrouwen en kansarme jongeren en het starten van kleine business units), basisvoorzieningen (gezondheidszorg) en kennisuitwisseling. De stichting gaat in op maatschappelijk relevante vragen in Mpongwe en vertaalt deze naar onderzoeksvragen. De



stichting werkt hierbij samen met het Mpongwe District Developing Co-ordinating Committee (DDCC) en de faculteiten van de Hogeschool Zuyd. Dit jaar hebben voor het eerst ook studenten van andere hogescholen en jongeren en missie aan deze doelstelling gewerkt.

Samenwerking met het DDCC is belangrijk om vraaggericht te kunnen werken, draagvlak te creëren en om de transdisciplinaire benadering te kunnen realiseren. De problemen in het Mpongwe district zijn complex en hangen veelal samen. Met deze samenwerking streven we eveneens naar een duurzame verbetering van de leefomstandigheden, hetgeen uiteindelijk leidt tot wederzijds respect en tot een verbetering van de zelfredzaamheid van de inwoners van Mpongwe (zie ook doelstelling van de stichting).

Door aan te sluiten bij de probleemgebieden uit het "Poverty Assessment" rapport en het rapport "Poverty Reduction Strategy 2005-2007" van het District Development Co-ordinating Committee is het meer mogelijk om vraaggericht te werken en armoedebestrijding en duurzame ontwikkeling in het Mpongwe district te realiseren. De transdisciplinaire benadering van het district geeft goed inzicht in de samenhang van problemen in het district en sluit bovendien goed aan bij de benadering van de stichting.

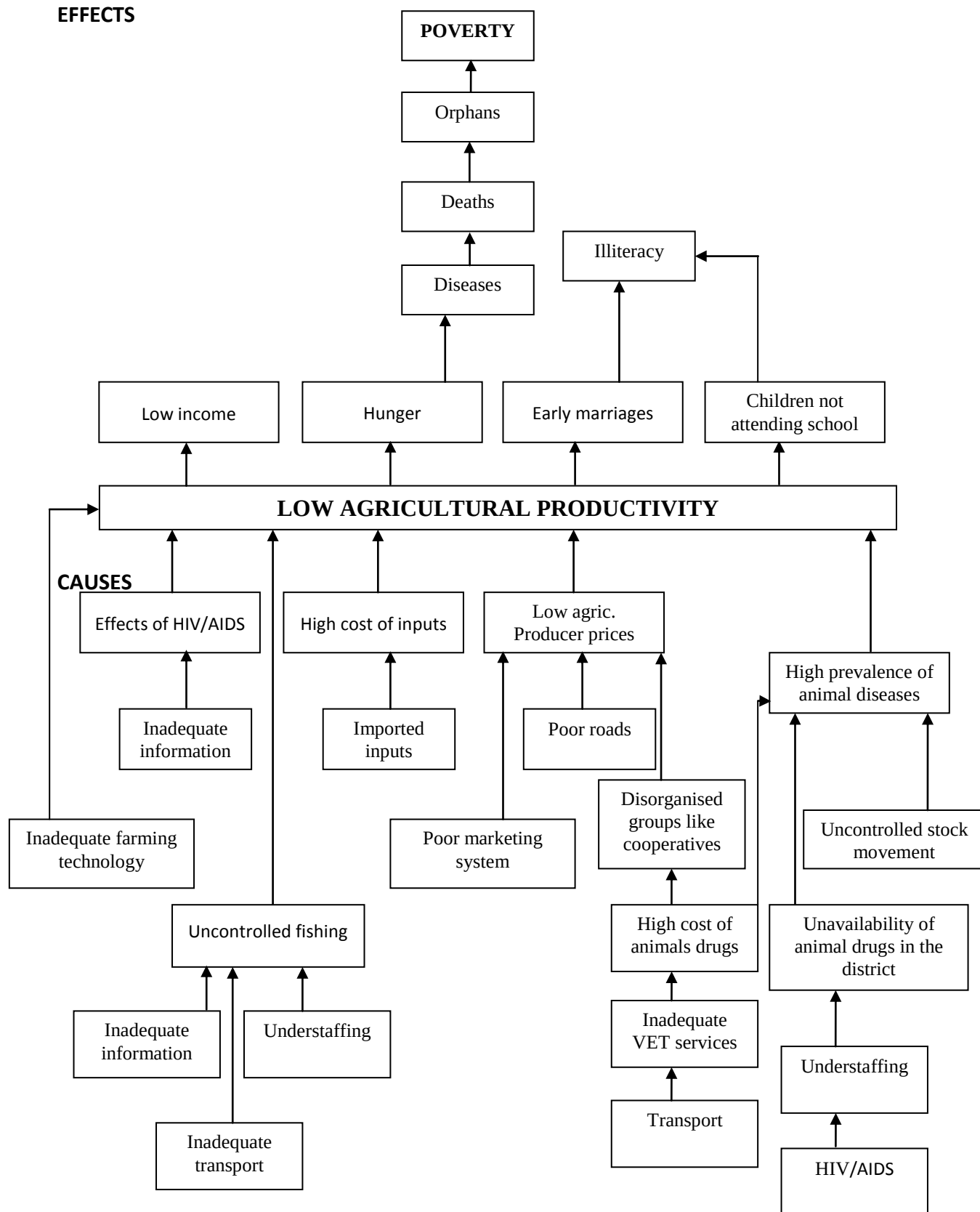
Ten aanzien van deze doelstelling werkt de stichting in Nederland nauw samen met het HBO, MBO en het DDCC. De analyse door het DDCC van de sociaal economische situatie in het Mpongwe district is het vertrekpunt voor de stages of afstudeerprojecten van de studenten.

In een voorbeeld in het onderstaande diagram ziet u hoe de oorzaken van bijvoorbeeld een lage landbouwproductie leiden tot armoede. Met deze integrale methode streeft het DDCC naar het aanpakken van die verschillende aspecten van armoede.

Alle aanvragen van de bevolking worden door het comité getoetst aan de eigen doelstellingen en de probleemgebieden uit bovengenoemde rapporten. Het uitvoerend comité rapporteert 3-maandelijks aan het DDCC over de projecten.

AGRICULTURE: LOW AGRICULTURAL PRODUCTIVITY

EFFECTS



Bron: Mpongwe District Development Poverty Reduction, strategy 2005-2007

Operationalisering en concretisering van deze doelstelling voor 2010:



- Het bouwen van een kippenboerderij voor de jongerengroep Youth In Progress. *Resultaat: gerealiseerd.*
- Het bouwen van het vaardighedencentrum in Mpongwe voor de vrouwengroep Nchembwe Twesheko. *Resultaat: opgestart, verwachte afronding midden 2011.*
- Het herstel van 13 waterpompen en de bouw van een latrine in Chawama. *Resultaat: gerealiseerd.*
- Switi Village Harvest programma. *Resultaat: continue proces.*
- Het continueren van stages en onderzoeksprojecten door studenten van verschillende faculteiten van de Hogeschool Zuyd in samenwerking met het District Developing Co-ordinating Committee in Mpongwe. *Resultaat: gerealiseerd.*
- Het uitbreiden van stages en onderzoeksprojecten naar andere Hogescholen en MBO. *Resultaat: een eerste start is gemaakt.*

4.4.3 EEN ONTMOETING TOT STAND BRENGEN TUSSEN NOORD EN ZUID



Naast de concrete projecten in Mpongwe richt de stichting zich ook op een andere doelstellingen. Zij wil nadrukkelijk ook een ontmoeting tot stand brengen tussen Noord en Zuid. Dit tracht zij te bereiken door in het bijzonder jongeren in Nederland en jongeren in Mpongwe te betrekken bij haar acties. Deze laten we steeds gepaard gaan met informatie-uitwisseling en we bieden studenten de mogelijkheid om een stage te lopen in Mpongwe. Hiermee hoopt de stichting de leefwereld van de jongeren in Nederland en de solidariteit met jongeren in ontwikkelingslanden te vergroten. Deze ontmoeting tot stand brengen en elkaar laten delen in kennis en rijkdom is een doelstelling waar blijvend aandacht voor gevraagd zal worden.

Operationalisering en concretisering van deze doelstelling voor 2010:



- Het continueren van onderzoeksprojecten in samenwerking met de Faculteiten van de Hogeschool Zuyd en het District Developing Co-operating Committee in Mpongwe. *Resultaat: gerealiseerd.*
- Het uitbreiden van stages en onderzoeksprojecten naar andere Hogescholen en MBO. *Resultaat: een eerste start is gemaakt.*
- Het aangaan van een samenwerking met DARE2GO (voorheen Jongeren en Missie), het uitbreiden van stages en onderzoeksprojecten naar andere Hogescholen en MBO. *Resultaat: een eerste is start gemaakt.*

4.4.4 AANSLUITEN BIJ DE MILLENNIUM DOELEN



Met de nadruk op onderwijs, arbeid en inkomen, basisgezondheidszorg en duurzame ontwikkeling sluit de stichting "Geef de kinderen van Mpongwe een toekomst" aan bij de millenniumdoelen die in 2002 door de lidstaten via de millenniumverklaring ondertekend zijn. Hierbij beloofden de lidstaten zich optimaal in te zullen zetten om de acht doelen waar te maken tegen 2015.



De 8 millenniumdoelen zijn:

- 1 het uitbannen van extreme armoede en honger;
- 2 basisonderwijs voor iedereen;
- 3 het stimuleren van 'gender-equality en empowerment' van vrouwen;
- 4 de kindersterfte met tweederde verlagen;
- 5 de verspreiding van ziektes als aids en malaria een halt toe roepen;
- 6 het verbeteren van de kraamzorg en het aantal vrouwen dat sterft op het kraambed met driekwart verlagen;
- 7 het creëren van een gezonde leefomgeving, inclusief schoon drinkwater en sanitaire voorzieningen;
- 8 een wereldwijde samenwerking tot stand brengen: eerlijke handel, schuldenlastverlichting en meer ontwikkelingshulp.



Resultaten

Door middel van haar activiteiten draagt de stichting op bescheiden schaal bij aan een aantal millenniumdoelen, zoals:

ARMOEDE EN HONGER



Het uitbannen van extreme armoede en honger.

Het jaar 2010 heeft de stichting door middel van de volgende “income generating projects” aan deze doelstelling gewerkt:

De kippenboerderij en het vaardighedencentrum van de vrouwengroep. Beide projecten leiden tot voedselzekerheid in het district, het genereren van inkomen en het creëren van werkgelegenheid in het district door adequaat gebruik te maken van middelen, bronnen en marktpotentieel. Beide projecten dragen bij aan duurzame economische ontwikkeling in het district.

De bouw en oprichting van een Beroepsopleiding in Mpongwe in 2011 zal werkgelegenheid creëren, en zal bovendien economische ontwikkeling en ondernemerschap bieden in het Mpongwe district door afgestudeerden van de beroepsopleiding de mogelijkheid te bieden door middel van een microcredit een eigen bedrijfje te beginnen.

DEELNAME ONDERWIJS



Het vergroten van deelname aan het onderwijs door kinderen en jeugdigen.

Het financieren van de onderwijskosten van kinderen en jongeren heeft bijgedragen aan deze doelstelling. Op de scholen, die we als stichting hebben gebouwd en waar wij weeskinderen ondersteunen, zien we een toename van het aantal leerlingen.

Het opzetten van een VTC maakt continuïteit van de kernactiviteit van de stichting, namelijk een studieloopbaan aanbieden aan kinderen en jongeren uit het district groep 1 tot en met beroepsonderwijs. Dit zal onderwijs mogelijk maken voor jaarlijks een 160-tal jongeren die door uitval of andere (financiële) redenen geen vak of beroepsopleiding (hebben) kunnen volgen.

GENDER-EQUALITY EMPOWERMENT



Het opzetten van een kippenboerderij, die gerund wordt door de jongerengroep (jongens en meisjes) en de bouw van een vaardigheidscentrum voor de vrouwengroep Nchembwe Twesheko in Mpongwe zal 'gender-equality en empowerment' van vrouwen opleveren dankzij de gegeven lessen.

BETERE GEZONDHEIDSZORG



In 2010 is het Rural Health Center van Kasamba voorzien van een radiostation en een zonnepaneel. Hierdoor is betere en snellere communicatie mogelijk met de gezondheidsinstanties in het district, zoals ziekenhuizen en het District Health Management Team.

KRAAMZORG



In 2010 heeft een studente van de opleiding biometrie een onderzoek voorbereid naar de toepassingsmogelijkheden van een handzaam en draagbaar echo-apparaat van Classic Images onder zwangere vrouwen in de rurale dorpen in het district. Zij heeft o.a. de aanvraag voor toestemming voor dit onderzoek naar de Medisch Ethische Commissie (METC) in Lusaka voorbereid. Ten tijde van het schrijven van dit jaarverslag is duidelijk dat de aanvraag is goedgekeurd. In februari 2011 start een andere student biometrie met de uitvoering van dit onderzoek. De verwachtingen zijn hoog. Bij een positief resultaat kan diagnostiek bij zwangere vrouwen in de rurale dorpen plaatsvinden.

BESTRIJDING VAN ZIEKTES



Preventie van ziektes is een belangrijke doelstelling geweest van het water- en sanitatieproject. In het project is veel aandacht besteed aan voorlichting over welke ziektes voorkomen kunnen worden door schoon drinkwater en goede sanitaire voorzieningen. Ook het onderzoek van de student biometrie naar het voorkomen van hypertensie is een project in het kader van primaire en secundaire preventie.

SCHOON DRINKWATER

Het water- en sanitatieproject in de vorm van de installatie van 5 waterpompen, de bouw van 5 latrines en het herstel van 13 waterpompen levert een belangrijke bijdrage aan een gezonde omgeving, inclusief de toegang tot schoon



drinkwater en sanitaire voorzieningen. De maatregelen zullen naast de verspreiding van ziektes door vervuild drinkwater en slechte sanitaire voorzieningen ook indirect de verspreiding van ziektes zoals aids en malaria tegengaan.

WERELDWIJDE SAMENWERKING



De stichting is officieel erkend als NGO in Zambia. Ze werkt nauw samen met andere Zambiaanse en internationale organisaties.



5 STRATEGIE EN BELEID IN 2010

Het beleid van de stichting is erop gericht om een structurele bijdrage te leveren aan duurzame ontwikkeling, armoedebestrijding en het creëren van ontwikkelingskansen voor kwetsbare groeperingen in het Mpongwe district. Het betreft met name weeskinderen, jongeren en vrouwen. Met het creëren van ontwikkelingskansen wil de stichting aansluiten bij de adviezen van het WWR rapport. Dit beleid maakt ze concreet door het financieren van onderwijskosten voor de kinderen gedurende hun schoolloopbaan en het ondersteunen van



'income generating projects' voor kwetsbare groeperingen. Het bouwen van het gastenverblijf en het opzetten van een internetcafé in Mpongwe is een uniek "income generating project" voor de stichting zelf. Het is de eerste stap van het comité in Mpongwe naar zelfstandigheid. Sinds eind 2009 draait het guesthouse en internetcafé als een zelfstandige unit. Dit betekent dat de inkomsten en verliezen voor rekening komen van het guesthouse. Echter de stichting investeert nog wel in het project door middel van het verhogen van de kwaliteit van de dienstverlening en de uitbreiding van het guesthouse. In 2010 is hieraan K 6.444.500 gespendeerd.

De resultaten zijn na 2 jaar bemoedigend met een gemiddelde bezetting tussen 85 % en 95 %. Tijdens de droge periode is deze soms zelfs 100 %.

In 2010 is de stichting gestart met het faciliteren van kleine businessunits (kippenhouderij voor de jongerengroep) en heeft ze een onderzoek gedaan naar de haalbaarheid van het opzetten van een lagere technische school in Mpongwe.

In verband met de overdracht naar de twee nieuwe vrijwilligers zijn er verschillende nieuwe (beleids)nota's geschreven.

- 1 Inhoudelijke handleiding OVC project:** een handleiding voor het projectmanagement van dit project. Deze handleiding geeft naast informatie over het Zambiaanse onderwijssysteem, informatie de studenten die in het programma zitten, de scholen waarmee de stichting samenwerkt, het beleid met betrekking tot dit project en het dossier van elke leerling die ondersteund wordt.
- 2 Financiële handleiding OVC project:** een handleiding voor het financieel management van het weeskindproject. Dit project is de kernactiviteit van de stichting. Het is een zeer arbeidsintensief project. De kinderen zitten op verschillende scholen, van lager tot beroepsonderwijs, verspreid over de hele Copperbelt Provincie. Elke school heeft zijn eigen voorwaarden en bijdragen: schoolgelden, kostgelden voor kinderen die internaatsverband verblijven, bijdrage aan het oudercomité etc. Deze handleiding geeft informatie over alle financiële aspecten die betrekking hebben op de ondersteuning van dit kind.
- 3 Een handleiding met procedures voor het begeleiden van studenten.**

5.1 SAMENWERKEN EN VRAAGGERICHT WERKEN IN MPONGWE

COMITE IN MPONGWE



HET DDCC



DE BEVOLKING,
DE LEERKRACHTEN EN DE
PLAATSELIJKE COMITÉS



De stichting heeft in Mpongwe een uitvoerend comité dat de werkzaamheden ten behoeve van de projecten uitvoert. Het comité bestaat uit vertegenwoordigers van de sector gezondheidszorg, de lokale bedrijfssector, onderwijs, het district, district Aids Task Force, de Mpongwe Baptist Association en de Chieftainess. Zonder uitvoerend comité ter plaatse zou het niet mogelijk zijn om vraaggericht te werken en duurzame (soms kleinschalige) ontwikkeling op gang te brengen. Het comité ter plaatse heeft een belangrijke rol in het creëren van een draagvlak voor duurzame ontwikkeling, armoede bestrijding en het creëren van ontwikkelingskansen voor kinderen, jongeren en vrouwen.

Het comité tracht de doelstellingen van de stichting ook te realiseren door een nauwe samenwerking met het District Development Co-ordinating Committee in Mpongwe (DDCC). De wijze waarop de stichting dit realiseert is beschreven onder doelstelling 2.

Alle aanvragen van de bevolking worden door het comité getoetst aan de eigen doelstellingen en de probleemgebieden uit bovengenoemde rapporten. Het uitvoerend comité rapporteert 3-maandelijks aan het DDCC over de projecten.

Het uitvoerende comité in Mpongwe stimuleert de bevolking en de leerkrachten om per school een comité op te zetten, bestaande uit ouders, onderwijzers en leerlingen. Zij selecteren de kinderen die voor ondersteuning in aanmerking komen. Op alle scholen waar de stichting kinderen ondersteunt, zijn deze comités inmiddels gevormd. Hetzelfde gebeurt m.b.t. projecten op het gebied van de gezondheidszorg. Samenwerken en vraaggericht werken betekent ook dat de bevolking bij elk project, aangevraagd door hen en ondersteund door de stichting, concreet aangeeft op welke wijze zijzelf een bijdrage levert aan de realisering van het project. In 2008 is steeds meer de noodzaak ervaren om ook samen te werken met andere organisaties die in het district weeskinderen ondersteunen. In 2010 organiseerde de stichting een meeting met andere organisaties uit het district die betrokken zijn bij de ondersteuning van de weeskinderen. Zo werden er ook

gesprekken gevoerd met Mpongwe Business Association en de council over het opzetten van een beroepsopleiding in het Mpongwe district.

5.2 SAMENWERKINGSVERBANDEN IN NEDERLAND

HOGESCHOOL ZUYD



De stichting “Geef de kinderen van Mpongwe een toekomst” maakt het mogelijk dat studenten van verschillende faculteiten van de Hogeschool Zuyd kunnen participeren in onderzoeksprojecten rond het thema ‘Creëren van Ontwikkelingskansen, Armoedebestrijding en Duurzame Ontwikkeling’.

Uitgangspunt is vraaggericht werken in een transdisciplinaire setting in een andere cultuur. Door in te gaan op maatschappelijk relevante vragen uit het Mpongwe district en deze vragen te vertalen naar projecten en onderzoeksvragen, zullen niet alleen studenten belangrijke competenties kunnen verwerven, maar kunnen ze ook een bijdrage leveren aan het creëren van ontwikkelingskansen, duurzame ontwikkeling en het verminderen van armoede in het Mpongwe district.

MOV-GROEPEN EN PAROCHIES

In het Vastenactie project 2010 heeft de stichting samengewerkt met de MOV groep uit Luttenberg en de parochies in Broekland, Raalte, Mariënheem, Heeten, Holten, Nieuw Heeten en Haarle. Ook de jongerengroep van 2007 is nog steeds actief tijdens deze periode. MOV-leden en jongeren verzorgen acties tijdens de Vastenactie. Zij geven voorlichting op scholen en in de parochies.

VASTENACTIE



De gelden die door middel van het Vastenactie project worden verworven, worden door Vastenactie/Cordaid aangevuld met 50 %. Elk jaar dient de stichting hiertoe een aanvraag in voor het ‘Eigen Doelen project’. Na afloop van het project ontvangt Cordaid een inhoudelijk en financieel verslag.

LANDSTEDEN



Ook de Jongeren van ROC Landstede in Raalte zijn nog steeds actief betrokken bij de ontwikkelingen in Mpongwe. Zij hebben verschillende acties gehouden om de bouw van de kippenhouderij te financieren. In 2011 zullen ook stagiaires van Landstede stage lopen in de projecten van de stichting. De stichting is door Calibris erkend als leerbedrijf voor het MBO.



DARE2GO (VOORHEEN
JONGEREN EN MISSIE)



Net als in 2009 kon de stichting ook dit jaar weer rekenen op de financiële steun van NCDO en Wilde Ganzen. Eind 2009 heeft de stichting een aanvraag ingediend bij Wilde Ganzen voor de aanschaf van een tweedehands “landrover”. Deze aanvraag is goedgekeurd en een wagen werd in 2010 aangekocht. Wilde Ganzen werkt met een aanvulling op de eigen fondsen voor een specifiek project met 70 % (netto 61 % na inhouding van 9 % door Wilde Ganzen).

In 2010 heeft een student Creatieve Therapie en Social Studies via Dare2Go stage gelopen in Mpongwe in het kader van “community development. De stichting neemt zich voor deze samenwerking te continueren.



6 PROJECTACTIVITEITEN: RESULTATEN EN BESTEDING VAN DE GELDEN

6.1 BASISONDERWIJS, MIDDELBAAR ONDERWIJS EN VERVOLGONDERWIJS



AANTAL KINDEREN



RESULTATEN



In 2010 heeft de stichting het beleid, dat in 2009 werd opgestart, gecontinueerd. Er is een systeem van meer planning en controle ingevoerd. Elk weeskind heeft nu zijn/haar persoonlijk dossier. Dit vergemakkelijkt ook de monitoring. Er is hard gewerkt om de relatie met de verschillende scholen te verbeteren, zodat de stichting sneller wordt geïnformeerd wanneer er problemen ontstaan.

Op dit moment ondersteunt de stichting 85 kinderen, verdeeld over 27 scholen. Van deze 85 kinderen zitten 40 studenten op de middelbare scholen in het Mpongwe district en zelfs de Copperbelt provincie. De stichting ondersteunt de kinderen in principe van groep 1 tot en met groep 12. Zeven studenten volgen een vervolgopleiding in Luanshya, Ndola, Kitwe en Lusaka.

Zeven leerlingen deden mee aan de examens van groep 7. Daarvan zijn 6 leerlingen geslaagd met heel goede resultaten. Acht leerlingen deden het examen van groep 9. Daarvan zijn er slechts 2 geslaagd, zij kwamen trots met hun resultaat en studeren verder in Luanshya en Ndola. De negatieve resultaten zijn te wijten aan de achterstand van de school waar 5 van de 9 studenten zaten, deze kwetsbare, afgelegen school voldoet niet aan de standaard en leerlingen beginnen onvoldoende voorbereid aan hun examens. Negen leerlingen deden hun eindexamen (Graad 12). De resultaten hiervoor zullen ons binnenkort meegedeeld worden. Voor sommigen blijkt dit al een veelbelovende start in hun leven. Zo haalde Emerson Nkonge uitzonderlijke punten; op 5 van de 7 vakken haalde hij een onderscheiding.

Van de 7 studenten die een beroepsopleiding zijn gestart, hebben er 2 in 2010 hun opleiding afgerond. Twee waardevolle diploma's werden behaald: Social Studies en Public Administration. Van de overige 5 wordt evenzeer verwacht dat ze hun diploma met verve behalen, we krijgen op regelmatige tijdstippen positieve berichten. Deze studeren



PROBLEMEN



EVALUATIE



af in 2011. Al deze studenten ondertekenden een “bonding system” waarin zij beloofden op hun beurt bij te dragen aan het onderwijs van nieuwe OVC's en waarbij zij gedurende 2 jaar 10 % van hun loon zullen afstaan.

GCMF heeft er tot nu toe steeds voor gekozen om binnen het kader van het huidige Zambiaanse onderwijssysteem te opereren. Een waardevolle keuze met als gevolg dat de stichting afhankelijk is van de kwaliteit van de individuele schooltjes die grote verschillen kennen. In het zeer afgelegen St. Anthony's is de kwaliteit van het onderwijs onvoldoende; niemand van de kinderen slaagde voor de examens. GCMF heeft niet de tijd, noch de capaciteit en transportmogelijkheden om deze kinderen extra te ondersteunen door bijvoorbeeld bijles te geven aan deze kinderen. Hier zitten dan ook de meest kwetsbare kinderen.

GCMF heeft een goede band met de OVC coördinatoren van de verschillende scholen en is overtuigd dat iedereen dezelfde doelstelling nastreeft: de kinderen ondersteunen en stimuleren in hun ontwikkeling. De thuissituatie – ouder, familieleden of voogd – heeft vaak een belangrijke invloed op de kinderen. Indien deze voogden geen waarde aan school hechten, wordt het moeilijk voor deze kinderen om de dagelijkse discipline op te brengen. Een referentiekader en perspectief ontbreekt, ondanks de extra stimulering en motivatie die de stichting en de school proberen bieden. Meisjes zijn meer kwetsbaar, doordat hen belangrijkere taken in de thuissituatie worden toegedicht. Intussen is de Mwanawasa High School een feit en zal het probleem van onvoldoende capaciteit tot het verleden behoren.

Het OVC programma is een arbeidsintensief programma. GCMF biedt financiële ondersteuning aan een 100-tal kinderen. Ieder kind is uniek en in de persoonlijke aanpak die de stichting probeert te bieden ligt ook onze sterkte. Het is een heel belangrijk programma en vormt de ruggengraat voor de toekomst van Mpongwe. Het percentage wezen en kwetsbare kinderen is schrikbarend groot en de stichting biedt voor een aantal van hen een uitweg.



In 2009 is een nieuw registratiesysteem ingevoerd. Dit systeem wordt als zeer transparant en werkbaar ervaren. Elk kind heeft nu haar/zijn eigen dossier. Alle gegevens van de kinderen zijn ingevoerd in de computer en van elk kind zijn nieuwe foto's gemaakt. Twee keer per jaar wordt een vergadering georganiseerd met de leerkrachten, kinderen en voogd. Dit om problemen als zwangerschappen, huwelijken, drop-outs, ... aan te kaarten en te voorkomen

Het basisonderwijs van groep 1 tot groep 6 is gelukkig gratis. De aanvragen stromen dus vooral binnen vanaf groep 7 (upper basic). Het steering Committee heeft besloten om de basis van het OVC-programma vroeg te leggen en de leerlingen zelf te rekruteren in de lagere groepen. De stichting betaalt hun uniform, schoenen, schriften, bijdrages aan het oudercomité, enz. Op die manier wordt een tastbare band gecreëerd met de scholen en de kinderen. De stichting volgt de kinderen en geeft de (beperkte) plaatsen in het programma aan kwetsbare kinderen met potentieel. Indien leerlingen afvallen kunnen deze plaatsen worden opgevuld door nieuwe kinderen uit dezelfde groep.

Voor hoger onderwijs worden per jaar een vijftal plaatsen gecreëerd. Dit past in de opzet om de jongeren continuïteit van onderwijs te bieden. De studenten die een plaats mislopen worden actief begeleid in het zoeken naar oplossingen en beurzen.

Voorts wordt gewerkt aan het persoonlijke verantwoordelijkheidsgevoel en het GCMF groepsgevoel. Iedereen is mede verantwoordelijk voor elkaar en het besef groeit dat een onnodige pen voor de één, een broodnodig potlood voor een medestudent kan betekenen.

In februari 2011 wordt een OVC-dag georganiseerd waarbij alle kinderen en jongeren die door de stichting ondersteund worden, uitgenodigd worden.

BESTEDING



In 2010 werd K 4.506.500 (ongeveer € 751,00) aan onderwijskosten voor leerlingen van de basisschool uitgegeven. Voor de leerlingen van de middelbare school werd K 37.819.100 (ongeveer € 6 303,00) uitgegeven.

Voor vervolgonderwijs is door de stichting in 2010, K 16.705.000 (ongeveer € 2 784,00) aan onderwijskosten uitgegeven. Totaal onderwijsproject: K 67.598.900 (ongeveer € 11 266,00).



We constateren een belangrijke verschuiving in vergelijking met vorig jaar. Voor 2011 worden weer kinderen gerekruteerd uit de lagere groepen. Hierbij zal worden gekeken naar hun capaciteiten. Meisjes en dubbele wezen krijgen hier ook de voorkeur daar deze het kwetsbaarst blijken en dus opnieuw een substantieel aandeel in het programma verdienen.

OVER 103 WEESKINDJES EN HUN HARDE FEITEN

Over hun vrolijke namen, verschillende kapsels, fonkeloogjes, parelwitte tanden en dankbare woordjes. Over hun schoolresultaten en thuissituaties. Hun verhaal. Hun leven.

Ik kan alfabetisch het rijtje afgaan. Of volgens windrichting. Volgens ouderdom, intelligentie of zelfs gezinssituatie. Maar ik doe het willekeurig. Vergeef mij dus het ontbreken van enige structuur ...
Zambianen zijn daar nu eenmaal ook niet zo goed in.

Miriam Shamfuti: Enkel wees. 16 was ze toen ze voor de eerste keer werd ondersteund; ze ging niet meer naar school omdat ze net moeder was geworden van een zoontje. Ze werd gesteund in het lager onderwijs, middelbaar en vorig jaar is ze afgestudeerd in de Informatica op Zipsip, een HBO opleiding.

Even voor Shamfuti-Village, ligt Mpongwe Basic School. Gloria en haar immer krullend neusje, Keshasi, die me aan een bokser doet denken en Owen, van wie ik overtuigd ben dat hij het gaat halen. Hij is dubbel wees en draagt zorg voor zijn oude oma. Eerste van de klas. Altijd.

Knox Chikwete en Margret Banda zijn journalisten in spé. Markmerit droomt er van om te voetballen voor de nationale ploeg en Prince Banda wil gewoon "papa" worden.

De ouders van Diana zijn seropositief. De moeder van Chikosa Chumya lijdt aan zware tuberculose en de ouders van Jester zijn lang geleden gestorven aan hevige hoofdpijnen. Jester zelf is dit jaar bevallen van haar tweede kindje. Een dochter. En ook Jennipher zit na haar eerste kindje op haar twaalfde nu terug in de schoolbanken.



Arthur is klein, fijn, schattig en al 16. Op Mpongwe High School moet hij noodgedwongen een dun, smal matrasje delen met Doubt Banda die altijd verlegen mijn kantoortje komt binnenwandelen. Knielend, ook al herhaal ik hem dat dat echt niet hoeft. Sophie is een crèmeke en zit op hetzelfde internaat, waar ze iedereen omver blaast met schitterende resultaten en George heb ik hooguit al 3 zinnen horen zeggen.



Mijn kleinste schatjes zitten in zuidelijke windrichting. Langs 'bumpy roads', hutendorpjes en slierten maïsvelden.

In roodachtige uniformpjes op Musangashi Basic School.

3 hartverwarmende leerlingen Mino, Ottis en Memory met de mooiste glimlachjes en liefste dankwoordjes.



Een 7-tal kilometer verder zitten vijf prachtexemplaren. Ze tekenden mijn verjaardagskaartjes, zingen en dansen soms bij een bezoek en zijn gewoon zichzelf. Meestal. Emeldah lijkt breekbaar. Blessing schaterlacht. Fatson is rustig. Mary verlegen. En Tasila lief in de liefste zin van het woord.



En zo zijn er jongens en meisjes.
Enkele en dubbele weeskinderen.
Jonge 'prutskes' en volwassen mensen.

Godwin steekt op alle vijf de foto's zijn tong uit. Lasford weigert in de lens te kijken. En Mawila is het meest fotogeniek. Gift fotografeerde ik tegen onze rode keukenmuur, James tegen de blauwe muur van zijn school, en Bibiana tegen de fel-oranje van het guesthouse.



Fridah houdt van lezen, Joseph van studeren, Cecilia van huiswerk maken. Morris leest graag in de Bijbel en Japhet gaat graag naar de kerk.

Pethias is enkel wees en wandelt 4 uur lang om mij te zien.

Ik breng hem naar huis met de doodskest van zijn zusje op zijn schoot. Ik ontmoet zijn mama, knuffel zijn broertje en zie hem man worden. Hij krijgt de baard in de keel, wordt groter, feller, en stoerder.



De pubers van de stichting. Ze zijn met veel. Darlington heeft een diepe stem en Emerson wil het voorbeeld zijn voor onze andere jongeren. Euginia is een echt jong meisje, giecheltrutje ten top. Modest weet met zichzelf geen raad en Glasia heeft het soms erg lastig met gezag. Jeff is een leider en Joseph een volger, maar die vindt zijn weg nog wel. En Delizely ... Delizely heeft het lastig. Westers lastig. Slechthorend en in een klas met 35 "normale kinderen". Waar hij beter onderwijs zou moeten krijgen, maar 2 weken geleden met een blauw oog naar hier kwam. Pesterijen ... tot in Zambia.

Wees-zijn, daar word je op afgerekend. Geen ouders of niet genoeg boeken. Of de foute schoenen. Weggestuurd van school. Of weggepest, en nooit teruggekomen.

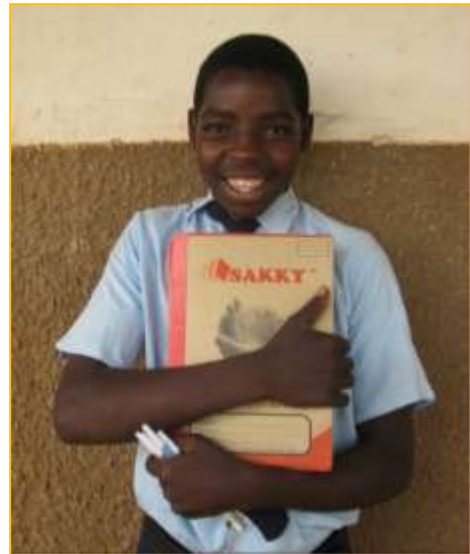
Naomietje is eind 2009 zwanger geraakt, en sommige meisjes worden zelfs uitgehuwelijkt. Danny Chomba is in het straatleven terechtgekomen. Autobatterijen stelen. Overleven. De handen die we hem hebben gereikt heeft hij nooit aangenomen. Of toch ... maar dan losgelaten en terug in de put gesukkeld. Zijn tekening hangt aan onze koelkast, de blik in zijn ogen vastgespijkerd in mijn geheugen.

Julious draagt een shirt van Chelsea, Langson van Arsenal en Luckson van Liverpool, ook al is hij meer fan van Man U. Edith houdt van 'lipgloss', Grace van nagellak, Constance is verslaafd aan kapsels en Annastacia aan schoenen (ook al heeft ze slechts twee paar).

Muke Misheck heeft een naam waar ik stevast van moet glimlachen, bij Musonda Dickwickington doen de Zambianen dat en Mwazangi Mbetela spreekt wat lastig uit. En dan zijn er nog de veelzeggende namen van Wisdom ,Gift , Talent en Miracle .

Arno en Remmy zijn broers. "the Mwanamulanzi's". En de Sababo-sisters heten Jennipher en Vester.

Pious studeert aan het Evelyn Hone College, Haworth zit op Nipa, Mutinta op Zamtel Training College en



Mampi Mweetwa is afgestudeerd aan Luanshya Business College.

Bij elke windrichting past een reeks te bezoeken scholen. Bij elke school een lijst leerlingen en elke leerling krijgt een fiche met daarachter een lang verhaal en harde feiten.

De school in Chawama is klein en fijn, Nampamba is een privé school waar zelfs de toiletten proper zijn en Bilima en Musangashi werden door de stichting gebouwd. Brian en Jeff studeerden vorig jaar af aan Chiwala, Mbanji Nyerenda aan Milemu, Jane aan Kafulafuta en Timale, Terence ,Odinnes en Papa Patrick aan Mpongwe High School.

Onzen Humphrey is 'den felsten'. Immer opgewekt. Stoer en met een mini-hartje.

Francis heeft tanden als een vampier en noemt mij altijd 'madam'.

- "Please call me Sofie or Chongo"

- "Yes madam"

- ...

Charles zit in Graad 10 -vierde middelbaar- en zorgt tussendoor ook nog voor zijn 3 zoontjes.

Raphael stapt elke dag 10 kilometer naar school, mank door polio toen hij klein was.

Jeff werkt vaak op het veld van zijn grootmoeder bij wie hij woont.

Clifford heeft enkel nog zijn jongere zus.

Darphine en Abisha twijfelen over hun geboortedatum, Graham en Lyon kennen enkel het geboortjaar en Isabel en Besnala weten al helemaal niet wanneer ze zijn geboren.

Dat zijn ze.

103 weeskinderen.

Verpakt in blauwe, groene, rode of grijze uniformpjes.

Gerokt of met een das.

Met een platte bokstersneus of schattig wipneusje.

Enkel of dubbel wees.

Allemaal zijn het vechtertjes.

... die weeskindjes van de stichting.

En binnen 20 jaar is onzen Peter president van Zambia.

Let op mijn woorden.

(Uit de weblog van Sofie de Baere ~ SimonSofie.waarbenjij.nu)



6.2 DE AFRONDING VAN DE BOUW VAN DE LWANYANSHI COMMUNITY SCHOOL (VASTENACTIE PROJECT)

SITUATIE



De Lwanyanshi school is opgericht in 1997 en ligt in één van de meest afgelegen en onderontwikkelde streken van het Mpongwe district. De dichtstbijzijnde school ligt op 10 km. De gemeenschap vond deze afstand te groot voor de kinderen van de onderbouw (groep 1-6) om elke dag te lopen en bouwde een blok met twee klaslokalen. Zoals eerder beschreven zijn de condities om in deze tijdelijke schooltjes les te geven zeer slecht. De huidige school is inmiddels ingestort en de kinderen krijgen tijdelijk les in de kerk, tot ook die instortte. De school telt ongeveer 320 leerlingen. De 2 onderwijzers, beiden vrijwilliger, ontvangen geen salaris.

RESULTATEN



Het Vastenactieproject in Lwanyanshi was een project van lange adem. De werken startten eind 2007, maar de regens, de moeilijke bereikbaarheid, de afwezigheid van telefoon en communicatie- en leiderschapsproblemen tussen de aannemer, directie, leerkrachten en plaatselijke oudercomité zorgden voor heel wat vertragingen.



In 2009 was de bouw zo goed als afgerond en de kinderen van Lwanyanshi volgden al les in de klaslokalen, nog voor deze eigenlijk volledig waren afgewerkt. Met veel geduld en wijsheid heeft het uitvoerend comité, ondersteund door het Ministerie van Onderwijs en de 'council chairman' in 2010 enkele laatste werken uitgevoerd, zodat de school uiteindelijk in april 2010 officieel en feestelijk overhandigd is aan de gemeenschap.

CT/IMPACT

Een toename van het aantal kinderen naar de school en een hogere ranking door het Ministerie van Onderwijs, waardoor de school meer fondsen en geschoolde leerkrachten krijgt toegewezen.

BESTEDING GELDEN



De stichting in Mpongwe heeft in 2010 K 12.458.500 (ongeveer € 1 888,00) besteed aan dit project.

6.3 DE AANSCHAF VAN EIGEN VERVOER VOOR DE STICHTING

SITUATIE



De stichting heeft verschillende projecten, verspreid over het hele Mpongwe District. Veel van deze projecten liggen erg afgelegen, wat het dikwijls erg moeilijk maakt om geschikt transport te vinden. Telkens wanneer de stichting materiaal wil leveren, projecten wil opvolgen of een bezoek wil brengen aan de scholen waar weeskinderen worden gesponsord, moet vervoer gehuurd worden.

Dit zorgt er niet alleen voor dat het erg moeilijk is om projecten adequaat op te volgen, maar ook de transportkosten liggen ieder jaar weer erg hoog.

Zo werd in 2009 K56.889.050 (ongeveer € 8 620,00) uitgegeven aan transport naar de verschillende projecten. Tot eind juni 2010 bedroeg dit K 12.529.500 (ongeveer € 1.898,00). Het vervoer is een terugkerende grote kostenpost. Daarom besloot de stichting in 2010 eigen transport aan te schaffen.

RESULTATEN



Eind maart werd de Isuzu 2x4 gekocht. De auto wordt niet alleen gebruikt als vervoer voor de stichting, maar het is ook een income generating project. Gasten van het GCMF Guesthouse kunnen – mits betaling en met een chauffeur van de stichting – de auto huren.

De stichting in Mpongwe heeft in 2010 K 95.622.000 (ongeveer € 15 937,00) betaald voor de aanschaf van de auto. De totale kosten vooraleer de auto in gebruik genomen kon worden eind juni waren K 103.033.500 (ongeveer € 17.172,00).

Sinds de aanschaf werd in 2010 uit de inkomsten van GH gasten en GCMF projecten K12.665.600 (ongeveer € 2.111,00) verzameld voor de afschrijving over 5 jaar. Over 5 jaar zal deze auto afgeschreven zijn. Daarnaast werden uit de inkomsten verzameld K 8.865.920 (ongeveer € 1.478,00) voor diesel en K 11.517.480 (ongeveer € 1.920,00) voor onderhoud, verzekeringen en andere kosten.

De werkelijke kosten in 2010 sinds de ingebruikname staan op K 2.913.000 (ongeveer € 486,00) voor onderhoud en K 8.516.670 (ongeveer € 1.419,00) voor diesel.

We plaatsen hierbij de kanttekening dat grote kosten voor onderhoud en verzekering volgen in 2011.

6.4 HET WATER- EN SANITATIE PROJECT: HERSTEL VAN 13 WATERPOMPEN EN DE BOUW VAN EEN LATRINE IN CHAWAMA

SITUATIE



Tijdens de vele bezoeken door de grondlegster van de stichting aan de dorpen, gezondheidscentra en scholen in het district, werd steeds duidelijker hoe slecht de sanitaire voorzieningen waren. Vele dorpingen drinken water uit onbeschermden bronnen, die veelal vervuild zijn. De plaatselijke bevolking moet lange afstanden afleggen om bij een bron of pomp te komen. Kinderen komen 's morgens met een jerrycan naar school en nemen op de terugweg water mee. Hiermee leggen ze lange afstanden af. Bij de meeste scholen zijn geen of zeer slechte toiletvoorzieningen. Het is meer regel dan uitzondering dat er maar één toiletvoorziening is voor 350 kinderen.

Hetzelfde geldt voor de situatie m.b.t. de watervoorziening en de kwaliteit van het drinkwater. Deze is ook niet erg bemoedigend. Gemiddeld 359 personen moeten het doen met één bron. Dit veroorzaakt niet alleen vervuiling bij de bron zelf, maar de bronnen drogen op, pompen gaan kapot en kunnen door gebrek aan middelen niet vervangen worden. Dit heeft grote gevolgen voor de gezondheidszorg. Een student van de Hogeschool Zuyd van de opleiding Life Sciences heeft onderzoek gedaan naar de kwaliteit van het water in het district. Geen enkel monster in de 17 onderzochte dorpen voldeed aan de WHO normen.

RESULTATEN



Met financiële ondersteuning van een Nederlandse vermogensstichting is de stichting in 2009 gestart met een groot water- en sanitatieproject. Vijf waterpompen werden geïnstalleerd in het district en vijf latrines gebouwd. De stichting draagt op deze manier bij aan de verbetering van de sanitaire voorzieningen bij de community scholen en de toegang tot schoon drinkwater in de rurale dorpen in het Mpongwe District. Preventie van ziektes is daarbij de belangrijkste doelstelling. Door te bezuinigen op het boren was er nog geld over binnen het budget van dit project. Tussen januari en maart 2010 herstelde het uitvoerend comité met mensen van Mpongwe District Council de kapotte



EFFECT



BESTEDING

pompen in 13 verschillende dorpen in het district. Er werd hierbij steeds heel wat aandacht besteed aan het samenwerken en opleiden van mensen uit het dorp, zodat eventueel toekomstige problemen gemakkelijker opgelost zouden kunnen geraken. Ook werd er nog een latrine in Chawama gebouwd.

- Veilig drinkwater
- Geen hergebruik van water
- Verbeterde sanitaire voorzieningen.
- Mogelijk vervolgonderzoek door een student van Life Sciences naar het gebruik van petflessen.

In 2010 heeft de stichting K 13.362.000 besteed aan dit project. Dit is ongeveer € 2 227,00

6.5 DE BOUW VAN EEN VAARDIGHEIDSCENTRUM IN MPONGWE CENTRUM T.B.V. NCHEMBWE TWESHEKO WOMENS DEVELOPMENT ASSOCIATION (NACHT VAN DE FOOI PROJECT)

SITUATIE

Nchembwe Twesheko is opgericht door de vrouwen van de gemeenschap in Mpongwe in 2002. De groep bestaat uit professionele vrouwen (verpleegkundigen, verloskundigen, landbouwdeskundigen, onderwijzeressen, gemeenteambtenaren en zakenvrouwen).

DOELSTELLING



De doelstelling van de groep vrouwen is om kwetsbare vrouwen en weduwen te ondersteunen in ontwikkeling, onderwijs en vaardigheden. In het vaardigheidscentrum leren vrouwen en jeugdigen vaardigheden zoals: kleren maken, lezen en schrijven, boekhouden, verbouwen van landbouwproducten, voeding, koken, huishoudkunde. De producten die de deelnemers maken kunnen verkocht worden op de markt. Daarnaast zal aandacht besteed worden aan het 'gender' vraagstuk en seksuele voorlichting gegeven worden, ook in relatie tot HIV/AIDS.

ORGANISATIE

De vrouwengroep heeft een bestuurscomité van 10 gekozen leden. Een voorzitter, vice-voorzitter, penningmeester



PROBLEMEN



secretaris en vice-secretaris als een soort dagelijks bestuur en nog eens 5 leden. De groep heeft geen eigen kantoor, maar kan soms gebruik maken van een kantoor op het Ministerie van Landbouw.

In 2006 is de groep officieel geregistreerd in het register van Societies in Zambia. De groep werkt nauw samen met de gemeentelijke overheid en het district.

Bij de bouw van dit vaardigheidscentrum werkt de stichting samen met de plaatselijke bevolking. De vrouwengroep draagt zelf de zorg voor de aanvoer van zand en grind en bakt zelf de stenen.

Dat de groep geheel gerund wordt door vrouwen is een groot voordeel omdat vrouwen als geen ander in staat zijn in Zambia om culturele barrières te overwinnen en de weg vrij te maken voor scholing en ontwikkeling.

De groep zal in nauwe samenwerking met het uitvoerend comité van de stichting het projectmanagement op zich nemen.

Dit project had te kampen met zware problemen. Voor de bouw was een aannemer ingehuurd die reeds bewezen had dat hij innovatief, deskundig en goed in staat leek een dergelijk project te managen. De bedoeling was dit project voor het regenseizoen in november 2009 af te ronden.

De aannemer is voortvarend gestart met het project, maar na enkele weken lag de bouw stil en bleek de aannemer en zijn compagnon in het buitenland te zitten, respectievelijk in Namibië en Zuid-Afrika. Er was reeds een voorschot betaald van ongeveer € 5 000,00.

De politie is ingeschakeld maar dit heeft niet geleid tot opsporing van de aannemer. In e-mailcontact stelde de aannemer voor om het project uit te stellen tot het regenseizoen over was. Hij gaf aan het werk te willen hervatten eind februari 2010 wanneer de ergste regens voorbij zijn. De aannemer kwam niet opdagen en de stichting besloot in juni 2010 met ondersteuning van de Belgische vrijwilliger Tijs Naert zelf het project uit te voeren met plaatselijke werknemers. De bouw is voortvarend ter hand genomen en eind december was het vaardigheidscentrum tot dakhoogte afgewerkt. Verwacht wordt dat het centrum in mei 2011 klaar is.



In de tussenliggende periode zijn de vrouwen alvast begonnen met een groentetuinproject waarbij ze leren samenwerken en verantwoordelijkheid nemen. De grond werd schoongemaakt, en uien en pepers werden geplant. De eerste eigen inkomsten zijn een feit.

Plannen om in 2011 bonen en aardappelen te planten zijn concreet. Er wordt computerles gegeven aan de secretaris van de groep, waardoor zij later alle bestanden elektronisch zal kunnen bijhouden.

De vergaderingen van de vrouwengroep worden vanaf half juli tweewekelijks gehouden, waardoor er continuïteit gecreëerd wordt.

De groep heeft besloten om een selectie binnen de eigen leden te houden. Leden die niet actief waren en die geen motivatie en engagement toonden, werden als lid geschorst.



De vrouwengroep bestaat nu uit geëngageerde vrouwen, die vooruit willen met deze groep. Ze betalen lidgeld waarmee ze ondermeer zaden en plantgoed aankopen.

De groep denkt na en maakt plannen over wat ze kunnen betekenen voor hun leden en de community.

De betrokkenheid bij de bouw van het vaardighedencentrum is groot. Het geloof in de mogelijkheid iets te kunnen verwezenlijken waardoor zowel zichzelf als hun omgeving kan groeien is sterk aanwezig.

Verwacht wordt dat de mogelijkheid van een eigen vaardigheidscentrum, met de tuin eromheen, hen hierbij nog verder zal motiveren en inspireren.

De bedoeling is om te starten met de naaicursussen zodra het centrum klaar is. De naaimachines zijn hiervoor reeds aangekocht m.b.v. de MOV gelden Luttenberg en door de broers Jos en John Schoorlemmer. Nu is 'the sky the limit' en kunnen zij starten met het realiseren van de overige doelstellingen. Vrouwen en jeugdigen zullen in het vaardigheidscentrum leren kleren maken, lezen en schrijven, boekhouden, verbouwen van landbouwproducten, voeding, koken, huishoudkunde. Daarnaast zal aandacht besteed worden aan het 'gender' vraagstuk en seksuele voorlichting gegeven worden, ook in relatie tot HIV/AIDS.



BESTEDING

In 2010 heeft de stichting K 26.009.667 besteed aan dit project. Dit is ongeveer gelijk aan € 4 335,00 wat het totaal sinds 2009 op K 59.709.667 (€ 9 953,00) brengt. Door zeer scherp te onderhandelen, goede prijsafspraken te maken en het beheer in eigen hand te houden onder begeleiding van Tijs Naert, lijkt het dat het verlies beperkt blijft.

6.6 DE INRICHTING VAN HET VAARDIGHEIDSCENTRUM TUBOMBESHE IN IBENGA

SITUATIE



Het centrum van Tubombeshe werd in 2007 door de stichting gebouwd. Volwassenen leren er lezen en schrijven en er worden vergaderingen gehouden. Voor andere lessen zal de stichting de groep ondersteunen bij de aankoop van de nodige materialen. In december 2009 werden 30 naaimachines gekocht, gesponsord door de Jongerengroep "Mpongwe Mission Possible/Heeten ontmoet Zambia". Andere materialen werden in 2010 aangekocht. De stichting heeft het centrum voorzien van een waterpomp. Tubombeshe laat een ongelofelijke toename in ondernemingslust zien. Sinds de bouw van het centrum is er een varkenshouderij opgezet, waarbij de stichting het dak sponsoorde, een groentetuin aangelegd een community hall en kiosk gebouwd.

EFFECT



Dit is een income generating project voor Tubombeshe.

- Naailes voor 30 vrouwen
- Opzetten van income generating projects
- Voedselzekerheid
- Toegang tot schoon drinkwater
- Minder ziektegevallen

BESTEDING



De kosten voor de aanschaf van de materialen waren in 2010 K 18.535.000. Dit is ongeveer € 3 089,00.

6.7 DE AFRONDING VAN DE BOUW EN INRICHTING VAN HET GASTENVERBLIJF EN INTERNETCAFÉ ALS ‘INCOME GENERATING PROJECT’. EEN INNOVATIEF PROJECT VOOR DE STICHTING.

SITUATIE



De eerste kamers van het gastenverblijf zijn in oktober 2008 in gebruik genomen. Ook het internetcafé was vanaf die datum operationeel. Vanaf februari 2009 zijn alle kamers in gebruik. De stichting wil in haar presentatie naar buiten duidelijk de relatie van het gastenverblijf met de stichting tot uiting brengen. Het gastenverblijf is daarom genoemd naar de stichting “Give the Children of Mpongwe a Future”: GCMF Guesthouse.

Dit innovatieve project zorgt er voor dat studenten, gasten en vrijwilligers in een mooie, veilige omgeving binnen GCMF kunnen verblijven, dat de stichting een kantoor heeft, een ontmoetingsplaats en een internetcafé. Het project is een ‘income generating project’ en een eerste stap op weg naar onafhankelijkheid.

ZONNE-ENERGIE



Twee studenten van de opleiding Technische Bedrijfskunde hebben van eind 2009 tot maart 2010 een onderzoek gedaan naar de haalbaarheid en mogelijkheid van zonne-energie in het Mpongwe district en met name om een ‘pilot’ te doen in het gastenverblijf. Op basis van dit onderzoek werd in 2010 verder onderzoek gedaan door studenten van de Copperbelt University . Dit rapport werd voorgelegd in juni 2010. De Copperbelt University is bereid om te investeren in dit project. Op dit moment wordt naar fondsen gezocht om het project mogelijk te maken. Verdere samenwerking tussen de stichting en de Copperbelt University zal in 2011 bekrachtigd worden.

VERBOUWING CONFERENTIERUIMTE TOT 2 KAMERS



Nadat vastgesteld werd dat er weinig tot geen vraag was naar conferentieruimte en de vraag naar extra slaapruiimte groot was, werd de conferentieruimte in eerste instantie herbestemd tot een ruime slaapzaal met 6 bedden. Deze bedden werden afzonderlijk aangeboden.

Echter, gesprekken met klanten en weigeringen om samen te slapen met een onbekende, wezen uit dat dit niet de ideale oplossing was. Bovendien werd de vraag naar kamers met eigen sanitair (douche, wc, lavabo) steeds groter. Zo werden in 2010 de werkzaamheden gestart om van deze grote ruimte, oorspronkelijk conferentieruimte, 2 ‘self-contained’ kamers te maken. Verwacht wordt dat deze in februari 2011 in gebruik

INSAKA



ONDERHOUDSWERKEN

zullen genomen worden.

De insaka werd in 2009 gebouwd met houten palen. Begin 2010 echter was deze stilaan schuin aan het wegzakken doordat het hout door termieten was weggevreten. Er werd besloten deze houten palen te vervangen door ijzeren palen.

De vloer van de insaka en de kleine oppervlakte ernaast werden betegeld zodat de gasten van het guesthouse meer van de insaka konden genieten.

Door de grote aanwezigheid van kalk in het grondwater, in combinatie met de slechte kwaliteit van de boilers, dienden in 2010 2 boilers vervangen te worden. Daarnaast werden kleine reparaties uitgevoerd aan het sanitair en de voorzieningen in de kamers (bv. gordijnen).

PUBLICITEIT

Er werden 2 reclame borden ontworpen voor het guesthouse en internetcafé. Deze werden geplaatst op zichtbare en strategische punten in Mpongwe.

Een flyer werd in 2010 ontwikkeld en verspreid buiten Mpongwe.

ONAFHANKELIJKHEID

Het guesthouse en internetcafé draaien sinds 1 september 2009 als een financieel afzonderlijke eenheid. Dat betekent dat alle kosten en inkomsten op een apart project vernoemd worden.

RESULTATEN



De resultaten voor 2010 bevestigen de tendens van 2009. Het guesthouse had in 2010 een gemiddelde bezetting van 85 % tot 90 %. Tijdens het droge seizoen (augustus-december) ligt de bezetting beduidend hoger dan tijdens het regenseizoen. In dat seizoen zijn er lange periodes met een bezetting van 100 %.

Hiernaast boven een voorbeeld van de winstberekening van Oktober 2010 voor het Guesthouse van GCMF. Voor een detail van de inkomsten en kosten van deze maand, zie bijlage achteraan. Kanttekening: Oktober 2010 was een topmaand door de hoge en constante bezetting van studenten. De gemiddelde winstmarge ligt gevoelig lager.

Het Guesthouse heeft potentieel en zou nu al overwegend winstgevend kunnen zijn, ware het niet dat er een aantal broodnodige investeringen gedaan moesten worden. Grote



inspanningen worden nu geleverd om de kamerinkomsten te optimaliseren; zo wordt van de slaapzaal twee afzonderlijke kamers met sanitair gemaakt.

Na het plaatsen van een fotokopieerapparaat (via contract met lokale eigenaar) in het internetcafé, draait deze nu zonder verlies, maar ook zonder grote winst. Internet is zeer duur in Zambia, zowel de abonnementskosten als het gebruik ervan. Intussen komen wel steeds meer mensen naar het internetcafé door het fotokopieerapparaat. Ook is de vraag naar computerlessen gestegen. In 2010 is gestart met het geven van ICT lessen aan particulieren door Miriam Shamfuti. Zij werd vanaf 2003 ondersteund door de stichting en vorig jaar is zij afgestudeerd aan ZIBSIP in informatica. Zij is lid van de jongerengroep (YIP). Een win-win situatie; werkverschaffing aan Miriam en extra bron van inkomsten voor het internetcafé.

De inkomsten uit drank zijn tot nu toe verwaarloosbaar. In 2011 wordt gestart met de bouw van een restaurant en bar. Het is een extra service voor onze gasten en de geschatte inkomsten zijn een mooie aanwinst

Mpongwe en de stichting staan nu definitief op de kaart met zijn gastenverblijf en internetcafé.

GUESTHOUSE ADMINISTRATION

Overview

For OKTOBER 2010

	INTERNET	ROOMS	BEVERAGES
Revenues	3.594.400	9.550.000	1.264.750
Costs	3.290.075	3.469.300	614.000
BALANCE	304.325	6.080.700	650.750

EFFECTEN



- Het Mpongwe district heeft een eigen internetcafé.
- De bevolking hoeft niet meer 1,5 uur te rijden om te mailen en gebruik te maken van het World Wide Web.
- Veilige accommodatie voor studenten, gasten en vrijwilligers.
- Verschaffing van vast betaald werk aan 5 lokale personen en aan 2 personen afhankelijk van de vraag.



BESTEDING



- Het project is een “income generating project” voor de stichting; alle inkomsten worden aangewend voor het beheer en onderhoud van het guesthouse en om nieuwe projecten op te starten. Het is een eerste stap op weg naar zelfstandigheid.

De stichting heeft in 2010 K 6.444.500 besteed aan het gastenverblijf. Dit is ongeveer € 1 074,00. Er werd K 15.000.000 gebudgetteerd om de conferentieruimte/slaapzaal om te bouwen in 2 self-contained rooms. Verwacht wordt dat deze kamers eind februari 2011 klaar zullen zijn.

Overigens haalt het Guesthouse zijn gelden uit eigen inkomsten.

6.8 MUKUYU ORPHANS SUPPORT GROUP SWITI-VILLAGE

SITUATIE



De stichting ondersteunt nog steeds de vrouwengroep van Switi village. In 2010 heeft de voorzitter van de stichting in samenwerking met de afdeling Social Work van het district een workshop in leiderschap en groepsprocessen gegeven aan de vrouwen om geconstateerde onenigheid en rivaliteit in de groep op te lossen.

Voor het oogstseizoen 2010-2011 werd afgesproken met de Switi vrouwen dat er 3 jaar financiële ondersteuning gegeven zou worden (2009-2010, 2010-2011, 2011-2012) voor de aankoop van zaaigoed en kunstmest. Daarna wordt de groep in staat geacht om zelfvoorzienend te zijn.

In dat kader ondersteunde de stichting in 2010 de wens van de Switi vrouwen om toe te werken naar een officieel erkende en geregistreerde vrouwengroep met een eigen bank account.

Dit proces zal medio 2011 afgerond zijn.

EFFECT

Dit project is een “income generating project” voor de vrouwen van Switi Village.



BESTEDING

Na de workshop verminderden de problemen binnen de groep aanzienlijk en de communicatie tussen de stichting en de groep verbeterde.

De posities in de groep werden duidelijk en de verantwoordelijkheden meer verdeeld.

In 2010 heeft de organisatie K 6.530.350 (is ongeveer gelijk aan € 1 088,00 besteed aan de Mukuyu Orphans support Group. Een deel hiervan (K 1.926.350 of € 321,00 was afkomstig van de HBO studenten van Dare2Go en besteed aan het identiteitsprogramma met de kinderen van Switi Village.

6.9 DE BOUW VAN EEN KIPPENBOERDERIJ VOOR DE JONGERENGROEP 'YOUTH IN PROGRESS' (YIP) VAN MPONGWE

SITUATIE



1 Introductie

Naar aanleiding van de uitwisseling in 2009 werd door de jongerengroep die hieruit ontstond de idee geuit om, met steun van Landstede, een project op te starten. De jongeren noemden zichzelf 'Youth In Progress' of kortweg YIP. De jongeren dachten na over wat een goed, duurzaam en leefbaar Income Generating Activity zou zijn en ze stelden een kippenboerderij voor, de zogenaamde poultry. Dit werd vanuit Landstede goedgekeurd en er werd begonnen met de voorbereiding.

2 voorbereiding

Na het ontwikkelen van een bussiness plan, welke ondersteund werd door enkele Nederlandse studenten, gingen de jongeren over tot het concretiseren van dit plan in de praktijk. Er volgden heel wat vergaderingen om de idee te concretiseren.

De jongerengroep verdeelde zichzelf in 3 subgroepen waarbinnen telkens een 4-tal jongeren actief waren. Deze groepjes waren:

- planning: planning van wat, waar, wanneer en door wie, inclusief taakverdeling, iets dient te gebeuren;
- construction: dit was het groepje die de bouw opvolgde



en verder werkte aan de afwerking van de poultry;

- constitution: nadat vele zaken besproken waren, werd de noodzaak gezien om een constitutie op te stellen voor de jongerengroep. De opdracht van dit groepje bestond uit het ontwikkelen van de missie, de visie, doelstellingen en de 'regels' van de groep.

Ondertussen startte GCMF, die het management van dit project op zich nam, met de uitvoer van de ruwbouw van de poultry. De jongeren werden bij de verschillende stadia van de constructie nauw betrokken. Zo maakten zij het terrein schoon en delfden zij de funderingen in het begin. Bij de afronding van de poultry werden de volgende klussen door de jongeren uitgevoerd:

- de zijbalken van het dak geplaatst;
- de tralies in de openingen bevestigd;
- de ruiten geplaatst;
- de chicken wire aan de binnenkant van de poultry bevestigd.

Tijdens de voorbereidende fase werd door de andere groepjes verder gewerkt aan de andere taken. Zo werden er afspraken gemaakt over wie, wanneer in de poultry aanwezig is omdat deze 24 uur bewaakt dient te zijn. Dit om de temperatuur te controleren en de kuikens eten en drinken te geven.

Daarnaast werd een concept van de constitutie opgesteld, waarbij er geregeld teruggekoppeld werd naar de groep. Verwacht wordt dat begin 2011 de eerste inkomsten gegenereerd kunnen worden.

EFFECT



Dit project is een 'income generating activity' waarbij de opbrengsten enerzijds terug naar de jongeren zullen gaan om hen te ondersteunen in hun studies of bij het opstarten van een business en anderzijds terug naar de community, waarbij ze van plan zijn enkele kinderen in het OVC-programma van de stichting te sponsoren.

Door de betrokkenheid bij, en de verschillende aspecten van het opzetten van deze kippenboerderij verwerven ze al doende verschillende vaardigheden die hen in hun latere leven zullen helpen. Eerst en vooral was deze eerst keer voor de jongeren een

BESTEDING

kennismaking met verschillende aspecten van een project: opstellen van een businessplan, start-up van een business, financieel management, werken met schema's, kippen houden, het praktisch organiseren van de verkoop etc. dit proces wordt door de jongeren als zeer leerzaam en positief ervaren.

In 2010 heeft de stichting K 22.892.333 besteed aan dit project. Dit is ongeveer gelijk aan € 3 815,00. Er is nog K 7.107.667 (€ 1 185,00) beschikbaar voor de afwerking en start-up in 2011.

6.10 DE OPSTART VAN EEN TECHNISCHE SCHOOL (VOCATIONAL TRAINING CENTRE) IN MPONGWE

SITUATIE



In de afgelopen jaren is een toenemend aantal jongeren vertrokken uit het Mpongwe district op zoek naar voortgezet onderwijs. Anderen die achterbleven hadden vaak de mogelijkheden en de financiën niet om een beroepsopleiding elders te volgen en bleven werkloos thuis. De stichting wil in Mpongwe een school voor beroepsonderwijs opzetten (VTC), dat verschillende, door TEVETA geaccrediteerde opleidingen aanbiedt met een duur van enkele maanden tot twee jaar. Een VTC in Mpongwe betekent het behoud van kennis en een verdere ontwikkeling van de regio. TEVETA is verantwoordelijk voor de certificering en stelt kwaliteitscriteria op waaraan het VTC zal moeten voldoen. TEVETA dient ook als leverancier van de cursusmaterialen, en voorziet een opleiding van een totaal curriculum.

Na een aantal gesprekken tijdens werkbezoeken tussen de Zambiaanse partner, de council in Mpongwe, het DDCC en de stichting in Nederland werd besloten om in 2010 een haalbaarheidsstudie en marktonderzoek uit te voeren.

Het onderzoek is uitgevoerd door twee studenten van de faculteit van International business en Languages van de Hogeschool Zuyd. Er zijn twee vragenlijsten ontwikkeld en voorgelegd aan jongeren in het district.

Er zijn interviews gehouden met stakeholders, zoals het ministerie van onderwijs, gezondheidszorg, Works and Supply, de council, het lokale bedrijfsleven etc.

Uit de studie blijkt dat zowel bij jongeren als bij stakeholders en bedrijven een grote behoefte is aan een VTC. Uit de studie blijkt dat er zowel bij stakeholders als bij jongeren een grote behoefte is aan een beroepsopleiding (VTC) in Mpongwe. In het district dat meer dan 90 000 inwoners telt is geen beroepsopleiding aanwezig.



Er werd een aanvraag ingediend bij Wilde ganzen en NCDO voor aanvulling op eigen fondsenwerving. Deze aanvraag is in november 2010 goedgekeurd. De stichting startte actieve fundraising en een plot werd aangevraagd.

Het ontwerp / bouw van de school zal gebaseerd zijn op de acht principes die worden gebruikt door de Open Source House. De bouw dient duurzaam, flexibel en uitbreidbaar te zijn. The eight Open Source House principles are:

1 Locally embedded

The design is embedded in the local cultural context (e.g. socially and economically); it can be produced locally, aims at improving local employment and know-how and strives to minimize the need for import and transportation.

2 Design the whole life cycle

The future disassembly and material-use are an integral part of the design. All organic and technical materials can be separated. Natural resources are renewable.

3 Climate

The design makes optimal use of its location and surrounding climate conditions in order to minimize energy consumption

4 Size

The design adheres to local building standards. Elements are transportable and re-usable (e.g. elements of part 'A' of the VTC are exchangeable with elements of part 'B').

5 Structure

The load-bearing structure is separated from the demountable building skin.

6 Connections

All connections between the components and the structure are dry and demountable. This makes re-assembly easy and clean.

7 Installations

All installations must guarantee a flexible organization of the household and provide a sustainable way of living. The installations are smart, safe, upgradeable and adapted to the local ecology. They can function independently from the structure and skin.

8 Teveta criteria Zambia

Minimum building environment standards for office, classrooms, workshops, sanitary block, library, kitchen and dining room, laboratory, hostel.

OPLEIDINGEN



Voorgesteld wordt te starten met 4 opleidingen, met per opleiding 40 studenten, verdeeld over 2 groepen: Textiel en Ontwerpen, Landbouw, Autotechniek en Houtbewerking en bouwconstructie. In een verder stadium kunnen andere opleidingen aangeboden worden op het gebied van ICT, huishoudkunde, verpleging en verzorging, sociale dienstverlening, basisschoolleraar etc.

Studenten van de faculteit “Built Environment” van de Hogeschool Zuyd en de Copperbelt University in Zambia zijn begonnen met het maken van het ontwerp voor de school.

EFFECT



- Toekomstperspectief voor 160 jongeren per jaar die geen hoger beroepsonderwijs kunnen volgen maar wel kan instromen in een vakopleiding op VTC in Mpongwe.
- Continuïteit van de kernactiviteit van de stichting, namelijk een studieloopbaan aanbieden aan kinderen en jongeren uit het district groep 1 tot en met beroepsonderwijs.
- Creëren van economische ontwikkelingen in het Mpongwe district door afgestudeerden van de beroepsopleiding de mogelijkheid te bieden door middel van een microcredit een eigen bedrijfje te beginnen.
- Het stimuleren van ondernemerschap.
- Bewustwording door “climate neutral” en “energy neutral” te bouwen.
- Werkgelegenheid voor de bevolking, het district (lokaal en landelijk) tijdens en nadat de school gebouwd is. Circa 21 werknemers als de school opgestart is. (Zie organogram).
- Uitbouwen van het VTC als een income generating project, zodanig dat de winsten lokaal terug geïnvesteerd kunnen worden.
- Meewerken aan het bereiken van de millenniumdoelen voor 2015 en wel op het punt waar het gaat om onderwijs voor iedereen, 'gender-equality and empowerment' voor vrouwen en armoedebestrijding en duurzame ontwikkeling d.m.v. opzetten van 'income-generating projects'.

De totale bouw van de eerste fase omvat:

Een administratiekantoor, 4 klaslokalen, 3 werkplaatsen, 5 lerarenunits, 1 sanitair blok, 1 bibliotheek, 2 hostels en restaurant (internaat), een parkeerplaats en een sportveld

De totale kosten van dit gedeelte van de bouw zijn berekend op ruim € 175 000,00.

Voor de bouw dient de stichting zelf € 68 000,00 aan eigen inkomsten te verwerven en Wilde Ganzen en NCDO vullen dit

SAMENWERKING VAN
ORGANISATIES BIJ DE BOUW,
VORMGEVEN VAN HET
ONDERWIJS EN
KWALITEITSCONTROLE



VERANTWOORDELIJKE
ORGANISATIE

EXIT-STRATEGIE



bedrag aan tot € 175 000,00. Wilde Ganzen en NCDO zullen de inrichting hiervan niet financieren.

- De bouwwerkzaamheden zullen uitgevoerd worden door plaatselijke aannemers en bouwvakkers.
- Het vaardigheidsonderwijs neemt in elke cursus een belangrijke plaats. Naast gekwalificeerde vaardighedsdocenten zullen lokale leermeesters uit het plaatselijke Ministerie van Onderwijs nauw betrokken worden bij het vormgeven en uitvoeren van het onderwijs. Elke cursus zal gekoppeld worden aan een businessunit al dan niet uit het lokale bedrijfsleven. Het is de bedoeling dat de businessunit een income generating project wordt, zodat deze uiteindelijk winst kan maken. De cursus landbouw is nauw gekoppeld aan het VTC om in eigen voedsel te voorzien voor de school en haar internaat. De cursus houtbewerking en constructie is nauw gekoppeld aan de werkelijke bouw van de school. voorziening
- Bij de opleidingen “Textiel en Ontwerpen” en “landbouw” wordt samengewerkt met de vrouwengroep Nchembwe Twesheko in Mpongwe, Mukuyu Switi Village vrouwengroep in Switi village , Tubombeshe Ibenga Gender Association in Ibenga en de jongerengroep in Mpongwe. Deze vier groepen zijn en worden door de stichting reeds ondersteund. Voor deze groepen heeft de stichting de twee vaardigheidscentra gebouwd.

Het Uitvoerend Comité van de stichting in Mpongwe is de projectmanager van het bouwproject, verantwoordelijk voor voorbereiding, uitvoering, monitoring, de evaluatie en de follow-up van het bouwproject. De Stichting in Nederland is de aanvrager van de financiering, en daarmee hoofdverantwoordelijke voor een juiste uitvoering van het voorgestelde project en een juiste besteding van de fondsen.

De visie van de stichting is gebaseerd op duurzaamheid, zelfredzaamheid en ‘ownership’. Dit project is dan ook geschreven vanuit deze fundamentele principes die de stichting voor ogen houdt.

De exit-strategie wordt op verschillende manieren aangepakt en ondersteund:

- Het projectmanagement ligt bij de opstartfase in de handen van het uitvoerend comité in Mpongwe.
- Aan de hand van een strikte opvolging vanuit het huidige uitvoerend comité in Nederland en Mpongwe en een



geleidelijke loskoppeling wat betreft verantwoordelijkheden naar het uitvoerend comité van de school, wordt er gewerkt naar een sterke en betrouwbare exit strategie.

- De stichting heeft een geschiedenis die gebaseerd is op income generating projects, waarbij telkens een exit strategie wordt ontworpen. Deze verworven expertise wordt ook bij dit VTC toegepast.
- Doordat het VTC eveneens inkomsten genereert door middel van small business units, boarding en doordat dit op een nauwkeurige en realistische manier in kaart werd gebracht in het marketingplan kan ervan uitgegaan worden dat op middellange termijn dit VTC als een 'self-sustaining project' zal kunnen functioneren.

6.11 DESKUNDIGHEIDSBEVORDERING COMITÉLEDEN IN MPONGWE

In 2011 zal structureel samen met het comité en het district in verband met de bouw van de technische school in Mpongwe door de stichting informatiebijeenkomsten en discussies ingebouwd worden over Klimaat neutraal en Energy neutraal bouwen.

6.12 STAGES EN ONDERZOEKSPROJECTEN DOOR STUDENTEN VAN HET HBO.

SITUATIE



Het aanbod van stagiairs van Hogeschool Zuyd bleek voor het eerst niet meer te kunnen voorzien in de vraag naar stagiairs voor de projecten van de stichting.

In 2010 is de stichting een samenwerkingsrelatie aangegaan met Dare2Go (voorheen jongeren en Missie), die via verschillende Hogescholen studenten werft voor haar projecten). Ook is de relatie met ROC Landstede (een grote MBO instelling in Overijssel/Noordoostpolder en Gelderland) gecontinueerd. De stichting ziet ernaar uit om in 2011 de eerste stagiaires van Landstede te verwelkomen.

In dit project werkt de stichting in Nederland nauw samen met verschillende faculteiten van Hogescholen, de mogelijkheden van Dare2Go en het DDCC. De sociaal-economische situatie in het district is vastgelegd in een aantal probleemgebieden. De probleemgebieden in het district zijn het vertrekpunt voor de stages en afstudeeropdrachten van de studenten.

PROBLEEMGEBIEDEN

- Gezondheid
- Onderwijs
- Water en sanitatie
- Landbouw
- Gender
- Infrastructuur
- Sociaal Werk en Ontwikkeling
- Bosbouw
- Council

RESULTATEN: CREATIEVE THERAPIE EN SOCIAL STUDIES



Via Dare2Go hebben 2 HBO studenten een programma ontwikkeld voor kinderen en vrouwen uit Switi Village, voor kinderen in het ziekenhuis en ondersteunden zij de jongerengroep YIP. Deze programma's hadden als doel het versterken van het zelfbeeld, geloof in eigenwaarde en het ontwikkelen van de creativiteit. Bij de uitvoering van de programma's voor de kinderen en vrouwen werden jongeren van de jongerengroep ingezet als tolk, en later als medebegeleider. Dit had als resultaat dat bij het vertrek van beide studenten enkele jongeren in staat waren om het programma over te nemen. In 2011 zal dit programma in enkele gemeenschappen gegeven worden.

RESULTATEN: BIOMETRIE



In 2010 heeft een studente van de opleiding Biometrie een onderzoek voorbereid naar de toepassingsmogelijkheden van een handzaam en draagbaar echo-apparaat van Classic Images onder zwangere vrouwen in de rurale dorpen in het district. Zij heeft o.a. de aanvraag voor toestemming voor dit onderzoek naar de Medisch Ethische Commissie (METC) in Lusaka voorbereid. Ten tijde van het schrijven van dit jaarverslag is duidelijk dat de aanvraag is goedgekeurd. In februari 2011 start een andere student biometrie met de uitvoering van dit onderzoek. De verwachtingen zijn hoog. Bij een positief resultaat kan diagnostiek bij zwangere vrouwen in de rurale dorpen plaatsvinden.

Een andere student heeft onderzoek gedaan naar de prevalentie van hypertensie (hoge bloeddruk) en naar de risicofactoren in het stedelijk gebied en het platteland in de Copperbelt provincie/Mpongwe district. Het voorkomen van hoge bloeddruk is zeer hoog. In de stedelijke gebieden 56,7 % en op het platteland 33,7 %. Het gemiddelde in de Copperbelt provincie is hoger dan in andere landen in zuidelijk Sahara. Risicofactoren zijn leeftijd en overgewicht. Verder bleek uit het onderzoek dat mensen zich niet bewust zijn van het feit dat zij een hoge bloeddruk hebben.

INTERNATIONAL BUSINESS AND LANGUAGES



Beide onderzoeken zijn van groot belang in het kader van primaire en secundaire preventie.

Twee studenten van de Faculteit van International Business en Languages van de Hogeschool Zuyd deden in 2010 een marktonderzoek en haalbaarheidsstudie naar de bouw en opzet van een geaccrediteerde lagere (technische) beroepsopleiding in Mpongwe. Er werden twee vragenlijsten ontwikkeld en voorgelegd aan jongeren in het district. Er zijn interviews gehouden met stakeholders, zoals het Ministerie van Onderwijs, Gezondheidszorg, Works and Supply, de Council, het lokale bedrijfsleven etc. Uit de studie blijkt dat er zowel bij stakeholders als bij jongeren een grote behoefte is aan een beroepsopleiding (VTC) in Mpongwe. In het district dat meer dan 90 000 inwoners telt is geen beroepsopleiding aanwezig.

Dit onderzoek was de aanleiding voor de stichting om in 2010 een aanvraag ter financiering van een dergelijke opleiding en school in te dienen bij NCDO/ Wilde Ganzen. Deze aanvraag werd goedgekeurd. Tot juni 2011 wordt geprobeerd het eigen aandeel in de fondsenwerving gerealiseerd te krijgen voor dit project. Verwacht wordt dat in het najaar van 2011 zal gestart worden met de bouw van de (technische) school.

FYSIOTHERAPIE



Twee studenten van de opleiding fysiotherapie van de Hogeschool Zuyd zijn in januari 2010 gestart met hun stage in Mpongwe Mission Hospital en Roan Hospital in Luanshya. In december zijn twee nieuwe studenten fysiotherapie gestart met een stage in het Community Based Rehabilitation Center in Ndola. Met dit centrum werkt de stichting samen en dit werd inmiddels vastgelegd in een Memorandum of Understanding

TECHNICAL ENGINEERING

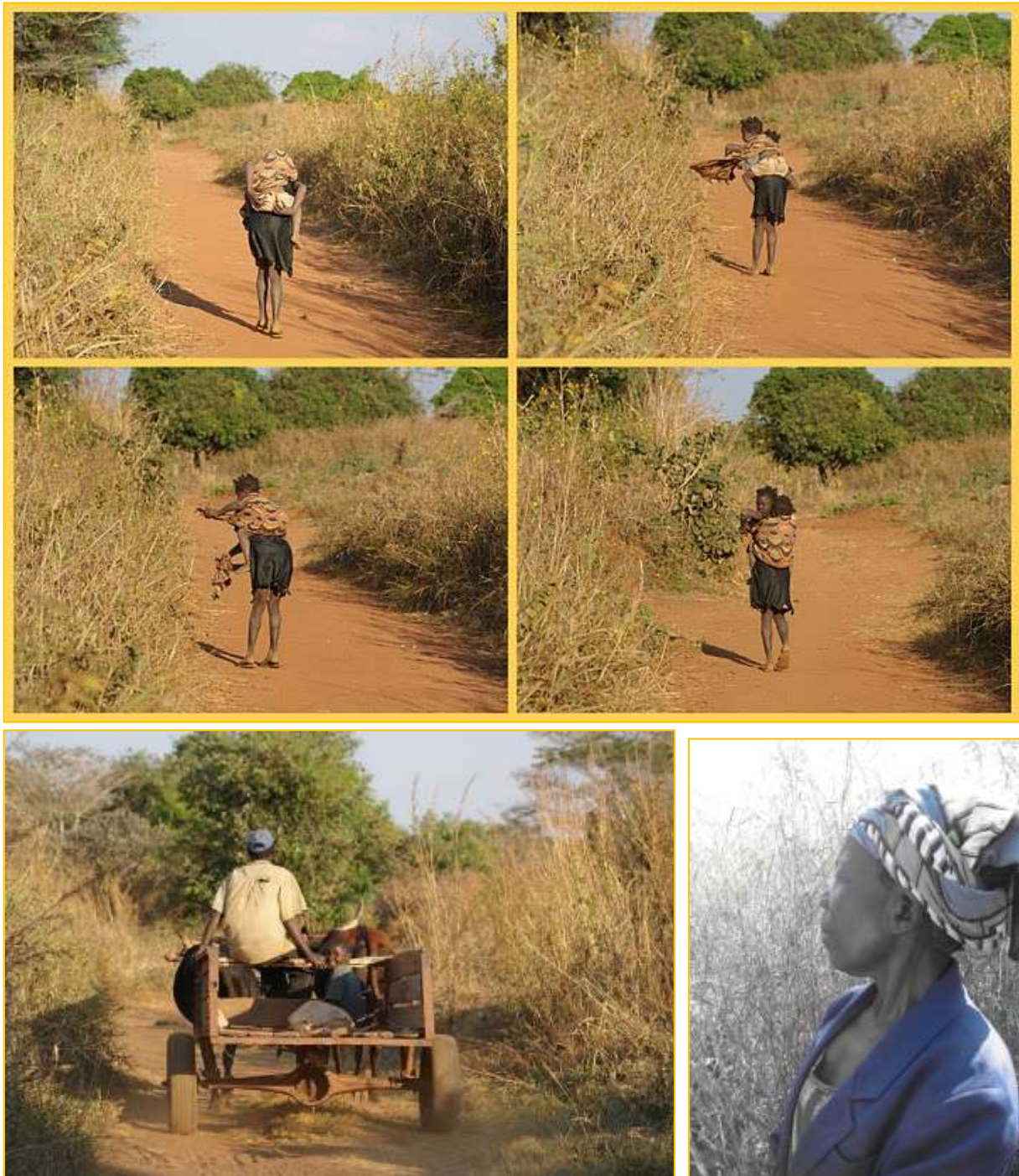


Studenten van de Copperbelt University van de faculteit Technical engineering hebben als vervolg op het onderzoek van de studenten van Hogeschool Zuyd een "load assesment" uitgevoerd en een systeemontwerp gemaakt voor de pilot zonne-energie voor het guesthouse. Zodra de fondsen binnen zijn kan dit project vervolgd worden.

Via de stichting hebben 2 studenten geneeskunde een co-schap uitgevoerd in het Mpongwe Mission Hospital.

TERUGKOPPELING

Alle studenten koppelen aan het eind van de stage hun bevindingen terug naar het uitvoerend comité, de sector waar ze stage hebben gelopen en naar het District Development Coordinating Committee. Dit gebeurt door middel van het aanbieden van het onderzoeksrapport of stageverslag en het houden van een presentatie.



7 TRANSPARANTIE EN ACCOUNTABILITY VAN DE STICHTING IN MPONGWE

Door de toegenomen steun van donoren in Nederland en de groei die de organisatie heeft doorgemaakt, is er binnen het bestuur meer behoefte ontstaan aan transparantie en het ontwikkelen van accountability vanuit Zambia. Ook is er behoefte aan een evaluerend onderzoek naar het daadwerkelijke effect van de projecten die de stichting heeft uitgevoerd sinds haar oprichting.



In 2008 heeft een student Financieel Management van de Hogeschool Zuyd tijdens zijn stage in Mpongwe de volgende vraagstelling van de stichting uitgewerkt.²

“Hoe kan de transparantie en accountability van GCMF naar de Nederlandse partner toe verbeterd worden?”

De vraag is uitgewerkt middels de volgende 2 deelopdrachten:

- 1 Het uitvoeren van een operational audit op de bestaande administratieve elementen en het aanbrengen van de gewenste veranderingen in het administratieve systeem.
- 2 Het vaststellen van kritische factoren om de toegevoegde waarde die GCMF heeft binnen het district te staven naar de maatstaven in het rapport “Mpongwe District Development Poverty Reduction Strategy 2005-2007”.

7.1 DEELOPDRACHT A

Een analyse van de organisatie werd gedaan aan de hand van:

- 1 een analyse van de stichting volgens het 7 S systeem van McKenzie.
- 2 het onderkennen van de processen zoals die momenteel bestaan binnen de stichting;
- 3 conclusies verbinden aan stap a) en b) en samenbrengen in een nog te ontwerpen boekhoudsysteem dat de wensen van de stichting behartigt.

² Het volgende stuk is integraal overgenomen uit het verslag van Simon Coenen.

7.2 DEELOPDRACHT B

- 1 Het bepalen van kritische succesfactoren aan de hand van de “Mpongwe District Development Poverty Reduction Strategy 2005-2007” en andere documenten die aanwijzingen geven omtrent deze succesfactoren.
- 2 Het bezoeken van projecten en toetsen op de aanwezigheid van deze succesfactoren.
- 3 Opstellen van een rapportage aan de hand van de verzamelde informatie.

Kritische succesfactoren (KSF) zijn meetbare zaken die zeer belangrijk zijn voor het uitvoeren en welslagen van de missie van een onderneming. Hier onder zijn de belangrijkste KSF's³ voor de sectoren waarin GCMF aan ontwikkeling doet, opgesomd.

7.2.1 VERANTWOORDELIJKHEDEN EN ROLLEN VAN STAKEHOLDERS

In gebieden waar men 10 km moet lopen naar de dichtstbijzijnde waterplek en waar elektriciteit en andere voorzieningen niet bestaan is het belangrijk dat belanghebbenden zelf een voortrekkersrol spelen in de organisatie van de ontwikkeling. Enkel op die manier is het mogelijk aan ontwikkeling met een duurzaam karakter te doen.

Meetbaarheid

Deze KSF is voor de GCMF concreet meetbaar door middel van het percentage van de kosten dat voor rekening komt van de gemeenschap. In de meeste gevallen bestaat dit deel van de kosten, dat voor rekening van de gemeenschap komt, uit het verrichten van ongeschoolde arbeid of het verzamelen van grondstoffen voor de bouw van projecten. Ook kan de volgende ratio, gemeten over een langere periode als bewaking van deze KSF dienen:

Ingeschreven scholieren in het district/ aantal schoolplichtige kinderen in het district.

Deze gegevens zouden verzameld kunnen worden in samenwerking met het Zambiaanse Ministerie van Onderwijs.

7.2.2 TRAINING VAN PERSONEEL/OPLEIDING

Het opleiden van adequaat personeel is van groot belang waar het aankomt op de ontwikkeling van een sector. Dit geldt zeker ook voor de gezondheidszorg en het onderwijs.

Meetbaarheid

³ “Operational guidelines for community schools” – Ministry of education of Zambia – in samenwerking met USAID en UNICEF – 2007

Meetbaar in het percentage opgeleid personeel in zowel ziekenhuizen alsook scholen. Vooral in deze laatste categorie komt men veel ongeschoold personeel tegen als gevolg van het gebrek aan gediplomeerde onderwijzers. Specifiek voor de stichting is deze KSF meetbaar doormiddel van de volgende ratio: **Geïnvesteerde gelden in scholing (Orphans and Vulnerable Children project) / aantal afgestudeerde en geslaagde gesponsorde studenten per jaar.**

7.2.3 ONTWIKKELING VAN INFRASTRUCTUUR

De meest kostbare factor binnen ontwikkelingswerk is het creëren van infrastructuur. Infrastructuur is nodig om de dagelijkse activiteiten binnen een sector het hele jaar door mogelijk te maken en niet alleen als de weersomstandigheden dit toelaten. Doordat er binnen de verschillende gemeenschappen weinig of geen steun is vanuit de overheid of andere organisaties, wordt infrastructuur vaak door de gemeenschap zelf gebouwd en wordt er weinig gebruik gemaakt van duurzame materialen wat resulteert in tijdelijke of bouwkundig inferieure onderkomens.

Meetbaarheid

Ondanks dat deze KSF moeilijk te meten is, kan hier als maatstaf de toename in permanente structuren (zoals scholen, ziekenhuizen en ziekenverblijven, maar ook waterpompen en latrines) op jaarbasis genomen worden. Concreet kan GCMF als kritische succesfactor hier gebruiken: **Het aantal afgeronde bouwprojecten per jaar.**

7.2.4 TOEGANG TOT EN GEBRUIK VAN MIDDELEN

Voor zowel opleiding van de bevolking als het aanleggen van infrastructuur zijn er financiële middelen nodig. Omdat ook voor de stichting de gedoneerde gelden niet onuitputbaar zijn wordt er op basis van budgetten per project gewerkt. Deze financiële middelen dienen op een juiste manier aangewend te worden. Naar de donoren toe dient er verantwoording afgelegd te worden.

Meetbaarheid

Na calculatie van de verschillen op de budgetten en de verklaringen zorgen ervoor dat er gestuurd wordt op juist gebruik van de middelen.

7.2.5 CORPORATE GOVERNANCE

Wanbestuur en frauduleus handelen komt in Zambia veel voor. De schade die daardoor wordt toegebracht aan het imago van het land, maar ook aan het imago van ontwikkelingshulp en aan de doelgroepen van de ontwikkelingshulp in het bijzonder is enorm.

Meetbaarheid

De mate van behoorlijk bestuur is niet uit te drukken in een direct meetbare kritische succesfactor, maar kan wel door GCMF gewaarborgd worden door regelmatige monitoring op alle projecten. Duidelijke en eerlijke verslaglegging van deze monitoring en bijsturing waar nodig zorgt ervoor dat betere resultaten geboekt worden met betrekking tot de verschillende projecten.

Het onderzoek is gebaseerd op de gegevens van de jaren 2005-2008 en is te vinden op www.mpongwe.nl, onder 'onderzoek'. Het is een eerste verkenning naar het effect en toegevoegde waarde van de stichting en behoeft een vervolg.



8 DE ORGANISATIE VAN DE STICHTING

8.1 IN NEDERLAND



Stichting “Geef de Kinderen van Mpongwe een toekomst” kent een bestuur en een adviescommissie, aangevuld met vrijwilligers voor bepaalde acties.

Allen werken op vrijwillige en onbezoldigde basis. De Stichting heeft geen enkele betaalde kracht en geen kantoor. Om de kosten zoveel mogelijk te sparen wordt er vanuit een woonhuis gewerkt. Er is op dit moment een vacature voor de adviescommissie. De vacature voor het bestuur is ingenomen door Mevr. Liesbeth Toet.

VESTIGING

Dorpstraat 16, 6454 AG, Jabeek

REGISTRATIE

Kamer van Koophandel: 1407468
ANBI

BANKGEGEVENS

ING 9433564 t.n.v. Stichting Mpongwe, Jabeek

8.2 IN ZAMBIA



De stichting in Mpongwe kent een comité van 9 personen waarvan drie personen behoren tot het dagelijks bestuur. De comitéleden bestaan uit vertegenwoordigers van de sector gezondheidszorg, de bevolking, onderwijs, het district, District Aids task Force, de MBA en de Chieftainess.

REGISTRATIE

De stichting is in november 2005 door de Zambiaanse regering erkend en staat geregistreerd onder de naam "Give the children of Mpongwe a future" (Geef de kinderen van Mpongwe een toekomst) nummer ORS/102/96/12.

VESTIGING

Postbox 14
Plot 5, 6 en 12
Machya road
Mpongwe
ZAMBIA

BANKGEGEVENS

Standard Chartered Bank
Branche: Luanshya
Accountnumber 01 504 362 703 00

8.3 HET BESTUUR IN NEDERLAND

De stichting: "Geef de kinderen van Mpongwe een toekomst" bestaat uit een dagelijks bestuur (voorzitter, secretaris en penningmeester). Het bestuur is gekozen voor een periode van 2 jaar. Alle bestuursleden zetten zich in op vrijwillige basis en ontvangen geen vergoeding. De huidige bezetting is als volgt:

VOORZITTER



Mevrouw **Ton Korsten-Korenromp**, Jabeeek

- Oprichtster stichting.
- Senior docent aan de faculteit Gezondheid en Zorg van de Hogeschool Zuyd.
- Regio Coördinator YPO Zambia van de Hogeschool Zuyd.

PENNINGMEESTER



De heer **Wim Mensink**, Heeten

- Hoofd Inkoop St. LSG-Rentray te Eefde.
- Voorheen werkzaam geweest in Rwanda (1985-1990) en Uganda (1999-2002).

SECRETARIS



Mevr. **Liesbeth Toet**, Zwolle

- Onderwijscoördinator Gezond en Wel Landstede Raalte
- Voorheen werkzaam geweest in voor SNV in Zambia.

ADVISEUR



De heer **George Korsten**, Jabeek

- Gepensioneerd.
- Voorheen lid van het College van Bestuur van de Hogeschool Sittard

ADVISEUR

Vacature

Taken bestuur:

De belangrijkste taak van het bestuur is het ontwikkelen van beleid, het vaststellen van beleid en toezien op de uitvoering van het beleid.

Aangezien de stichting geen directie kent, voert het bestuur noodgedwongen alle directietaken zelf uit, zoals fondsenwerving, PR-activiteiten, contact met alle belanghebbenden, het aanvragen van subsidies, financieel management en projectmanagement en het maken van het jaarverslag.

Het bestuur in Nederland heeft in 2010 drie maal vergaderd. Daarnaast is er regelmatig contact via e-mail en telefoon. De belangrijkste onderwerpen tijdens de bestuursvergaderingen zijn geweest:

- lopende projecten;
- nieuwe projectaanvragen;
- rapportages afgeronde projecten;
- het behoefte- en haalbaarheidsonderzoek naar een (lagere) beroepsopleiding in het Mpongwe district;
- subsidieaanvragen voor de bouw van de (lagere technische) school
- de notulen vergaderingen van het uitvoerend Comité in Mpongwe;
- beleid voor de toekomst.

8.4 HET COMITÉ IN MPONGWE

De uitvoering van de projecten in Zambia is in handen van een uitvoerend comité in Mpongwe.

Het comité bestaat uit 9 personen. De leden zijn vertegenwoordigers van de sector gezondheidszorg, de bevolking, onderwijs, het district, district Aids task force, de MBA en de chieftainess. Alle comitéleden zijn Zambianen en vrijwilligers en ontvangen enkel een vergoeding wanneer zij meer dan 3 uur onderweg zijn voor het bezoeken en monitoren van de projecten.

VOORZITTER



Anthony Kalima, hoofd Britonester Pre- and Primary Private School, gepensioneerd en voorheen hoofd van de Basisschool van Mpongwe, Caritas contactpersoon voor Mpongwe District; diverse adviserende functies in Mpongwe.

VICE VOORZITTER

Fridah Musukuma, Planner Mpongwe District Council, volgde gedurende twee jaar de opleiding Project Management op kosten van de stichting.

SECRETARIS

Maxwell Bweupe, voormalig lid District AIDS Task Force, heeft in 2010 zijn Master in Public Health gehaald aan de universiteit van Maastricht.

BESTUURSLEDEN



Patrice Mutakela, project coördinator Mpongwe Baptist Association, studeert momenteel boekhouding in Chingola.

Elizabeth Lusambo, zakenvrouw en contactpersoon NGOCC (Non-governmental Organization Coordinating Committee) voor Mpongwe District. Programma coördinator van de vrouwengroep Nchemwe Twesheko.



Justina Ngoma, CDO (Community Development Officer), Social Worker, gepensioneerd

Robiness Mali, adviseur van de chieftainess

White Mabumba, adviseur van de chieftainess; in juni 2010 overleden

Jackson Mwenda, voormalig hoofd Mpongwe Basic School, huidig hoofd St. Theresa Basic school Ibenga.

Voorzitter DATF (District Aid Task Force)

Julious Mutanuka, werkzaam bij het Ministerie van Onderwijs in Mpongwe.

Rose Munkombwe; voormalig Sister in Charge Mpongwe Mission Hospital, werkzaam bij District Health Management Team Mpongwe.

TAKEN COMITÉ



- De binnengekomen aanvragen voor ondersteuning vanuit de bevolking, na het afleggen van 'site-visits', beoordelen en voorleggen aan de stichting in Nederland.
- Het monitoren van het proces van uitvoering van de goedgekeurde projecten.
- Het maken van financiële en inhoudelijke tussen- en eindrapportages van elk project.
- Het verzorgen van de 3-maandelijksse rapportages aan het DDCC en de stichting in Nederland.
- Het afleggen van verantwoording over de besteedde gelden.
- Contact onderhouden met de stichting in Nederland.

8.5 ONDERSTEUNING IN MPONGWE DOOR TWEE VRIJWILLIGERS

Het comité in Mpongwe wordt sinds juli 2010 ondersteund door twee nieuwe Belgische vrijwilligers, Tine Buysens en Tijs Naert.

TAKEN VRIJWILLIGERS IN MPONGWE



- 1 Het begeleiden en adviseren van de partnerorganisatie Mpongwe op financieel gebied (budgetteren, rapporteren, analyseren) en op het gebied van projectmanagement:
 - bij het opstellen van ondernemingsplannen voor de 'income generating projects';
 - bij het opstellen en beoordelen van de jaarrekening van de stichting in Mpongwe, en het schrijven van het jaarverslag;
 - in het formuleren van adviezen en verbetervoorstellen op het gebied van financieel beheer en projectmanagement;
 - het bezoeken van de projecten in het district en het begeleiden van de partner bij de uitvoering, monitoring en evaluatie van de projecten;
 - het opstellen van de voortgangsrapportages en



projectverslagen.

- 2 De dagelijkse leiding van het guesthouse van de stichting en het internetcafé, en het selecteren en opleiden van een counterpart.
- 3 Het begeleiden van HBO stagiairs die vanuit de stichting in het district opdrachten uitvoeren.
- 4 Het onderhouden van de contacten met de stichting in Nederland.

8.6 VRIJWILLIGERS EN VRIJWILLIGERSBELEID IN NEDERLAND

Bij de uitvoering van de activiteiten van het bestuur en de projectactiviteiten is de inzet van vrijwilligers in Nederland onontbeerlijk. De stichting heeft in 2008 een start gemaakt met het ontwikkelen van beleid om vrijwilligers in te zetten voor fondsenwerving.

8.6.1 STUDENTEN HBO

Sinds 2003 hebben zo'n 50 studenten stage gelopen in het Mpongwe district. Deze studenten blijken zeer bereid draagvlakversterkende- en fondsenwervingsactiviteiten te ontplooien.

8.6.2 ROC LANDSTEDE

De jongerengroep Landstede & Mpongwe Together One heeft actief aan draagvlakversterking en fondsenwerving gedaan.

8.6.3 WEBBEHEERDER

De website is gemaakt en wordt onderhouden door Patrick Hanckmann.

Graag willen wij hier alle vrijwilligers van harte bedanken voor hun inzet en betrokkenheid. Heel veel dank, thank you very much, twatotela sana!

8.7 UITZENDEN VRIJWILLIGERS NAAR MPONGWE

Hogeschool Zuyd studenten worden tijdens de voorlichtingsbijeenkomsten geïnformeerd over de mogelijkheid om als vrijwilliger te werken in het Mpongwe district. Dit jaar hebben geen studenten hiervan gebruik gemaakt.

9 DE COMMUNICATIE MET BELANGHEBBENDEN EN DE LOGISTIEK

9.1 COMMUNICATIE MET DE STICHTING IN MPONGWE

9.1.1 BEZOEKEN



- 1 Ton Korsten-Korenromp heeft in april 2010 een bezoek gebracht aan Mpongwe. Dit bezoek diende meerdere doelen. Het belangrijkste doel was om als regiocoördinator van Young Professionals Overseas van de Hogeschool Zuyd samen met het uitvoerend comité van de stichting in Zambia het contact met bestaande stageplaatsen van de stichting te verstevigen, nieuwe stageplaatsen te werven en het bezoeken van de studenten van de Hogeschool Zuyd om hun afstudeerprojecten te bespreken en morele steun te geven. Een docent van de Hogeschool Zuyd vergezelde haar tijdens dit bezoek. Ook George Korsten, adviseur, vergezelde de voorzitter. De projecten zijn besproken, vergaderingen zijn bijgewoond met het uitvoerend comité en het beleid voor de toekomst werd verder uitgezet, met name wat betreft de oprichting van een beroepsopleiding in het district.
Duur van het bezoek: twee weken

9.1.2 COMMUNICATIE VIA E-MAIL EN MOBIELE TELEFOON



De stichting in Mpongwe, en hiermee nu ook Mpongwe, beschikt sinds 1 oktober 2008 over e-mail en internet. Het is het eerste en enige internetcafé in de wijde omgeving. Het dichtst bijzijnde internetcafé ligt in Luanshya, op een afstand van een uur rijden.

Bijna dagelijks is er e-mail contact met de twee Belgische vrijwilligers. Eenmaal per week worden alle gebeurtenissen van die week beschreven en activiteiten die daaruit voortvloeien vastgelegd in een activiteitenplan. Maandelijks ontvangt het bestuur de accountlijsten en de projectmanagement lijsten. Ook is er veel SMS contact tussen de stichting in Nederland en de stichting in Mpongwe. Het uitvoerende comité in Mpongwe houdt kantoor in het tweede gedeelte van het internet café (in het guesthouse).

9.2 COMMUNICATIE MET DE ACHTERBAN IN NEDERLAND

De stichting vindt het belangrijk om haar contact met de achterban en belanghebbenden goed te onderhouden en uit te breiden. Zij heeft hier in 2010 verschillende activiteiten voor ondernomen.

9.2.1 CONTACT MET DE MEDIA

Tijdens de Vastenactie 2010 zijn samen met MOV-groepen persberichten opgesteld, aangeboden aan en geplaatst in huis-aan-huis-bladen, parochieblaadjes, regionale kranten en lokale TV-stations. Na afloop van de acties zijn de resultaten via deze media gepubliceerd. Door het bestuur en de MOV-groepen zijn presentaties gehouden in deze dorpen en parochies in Salland en tijdens eucharistiediensten in de vastenperiode is aandacht gevraagd voor de projecten die via de Vastenactie ondersteund worden. Er is voorlichting gegeven op de basisscholen in deze parochies en kinderen zijn aangemoedigd actie te ondernemen in de Vastentijd, zoals het organiseren van sponsorlopen.

9.2.2 CONTACT MET DONOREN EN SPONSOREN

Donoren worden op verschillende manieren betrokken bij en geïnformeerd over de activiteiten de stichting:

- versturen van bedankbrieven aan donateurs per post;
- nieuwsbrieven en jaarverslagen worden verstuurd aan donateurs per post of per e-mail al naar gelang de voorkeur;
- het jaarverslag en de nieuwsbrieven zijn voor iedereen gratis toegankelijk op de website;
- de website van de stichting www.mpongwe.nl is een belangrijk middel om geïnteresseerden te informeren over de stichting. Er is een aparte link voor sponsors en subsidiegevers op de website. Sponsors en subsidiegevers krijgen de vraag of ze een link of vermelding op de website willen. Hiervan maken op dit moment 13 organisaties gebruik;
- door middel van financiële en inhoudelijke rapportages wordt verantwoording afgelegd over de gefinancierde projecten;
- in de Vastenactieperiode heeft de stichting presentaties gehouden in parochies en op scholen. Er is een aparte folder voor dit project ontwikkeld;
- subsidiegevers zoals NCDO, Wilde Ganzen en Vastenactie ontvangen rapportages en financiële verantwoording over de projecten die zij ondersteunen;
- er zijn dit jaar in verband met privé omstandigheden geen nieuwsbrieven verschenen.

9.3 LOGISTIEK

Met de komst van het guesthouse en internetcafé en de aanschaf van de auto behoren een aantal logistieke problemen zoals communicatie, huisvesting en transport tot het verleden.



10 FONDSSENWERVING

De stichting “Geef de kinderen van Mpongwe een toekomst” tracht met beperkte middelen een zo hoog mogelijk resultaat te krijgen. Met uitzondering van een folder tijdens de Vastenactie worden er geen kosten gestoken in brochures en wervingsacties. De kosten voor fondsenwerving zijn blijvend zeer laag.

10.1 GEDRAGSCODE BIJ FONDSSENWERVING



De stichting hanteert een aantal gedragscodes, ontleend aan de gedragscode van de commissie Wijffels m.b.t. haar fondsenwervingsbeleid. Dit betekent:

- bij het werven van fondsen worden de potentiële gevers open en helder geïnformeerd over de inzet van de verkregen middelen en het aandeel van de opbrengsten dat voor het betreffende doel is bedoeld;
- als een project niet kan worden uitgevoerd neemt de stichting contact op met de donor(en). Dit is één keer voorgekomen.
- de stichting past geen agressieve wervingsmethodes toe;
- de kosten voor fondsenwerving staan in redelijke verhouding tot de verwachte opbrengsten;
- de beoogde fondsenwerving wordt vooraf vastgelegd in de begroting waarbij in elk geval opgenomen is waarvoor de middelen uit fondsenwerving zijn bedoeld en hoeveel daarvoor nodig is;

10.2 DE ACTIEVE FONDSSENWERVING IN 2010



- Het indienen van projectvoorstellen bij Vastenactie en Wilde Ganzen. *Positief resultaat: Vastenactie project en aanvraag van een tweedehands wagen.*
- Het indienen van een projectvoorstel bij Wilde Ganzen en NCDO voor de bouw van een technische school in Mpongwe. *Positief resultaat*
- Het benaderen van de parochies en MOV groepen die



reeds jaren de stichting ondersteunen tijdens de Vastenactieactie: *positief resultaat*

- Het benaderen van Serviceclubs, verenigingen en scholen die reeds eerder de stichting hebben gesteund. *positief resultaat*
- Door de Belgische vrijwilligers en ex-vrijwilligers is actief geworven in hun netwerk. Zij maken hun fondsen sinds juli 2010 over aan de Koning Boudewijn Stichting in België. Deze stichting maakt het via zijn programma Transnational Giving Europe(TGE) mogelijk dat Belgische donoren hun giften kunnen aftrekken van de belasting. *Positief resultaat met een bedrag van € 9 551,00.*
- Het stimuleren van studenten die naar Mpongwe gaan om aan fondsenwerving te doen *Positief resultaat met een bedrag van €2 000,00).*
- Het onderhouden van contacten met de groepen Vrienden van Landstede. (*positief resultaat met een bedrag van €5 846,00).*
- De donatieknop op de eigen website om via de organisatie Geef Gratis online te doneren (*Positief resultaat met een bedrag van 3 334,50).*

Donateurs zijn enorm belangrijk om de doelstelling van de stichting te realiseren. De stichting tracht zoveel mogelijk structurele donoren te verwerven. Deze donoren een vast bedrag per maand of jaar en dragen daartoe bij aan de continuïteit van het onderwijsproject.

De Stichting heeft een klein aantal trouwe particuliere donateurs die de Stichting een zeer warm hart toedragen. Een doelgroep dus die blijvend aandacht verdient. De relatie met deze trouwe donateurs wordt sterk gehouden door hen schriftelijk te bedanken voor hun gift en hen te wijzen op uitgekomen nieuwsbrieven en het jaarverslag op de Website. In 2010 is het aandeel van particuliere donaties is gestegen met bijna 40 %.

10.3 RESULTATEN FONDSSENWERVING IN 2010



In 2010 heeft de Stichting “Geef de kinderen van Mpongwe een toekomst” € 64 963,00 aan donaties ontvangen. De begroting was gesteld op € 7 300,00.

Dit jaar zijn eveneens als vorig jaar donaties uit het buitenland ontvangen, met name België. Dit is geheel toe te schrijven aan de inzet van de twee Belgische voormalige vrijwilligers en de twee nieuwe Belgische Vrijwilligers in Mpongwe. Totaal: € 9 500,00

Naast deze inkomsten is er in 2010 € 5 764,00 aan directe donaties ontvangen door de stichting in Mpongwe van Wilde Ganzen. Deze donatie is rechtstreeks gestort op de bankrekening van de stichting “Give the Children of Mpongwe a Future” en is verantwoord in het jaarverslag van de stichting in Mpongwe.

10.3.1 DE BELANGRIJKSTE INKOMSTEN

Particuliere donaties	€ 5 853
Fondsen uit België	€ 9 551
Scholen Nederland (Assen)	€ 1 500
Verenigingen Panacea	€ 2 362
Bedrijven (Haksteen)	€ 1 000
Service clubs en stichtingen (Iimpens, Rotary, St. Samenwerking Heerlen)	€ 4 200
Vastenactie/Cordaid	€ 25 700
Studenten Lavrijssen/Van Alphen-Hermsen	€ 2 000

10.3.2 KOSTEN FONDSSENWERVING

De kosten voor fondsenwerving bedroegen dit jaar € 1 059,00

Met uitzondering van een folder tijdens de Vastenactie zijn er geen kosten gestoken in brochures en wervingsacties. Wel heeft de stichting dit jaar een laptop aangeschaft voor haar voorlichtingsactiviteiten.

Voorlichtingsmateriaal	€ 857,00
Bankkosten	€ 116,00
Toners Laserprinter	€ 54,00
Kamer van koophandel	€ 32,00
Totaal kosten fondsenwerving	€ 1 059,00

Kostenpercentage eigen fondsenwerving. Dit is nog geen 1,65 % van de totale inkomsten fondsenwerving. De stichting is meer dan tevreden met deze verhouding.

10.4 EVALUATIE, CONCLUSIES EN VERBETERPUNTEN FONDSENWERVING



Het werk van de stichting is alleen mogelijk dankzij de vrijwillige bijdragen van particulieren, organisaties en bedrijven. In 2011 zal wederom getracht worden ten aanzien van de fondsenwerving nog meer vrijwilligers bij de stichting te betrekken.

De particuliere donateur blijft een trouwe en zeer waardevolle doelgroep voor de Stichting. De donoren dienen blijvend voorzien te worden van informatie.

Het uitbreiden van het netwerk. Bestuursleden benaderen het eigen netwerk (familie, vrienden, collega's).

Nu de stichting zich meer wil richten op het creëren van ontwikkelingskansen in Mpongwe door middel van het opzetten van kleine business units en het verstrekken van microkredieten, zal zij zich de komende jaren, ondanks de economische crisis meer moeten richten op het bedrijfsleven. De stichting wil vooral die bedrijven benaderen die een relatie hebben met de producten van de stichting. In eerste instantie wordt gedacht aan de volgende bedrijven:

- Rabobank voor het verstrekken van microkredieten;
- Stichting Doen en SenterNovum, New Energy Systems en Solar Total voor het zonne-energieproject;
- Wereldwinkels, Fair Trade en Return To Sender voor het vermarkten van handgemaakte producten in Mpongwe;
- Classic Images voor het vermarkten van een draagbaar echoapparaat op batterijen.

De stichting wil iedereen die ons ondersteund heeft in financiële of materiële zin, bedanken voor hun vrijgevigheid, betrokkenheid, enthousiasme en inzet en hoopt op uw steun te mogen blijven rekenen!



11 RISICOMANAGEMENT

11.1 FINANCIËLE RISICO'S



De stichting “geef de kinderen van Mpongwe een toekomst” is tot nu toe volledig afhankelijk geweest van inkomsten uit donaties uit Nederland en sinds 2009 uit België. De bijdrage van Cordaid via de opbrengsten van de Vastenactie en een donatie van een vermogenstichting hebben voor meer dan de helft van de inkomsten gezorgd.



De stichting is voor de inkomsten via Cordaid afhankelijk van de bereidheid van de parochies in Salland om hun gelden te besteden aan de Vastenactie. Nu afzonderlijke parochies zijn overgegaan in grote parochiële verbanden bestaat het risico dat parochies een jaar kiezen voor een ander project.

De stichting wil daarom nieuwe parochiële samenwerkingsverbanden aanschrijven met de vraag om mee te doen aan de Vastenactie voor de volgende jaren.



Voor het bestuur is fondsenwerving een belangrijke verantwoordelijkheid. Persoonlijke omstandigheden van de voorzitter en oprichtster van de stichting om aan fondsenwerving te doen, heeft zeker bijgedragen aan de verminderde inkomsten. Fondsenwerving is nog te veel afhankelijk van twee bestuursleden.

Een enkel bedrijf heeft aangegeven dat zij wegens **de economische crisis** het jaar 2009 niet in staat is geweest om de stichting te sponsoren.



De ramp in Haïti heeft in 2010 ongetwijfeld een verschuiving in geefgedrag teweeg gebracht.

De stichting wil zich in 2010 meer richten op het bedrijfsleven om fondsen te werven, dit ondanks het risico dat bestaat dat door de huidige economische situatie bedrijven minder bereidheid zullen tonen te doneren aan goede doelen.

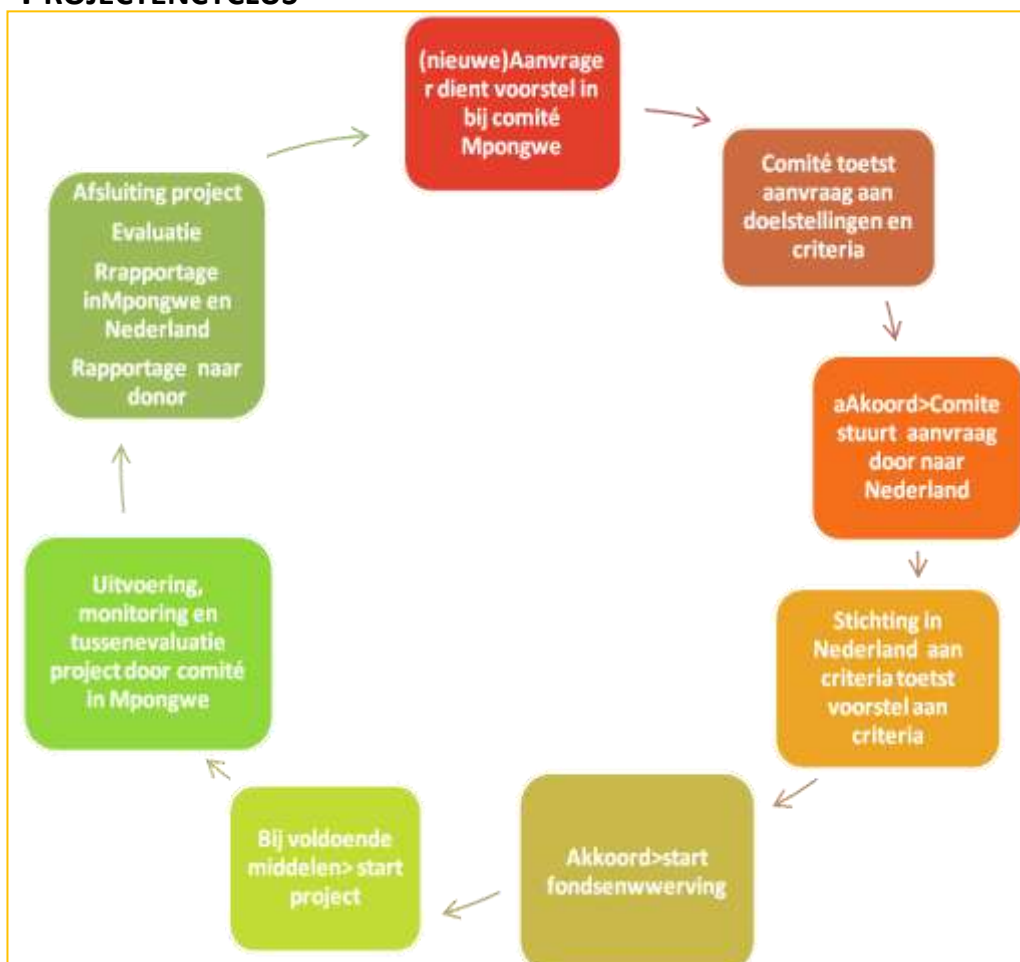
Financiële risico's worden beperkt door het beleid van de stichting dat een project pas gestart wordt als er voldoende middelen zijn.

11.2 FRAUDEGEVOELIGHEID

De fraudegevoeligheid van onze projecten is klein, waardoor donateurs verzekerd zijn dat alle donaties ook daadwerkelijk aan het project worden uitgegeven. Het risico op fraude is beperkt dankzij het nauwe contact met het uitvoerend comité in Mpongwe en de twee Belgische vrijwilligers die het comité ondersteunen bij het financieel management en het projectmanagement.

- Zij voeren de financiële administratie en de projectadministratie uit aan de hand van een handleiding, die door een student van de Hogeschool Zuyd ontworpen is (zie bijlage).
- Zij sturen maandelijks de bankstatements, de accountlijsten en de projectmanagementlijsten op naar Nederland. Deze worden door het bestuur gecontroleerd.
- De voorzitter is regelmatig ter plaatse om de voortgang te controleren.
- De aanvrager in Mpongwe dient een projectvoorstel in bij het uitvoerend comité, vergezeld van een begroting en een Bill of quantities.
- Elke aanvraag doorloopt een bepaald proces/cyclus in Mpongwe en Nederland. Zie hieronder.
- De stichting in Mpongwe koopt zelf alle materialen en levert deze ter plekke af bij het betreffende project.
- Jaarlijks vindt er controle van de jaarrekening door de accountant in Nederland plaats.

11.3 PROJECTENCYCLUS



11.4 OPERATIONELE RISICO'S GUESTHOUSE EN INTERNETCAFÉ



Om de risico's op het gebied van veiligheid van gasten en personeel van het guesthouse te beperken zijn maatregelen genomen op het gebied van brandveiligheid. Zo is er een protocol met betrekking tot brandpreventie, zijn er in het guesthouse en internetcafé goedgekeurde brandblussers en is er training gegeven aan de staf in hoe te handelen bij brand. Maandelijks vindt er een herhalingsoefening plaats.

Er zijn twee bewakers voor het guesthouse en internetcafé; een nachtwaker en een dagwaker, zodat de veiligheid van de gasten en de staf optimaal kan worden gegarandeerd. Er is bovendien een kluis die verankerd is in de vloer.

11.5 REPUTATIERISICO'S



De Stichting "Geef de kinderen van Mpongwe een toekomst" is afhankelijk van donaties voor het mogelijk maken en continueren van de projecten in Mpongwe. Het is dan ook van groot belang dat het vertrouwen van de donateurs in de Stichting op geen enkele wijze wordt geschaad. De Stichting hecht daarom veel waarde aan het zo transparant mogelijk weergeven van de informatie over de projecten aan alle belanghebbenden; ook over de projecten waar problemen mee zijn en die veel langer duren dan oorspronkelijk gepland.



11.6 SWOT-ANALYSE

STRENGTH (STERKTES)	WEAKNESSES (ZWAKTES)
● Een zeer enthousiast, betrokken en deskundig bestuur in Nederland en Mpongwe. ● Goed contact met het District Development Coordinating Committee. ● De Council waardeert ons als nummer 1 NGO in het district.	● Tijdsgebrek van het bestuur om meer aan fondsenwerving te doen. ● Te weinig vrijwilligers die het bestuur in fondsenwerving ondersteunen. ● Een bestuur dat tevens alle directietaken uitvoert.
OPPORTUNITIES (MOGELIJKHEDEN)	THREATS (BEDREIGINGEN)
● Door de goede contacten met de diverse stakeholders in Mpongwe is de stichting in staat vraaggericht te werken en een bijdrage te leveren aan het creëren van ontwikkelingskansen voor kinderen, jongeren en vrouwen.	● De stichting “Geef de kinderen van Mpongwe een toekomst” is één van de vele particuliere initiatieven in Nederland. Wanneer zij niet in staat is om de huidige samenwerkingsverbanden te behouden en zij geen stijging van vaste donateurs weet te realiseren, zullen nieuw op te zetten projecten mogelijk in gevaar komen. ● De kredietcrisis zal mogelijk het nieuwe beleid van de stichting om bedrijven in te schakelen bij het opzetten van kleine business units en het verstrekken van microkredieten, bemoeilijken.



12 BELEID EN TOEKOMSTIGE PROJECTEN 2011

Het beleid van de stichting is erop gericht een structurele bijdrage te leveren aan onderwijs, gezondheidszorg, economische ontwikkeling en het creëren van ontwikkelingskansen in het Mpongwe district. Na hard werken om de positie van “Give The Children of Mpongwe a Future” te consolideren en een hechte werkrelatie met de gemeenschap van Mpongwe, de Council, de District Commissioner (DC) en het District Development Coordinating Committee (DDCC) op te bouwen, is GCMF nu klaar voor diepgang en duurzaamheid.

De toekomst richt zich op drie grote pijlers voor GCMF en het Mpongwe District.

De consolidatie van de huidige lopende projecten

De constructie en vormgeving van een Technische School (Vocational Training Center) cq. beroepsopleiding

Het ondersteunen van ‘community groups’ in het registratieproces om hierdoor toegang te krijgen tot fondsen en het kunnen starten van Inkomen Genererende Projecten (Income generating Ventures).

CONSOLIDATIE VAN HUIDIGE PROJECTEN



The Stichting wil investeren in de capaciteitsopbouw van zijn huidige groepen en projecten. De vrouwen van Nchembwe Tweshoko, Switi Village, de jongeren van Youth in Progress en de leden van Tubombeshe Gender Association worden begeleid, geadviseerd en ondersteund tot zij klaar blijken om als onafhankelijke, sterke groep een duurzaam income generating project te kunnen runnen. Het onderwijsprogramma voor de weeskinderen en kwetsbare kinderen (OVC Program) blijft het hart van de stichting en wordt elk jaar verbeterd. Zo blijven we streven naar transparantie en maximale ondersteuning.

CONSTRUCTIE VAN EEN TECHNISCHE SCHOOL



Nieuw op de agenda staat het grootste project dat de stichting ooit heeft opgezet. De bouw van een (technische) school voor beroepsonderwijs. Dit Vocational Training Center met geaccrediteerde opleidingen is de eerste in zijn soort in het hele Mpongwe District. Dit project ligt volledig in de lijn van de core business van de Stichting, namelijk de kinderen van Mpongwe bijstaan in hun educatie van basisonderwijs tot beroepsonderwijs. Dankzij dit project zal de jeugd van Mpongwe een keuze hebben om in hun eigen district hoger onderwijs te genieten. Dit zal de exodus van opgeleide jongeren verminderen en zal kwetsbare jongeren de kans geven om verder te studeren. Hierdoor wordt bovendien het ondernemingschap gestimuleerd, en daarbij economische

ONDERSTEUNING VAN 'COMMUNITY' GROEPEN



ontwikkeling in het Mpongwe District.

GCMF zal Community Based Groups bijstaan en stimuleren met als doel hen sterker, zelfredzaam en onafhankelijk te maken. De stichting wil dit bereiken door:

- De groepen te begeleiden in het registratieproces
- Hen te helpen met het opstellen van een specifieke constitutie
- Hen te leren hoe projectaanvragen te schrijven
- Hen te ondersteunen in het opzetten van eigen fondsenwerving



13 FINANCIËN

Voor de Balans per 31 december 2010, de Staat van Baten en Lasten 2010 en de Begroting 2011 verwijzen wij u naar de bijlagen bij dit rapport. Het jaarverslag is opgezet volgens richtlijnen 640 en 650.

13.1 TOELICHTING OP DE JAARREKENING

BESTEMDE GELDEN



ORGANISATIEKOSTEN



Het balanstotaal per ultimo 2010 is bijna € 3 300,00 lager dan per ultimo 2009 omdat er in 2010 meer besteed is aan de projecten dan voorzien en binnengekomen aan donaties – zie ook het negatieve resultaat onder baten en lasten.

Wat betreft de inkomsten merken we op dat het totaal aan ontvangsten van de grote donoren in 2010 ongeveer € 15 000,00 lager is geweest dan in 2009. Dit is vooral toe te schrijven aan een éénmalige grote donatie van een vermogensstichting voor het water en sanitatieproject. Van de kleine donoren is iets meer ontvangen, en van de sponsors ook meer dan in 2009.

Wat betreft de uitgaven is er een groot verschil in uitgaven aan Bestemde Gelden: in 2010 werd er meer uitgegeven dan er aan donaties binnenkwam (zie het negatief resultaat van bijna € 3 300,00, ofwel het interen op liquide middelen), hetgeen vooral veroorzaakt werd door hogere uitgaven dan gebudgetteerd voor de auto, de hervatte bouw van Nchembwe Twesheko en de uitgestelde bouw van de latrine bij Chawama School.

De organisatiekosten over 2010 zijn hoger dan over 2009. Dit wordt vooral veroorzaakt door de wisseling van de vrijwilligers en de kosten die dit met zich meebrengt voor ticket, verzekering etc.

Er is een bedrag van € 45 000,00 rechtstreeks overgemaakt aan de stichting ten behoeve van de projecten. Verder is er een bedrag van € 9 700,00 overgemaakt aan Wilde Ganzen. Wilde Ganzen heeft dit bedrag met een aanvulling van € 5 764,00 overgemaakt naar Mpongwe. Daarnaast zijn er t.b.v. Mpongwe een aantal uitgaven gedaan, zoals het vervoer van de pompen en toners voor de laserprinter. Het totaal aan bestemde gelden is door de accountant vastgesteld op € 56 300,00 (het totaal van de Bestemde Gelden)



FONDSSENWERVING

In totaal is een bedrag van € 10 895,00 aan organisatiekosten besteed.

- Een deel van deze kosten en onkosten die de voorzitter voor de stichting heeft gemaakt in 2010 (€ 2 797,00) zijn via een gift van T. Korsten-Korenromp teruggestort op de rekening van de stichting.
- De vlucht van de adviseur George Korsten in april 2010 is door hem zelf betaald en de vlucht van Ton Korsten-Korenromp in april 2010 is door de Hogeschool Zuyd, YPO Zambia betaald.
- Aan de Belgische vrijwilligers in Mpongwe, Simon Monbaliu en Sofie de Baere is over 2010 een bedrag van € 4 814,00 uitgekeerd, en aan Tijs Naert en Tine Buysens een bedrag van € 3 284,00. Dit is inclusief tickets en de ziektekostenverzekering.
- Het beheer van de website wordt kosteloos door een bevriende relatie aangeboden.

De kosten voor fondsenwerving bedroegen dit jaar € 1 069,00.

13.2 TOELICHTING OP DE BEGROTING 2011



Het jaar 2011 zal in het teken staan van de fondsenwerving voor de technische school. De stichting zal via donaties een bedrag van ruim € 71 000 binnen moeten zien te krijgen om de 61 % aanvulling van Wilde Ganzen te krijgen en de verdubbeling van NCDO voor een bedrag van € 50 000. Een groot aantal bedragen zijn toegezegd voor dit project. Daarnaast hoopt de stichting op een bedrag van € 15 000,00 voor dit project van onze Belgische donoren

Verder zal er een start gemaakt worden met de uitbreiding van het guesthouse met een tweede keuken. Ook hier zijn fondsen voor toegezegd.

Het OVC project hoopt de stichting met gelden van de Vastenactie te kunnen financieren. Ook voor 2011 zijn in de begroting posten opgenomen voor allowances voor de leden van het comité ter plaatse, en een vergoeding voor de Belgische vrijwilligers.

13.3 CONTROLE

De jaarrekening is gecontroleerd door Accountantskantoor J.J.G. Wilms.

13.4 TRANSPARANT PRIJS



De doelstelling van de stichting is om elk jaar de kwaliteit van haar jaarverslag te verbeteren. De stichting heeft haar jaarverslag dit jaar niet aangeboden aan de Transparant Prijs een initiatief van PricewaterhouseCoopers en de Donateurvereniging Nederland aan. Elk jaar tracht de stichting haar jaarverslag te verbeteren en daarmee te voldoen aan de beoordelingscriteria zoals die door de Transparant Prijs zijn opgesteld. We vrezen hiervoor echter dit jaar te laat te zijn, wegens privéomstandigheden van onze voorzitter, Mevr. Ton Korsten-Korenromp.

13.5 CBF

Een keur van deze organisatie is niet aangevraagd wegens de hoge kosten.

13.6 ANBI

Met de invoering van de nieuwe regelgeving inzake schenkingen en fiscale aftrekbaarheid zijn wij gerangschikt door de Belastingdienst als ANBI instelling.



14 DANKWOORD

Namens het bestuur van de stichting in Mpongwe en in Nederland bedanken wij alle mensen hartelijk die zich hebben ingezet voor de stichting en/of die gelden hebben overgemaakt naar de stichting.

Een speciaal woord van dank aan mijn man George Korsten, die ondanks zijn ernstige ziekte tot de dag voor zijn overlijden is blijven meedenken en meewerken voor de stichting en de mensen in Mpongwe. Zowel in Mpongwe als in Nederland zal hij heel hard gemist worden.

Jabeek, juli 2011

Ton Korsten-Korenromp

Meer informatie over:
De Stichting "Geef de kinderen van Mpongwe een toekomst"

Contactpersoon: Mevr. T. Korsten-Korenromp;
Dorpstraat 16;
6454 AG Jabeek;
Tel. 046-4422435
Website: www.mpongwe.nl
E-mail: tonkorenromp@hetnet.nl of e-mail: infompongwe@hetnet.nl
Girorekening: 9433564 t.n.v. Stichting Mpongwe, Jabeek
Kamer van koophandel 14074683

15 BRONVERMELDING

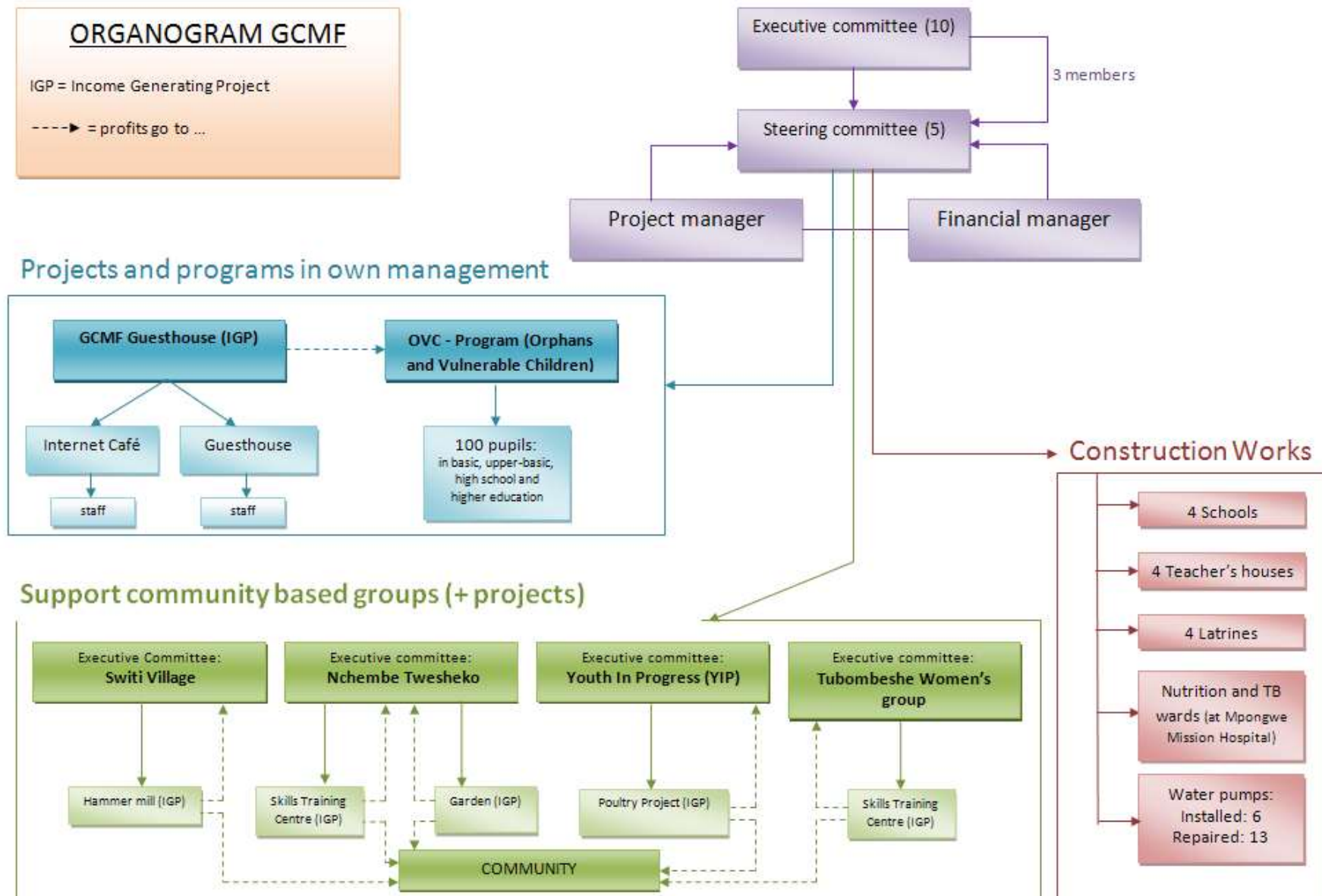
- Kaart van Zambia:
<http://cartage.org.lb/en/themes/GeogHist/geography/cartes/mapcountries/Z/photoZ/zambia.gif>
- Vlag van Zambia:
http://www.douanita.nl/images/250px-Flag_of_Zambia_svg.png
- Kaart van het procentuele aantal hiv/aids besmettingen in Afrika:
http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/9/90/Africa_HIV-AIDS_300px.png
- Afzonderlijke afbeeldingen van de millenniumdoelstellingen:
<http://www.sankofa.nl/Portals/0/Millenniumdoelen.JPG>
- Logo Hogeschool Zuyd:
http://www.logopedie.nl/afbeeldingen/nvlf/kwaliteit/hogescholen/hogeschool_zuyd.jpg
- Logo Xplore:
http://www.agproducts.nl/rwandareis2007/127.0.0.1/rwandareis2007/image/xplore_logo.jpg
- Logo: ROC Landstede:
http://www.goflex.nl/media/ROC_logo/ROC_PNG/LANDSTEDE.png
- Logo Vastenactie (50 jaar):
<http://www.bisdomdenbosch.nl/images/nieuws/vastenactie.jpg>
- Logo Wilde Ganzen:
http://www.vajra.nl/resources/logo_WildeGanzen.jpg
- Vlag Nederland:
<http://www.griep.info/wp-content/uploads/2009/07/nederland-vlag.gif>
- Logo NCDO:
<http://www.oikocredit.org/site/nl/doc.phtml?p=oikocredit-debattour>
- Foto's :
www.picasaweg.google.be/Mpongwe
- Tekst uit de blog van Sofie De Baere en Simon Monbaliu:
www.SimonSofie.waarbenjij.nu

16 BIJLAGEN

- 1 Organogram GCMF
- 2 Jaarrekening 2010 Balans.
- 3 Jaarrekening 2010 Staat van Baten en Lasten.
- 4 Begroting 2011.
- 5 Notulen comité Mpongwe.



16.1 BIJLAGE 1: ORGANOGRAM GCMF



16.2 BIJLAGE 2: JAARREKENING 2010: BALANS

Bijlage 2: Balans per 31 december 2010														
Stichting Geef de Kinderen van Mpongwe een Toekomst														
ACTIVA			31 dec 2010		31 dec 2009			PASSIVA		31 dec 2010		31 dec 2009		
			euro	euro	euro	euro				euro	euro	euro	euro	
Materiele Activa								Vermogen						
Computer, printer			0		0			Vermogen vrij besteedbaar		41.686		31.254		
Nog te ontvangen bedragen			0		0			Resultaat 2010		3.294-		10.432		
Liquide middelen														
Lopende rekening	P9433564		22.785		38.221									
Kapitaal rekening	P9433564		607		601									
Spaarrekening	P9433564		15.000		2.864									
				38.392		41.686								
Totaal				38.392		41.686		Totaal			38.392		41.686	

16.3 BIJLAGE 3: JAARREKENING 2010 STAAT VAN BATEN EN LASTEN.

	2010 euro	2009 euro		2010 euro	2009 euro
Baten 2010:			Lasten 2010:		
I Grote donoren			5 Bestemde gelden		
Cordaid	25.700,00	25.820,00	Overgemaakt NL naar St. GCMF	45.000,00	55.700,00
Landstede-Mpongwe	5.846,00	-	Overgemaakt naar Wilde Ganzen	9.700,00	-
RWR Tine en Tijs	5.500,00	-	Jansen Venneboer	1.600,00	-
Vrije Handelsschool St joris Belgie	3.405,00	8.100,00	Inrichting Guesthouse	-	408,00
T. Korsten-Korenromp	2.797,00	2.810,00	Relatiegeschenken	-	23,00
Panacea Groningen	2.362,00	-	DPA Vervoer Pompen	-	854,00
St. Samenwerking Heerlen	2.000,00	-	Binnenlandse vlucht Schoorlemmers	-	259,00
Rotary Brunssum	1.700,00	-	Paul Nolles reiskosten i.v.m Bweupe	-	151,00
St Openb VO Assen	1.504,00	-	Totaal Bestemde Gelden	56.300,00	57.395,00
Mampuys	1.000,00	1.000,00			
Meulenberg Nieuwstadt	1.000,00	-	6 Organisatiekosten		
Van Alphen	1.000,00	-	T. Korsten-Korenromp onkosten	2.797,00	2.810,00
Lavijssen	1.000,00	-	Vergoeding vrijwilligers Tijs en Tine	3.284,00	-
Fondation Roi Baudouin	646,00	-	Vergoeding vrijwilligers Simon en Sofie	4.814,00	6.716,00
St. Jan de Limpens	500,00	-	Deskundigheidsbevordering Comite	-	-
		-		10.895,00	9.526,00
St. Geef Gratis	-	729,00	7 Kosten Fondsenwerving		
Vermogensstichting K.	-	20.000,00	Drukkerij Schrijen-Lippertz	857,00	743,00
MOV Luttenberg	-	2.300,00	Bankkosten internationaal betalingsverkeer	116,00	204,00
Share4more	-	1.800,00	Samsung Laser Printer	54,00	74,00
Anonieme donor/Studenten HS	-	1.751,00	KvK	32,00	37,00
Carboon college	-	1.500,00	Partin	10,00	-
St. IJssellandschap	-	1.500,00	Laptop Acer	-	479,00
St. Zomergemeente Belgie	-	1.100,00			
St. Vrije School Papaver Belgie	-	1.066,00	Totaal Kosten Fondsenwerving	1.069,00	1.537,00
Vincentius Den bosch	-	1.000,00			
St. Goede Doelen Delft	-	1.000,00	8 Resultaat 2010	(3.294,00)	
Graaf Huyn College	-	1.000,00	Resultaat 2009		11.355,00
Gemeente Delft	-	1.000,00			
SL Belgie	-	440,00			
Restaurant Witloof	-	400,00			
Zonta Club	-	203,00			
totaal grote donoren	55.960,00	74.519,00			

2 Donoren																				
Girale overschrijvingen			4.298,00			1.980,00														
Overschrijvingen GiroTel			1.125,00			1.510,00														
Periodieke overschrijvingen			430,00			425,00														
Totaal donoren				5.853,00		3.915,00														
3 Sponsoren																				
Open-i			2.000,00			-														
Support actie			150,00			176,00														
Haksteen			1.000,00			1.000,00														
Studenten Hogeschool zuyd			-			114,00														
Totaal sponsoren				3.150,00		1.290,00														
4 Overige Inkomsten																				
Rente Postbankrekeningen			1,00			-														
Rentemeerrekening			-			83,00														
Rente kapitaalrekening			6,00			6,00														
Totaal overige inkomsten				7,00		89,00														
Totaal				64.970,00		79.813,00		Totaal								64.970,00			79.813,00	

16.4 BIJLAGE 4: BEGROTING 2011.

Stichting Geef de Kinderen van Mpongwe een Toekomst									
Bijlage 4:									
Begroting 2011									
Inkomsten donoren:		Euro		Bestemde Gelden Projecten Mpongwe		Euro			
1 Cordaid Vastenactie		26.000		1 Wilde Ganzen VTC project		71.760			
2 NCDO VTC project		50.000		2 Vocational Training Center		50.000			
3 Vermogensstichting VTC project		25.000		3 Landbouwproject Stoppelhaene		10.000			
4 Wor Stoppelhaene		10.000		4 OVC		13.000			
4 Foundation Roi Baudain VTC project		15.000		5 Guesthouse restaurant		13.800			
5 WOCOM VTC project		9.900		6 Car		8.000			
6 Stichting steunfonds Nieuwstadt		9.305		7 onkosten Korsten		2.800			
7 Aanvraag via Linkis		10.000		8 Guesthouse fence		2.500			
7 Landstede-Mpongwe VTC project		6.000		11 Allowances		2.500			
8 Kiwanis Clubs VTC project		4.000		9 Nchembwe Twesheko		2.000			
9 T. Korsten-Korenrom VTC project		2.800		10 MOS / Switti Village - Landstede		2000			
10 Vincentrum Arnhem VTC project		2.000							
11 Stichting Samenwerking Heerlen VTC		2.000		12 Overhead		2.000			
12 Rotary clubs VTC project		1.000							
13 Vincentius Den bosch VTC project		1.000		Totaal Bestemde Gelden		180.360			
14 Gemeente Delft VTC project		1.000		Kosten Organisatie in Nederland					
15 Carboon college		1.000		1 fondsenwerving		2.000			
16 Studenten Hogeschool Zuyd		1.000		2 Onkosten Vrijwilligers Mpongwe		10.000			
17 Overige donoren		10.000		3 Reiskosten Mpongwe		1.000			
Donoren				4 Bankkosten		100			
17 Girale overschrijvingen		4.000		Totaal kosten Organisatie in Nederland		13.100			
18 GT en Periodieke overschrijvingen		1.500							
Sponsoren				Afname banksaldo		245			
19 Haksteen design		1.000							
20 Open-i		1.000							
21 Support actie		200							
Totaal		194.705		Totaal		193.705			

16.5 BIJLAGE 5:NOTULEN COMITÉ MPONGWE.



GIVE THE CHILDREN OF MPONGWE A FUTURE
(GEEF DE KINDEREN VAN MPONGWE EEN TOEKOMST)
Registered in Zambia as a society – number ORS/102/96/12
P.O. Box 14 Mpongwe

MINUTES OF THE STEERING COMMITTEE MEETING HELD AT THE GCMF GUEST HOUSE ON MONDAY 20TH SEPTEMBER 2010

1.0 IN ATTENDANCE

Mr. Anthony Kalima	Chairman
Patrice Mutakela	Member steering committee
Elizabeth Lusambo	Member steering committee
Tine Buysens	Financial and OVC Coordinator
Mr. Tijs Naert	Projects Coordinator

APOLOGIES

Fridah Musukuma	Vice Chairman
Maxwell Bweupe	Secretary

2.0 AGENDA

The meeting started at 11:15Hrs. The following was the agenda

- i. Introduction by the chairman
- ii. Introduction new members
- iii. Members executive committee
- iv. Guesthouse
 - a. Staff
 - b. Dormitory
 - c. Swimming pool
- v. To discuss: letter from the director regarding internships
- vi. Projects
 - a. YIP
 - i. Youth meeting of 22 october
 - ii. Poultry
 - b. Nchembwe Twesheko
 - i. Skills training centre
 - ii. Garden
 - iii. borehole

- vii. OVC
- viii. VTC
- ix. Any other business
- x. Closing of the meeting

3.0 Introduction by the chairman

4.0 Introduction of the new members

The chairman welcomes the two new members of the steering committee Elizabeth Lusambo and Patrice Mutakela. As a committee we are very pleased to have the reinforcement of these two people. Fridah is recovering in Ibenga and looks already brighter. We have the good news that Maxwell found a job at Catholic Relief Agency in Kitwe. He will more rarely be seen in Mpongwe although we hope he will still be committed.

Sofie and Geertje are two students from the Netherlands who are doing their internship here now. They will stay until mid December. Soetkin is a student from Belgium and she will stay for two weeks, until 31st of October.

5.0 Executive committee

We received the good news, after Tijs visited the director of the ministry of health, that miss Rose will join us in the executive committee. She might be interested in the steering committee, but first we let her to get to know the organisation.

There will be a executive committee on the 16th of December, starting at 10 hrs with lunch.

6.0 Guesthouse

6.1 Staff

The project manager and financial manager ask for a bit of advice regarding some matters concerning the staff:

- **Illness:** Do they need a note from the hospital? If one of the staff is sick, they should first pass by the guesthouse before going to the hospital, so the management is aware of the fact that he/she is sick. If it is not possible to come to the GH themselves they can send someone (exception).
The management want to receive a note from the doctor. If the management is not satisfied with the explanation, they can lose day salary.
- **Funeral:** for a relative automatically, but the management should watch out with extended family. Even close neighbours is ok but only on burial day. They don't have to be responsible from a to z.
- **ROOM 6:** Tijs was looking for the staff and found them cooking in room 6. The explanation was that they cannot eat in the kitchen because guests were there. The management did not approved this at all.
They misused our trust and we have to go back to the past. From now on they will cook in the back again (although the kitchen can be empty). There is a withdrawal of privilege. They are responsible of keeping it clean!
The management will provide charcoal and bracer. If this doesn't work, they will have to go someplace else to go for dinner.

12u30 : one of the staff can start making fire

13u00 – 14u00: lunchbreak

- One day before we left for Malawi, there was 60.000 kwacha missing in the register. Tine counted the money after closing time, locked up the register and in the morning Chanda counted again and 60.000 was missing. There are only two possibilities: either Chanda or the nightguard (Holmes). Let it be clear to the staff that we keep track of the money and drinks. Last week several Mosi changed into water. Tijs says that he and Prince checked the bottles at Nakamboas to be sure there was beer in them. Every week this will be checked! If beers change, it will be deducted from the salary of the present guard.
- There will be a staff meeting on Tuesday 26th of October.

6.2 Dormitory

- Tijs asked the plumber to make a BOQ. We still have some materials in the storeroom. The bricklayer knows already the plans. We don't want to wait too long to make these changes. Also the bar is mentioned, so the guards don't have to sell drinks anymore in the evening.
- There is 1 geezer leaking, he has to be fixed. The idea is to put the old one at the dormitory. This one will have less work than the other one so the new one can be placed at the old spot.

6.3 Swimming pool

- Because of the installation of the swimming pool the committee decides to close the fence at the back and put up an fence at the side of the guesthouse.
- Attention for walking in swimsuit! Before people start complaining, we have to built this shelter.

7.0 Letter from the director regarding internships

There is overwhelming interest to send students from different universities to Mpongwe.

- The chairman states that they have spoken well, as true ambassadors.
- It is good, that's the way we sell ourselves. Attach them.
- We need to have a free range of fields.
- Students who come have to add to development of GCMF.
- Coordination for all internships by Mrs. Ton Korsten in the Netherlands.
- Suggestion: "monetary contribution" (Patrice). The chairman says that they indeed pay to the foundation for the support. Good!
- Capacity: a maximum of 6 (3 rooms), when not manageable 4 (when work intensive fields). Beforehand connecting and that way they will get proper attention when arriving. Not like that guy, Tim, not knowing what he was doing for 2 months.
- Students can't fill up all the rooms. The guesthouse is not built for white people only!
- We could map the field of interests.

- The conduct of students:
 - Explanation when they arrive about cultural habits.
 - Dressing – different cultures
 - Girls no short things or transparent
 - Trousers ok, chitenge for official matters.
 - Judgement should be done by common sense.
- They leave documents that GCMF can implement, very good.
- They have to be taken to the office of the president. Is ok for the present students.
- Visa:
 - <3 months: tourist visum, Luanshya
 - >3 months: work permit Ndola

8.0 Projects

8.1 YIP

They want to make a constitution and a draft of goals, aims and objectives. The main questions hereby are: what to do with the profits? Who will be the owner of the building?

- ➔ The youths are a wing of GCMF, no way they can be totally independent.
- ➔ They have to report to an authority
- ➔ They are not even registered. The premise and the plot is from GCMF.
- ➔ It's immature to say that they are independent. They contributed to the building but not a lot!
- ➔ The constitution is important but not a legal document, it is for operation sake, to guide them.
- ➔ It has to be in line with the mission of GCMF.

bonding system:

- ➔ The youth need to be educated
- ➔ It's up to the main board to point out how to use the money
- ➔ The youth can suggest, the board can approve

Chipande and Lune will give a workshop concerning how to keep chickens.

8.2 Nchembwe Twesheko

- Garden
 - There is a problem with water. Women are willing but there is not enough water, especially because the bricklayer also needs it.
 - We will have news if we can start with the works for a borehole. This is very necessary for the poultry and Nchembwe. We cannot go to 'seeds of

hope'. The director of works can help us with this matter. Mister Kalima and Tijs will follow this up.

- They want to organize an official meeting again with Nchembwe (now it is unofficially every Friday).
- They want to do a field trip to Ibenga (Tubombeshe) to learn from that site, to take that for themselves and think about how they will organise themselves.
- It is not good to get things on a silver plate, so they will contribute with 4 loads of sand (K 1.400.000). If any members do not contribute, they should resolve that member.

9.0 OVC

- Library ok! If private people lose book, then eg K 80.000
- Book world, bookshops in town
- Application of students (questions about supporting some in gr 12)
 - Students have to clear the balance in gr 9 and gr 12, they don't get their results unless they pay in the end.
 - We cannot have a precedent to support a student 1 time
 - We need to follow-up total student careers
- New pupils:
 - Look at the lists of schools if we can add new pupils in January (actually it's filling up places of those who finished or are out of the list)
- Mister chairman gives the history of the OVC-program
- We will organise a OVC-day in February, so everybody can meet.

10.0 OVC

- Plot is officious
- There are applications for major funding

11.0 any other remarks

- Agenda: We will have steering committee, every two weeks on Friday. If something urgent is the matter, there will be an extra one!
- Patrice: youths organise themselves, suggestion: one comes to a GCMF meeting , so they will feel committed, part of the organisation
- Tijs: how do you feel as new members (first meeting)? P: good move, no more gap for me, but involvement.
E: a rare opportunity, thank you very much, I will be very committed!

12.0 closing

The chairman closes by saying that Tijs stole his question. He is very happy to see that two new people from within Mpongwe committed themselves to join the steering committee of GCMF.